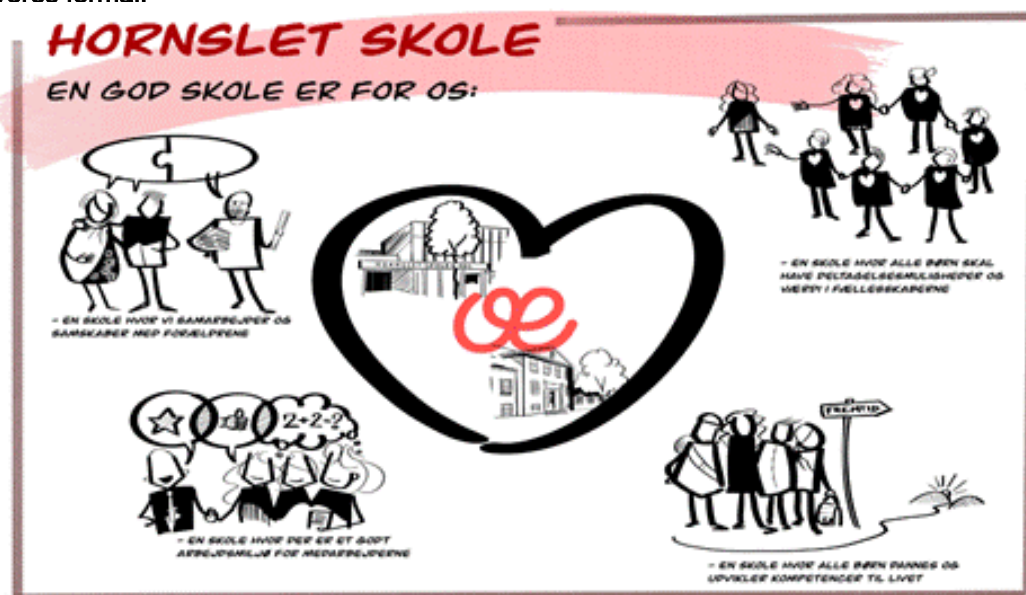


Hornslet Skole søger ny pædagog faglig leder til SFO

Vil du være en del af et fantastisk team både ledelsesmæssigt og pædagogfagligt? Så læs med her for Hornslet Skole søger ny pædagog faglig leder til SFO.

Drømmer du om at lede og udvikle en stor SFO med 360 børn og 16 pædagoger så er muligheden her nu. *"Vi trænger til at blive ledet, forstået, rusket i, inspireret og set på med nye øjne"*, så det skal du være villig til at træde ind i.

Du bliver en del af lederteamet på en stor skole - på to matrikler - med stærke ambitioner om at udvikle os som ledere og være en del af et medledende team for at leve op til vores formål.



Fritidspædagogikken er kompleks på Hornslet skole. Fuld af 360 børn med vidt forskellige aldre, behov og ønsker. Nogle gange kaotisk i al sin spontanitet, liv og dilemmaer, men også rolig og stabil med aktiviteter inden for bevægelse, kreativitet og udeliv.

Vi vil gerne blive dygtigere til den præstationsfrigørende pædagogik, så vi kan hjælpe børnene på vej i deres indbyrdes forhandlinger om deltagelse i fri leg og børneinitierede aktiviteter. At kunne træffe valg i den konkrete situation om, hvad der er godt for det enkelte barn og for fællesskabet. Vi har brug for du kan lede og facilitere i den retning samt være med til at udvikle vores SFO, så det bliver det bedste sted at være efter skole.

Vi har gode rammer både inde og ude, og som spreder sig over et stort område. Der er bygget et helt nyt område med samlingssal, motoriksal samt væresteder til at hænge ud i. Vi har brug for en, som kan organisere og strukturere hverdagen, se muligheder i rammerne samt være med til at sikre og udvikle både inde og ude områderne.

Som pædagog faglig leder på Hornslet Skole bliver du ikke kun leder af en fagligt stærk personalegruppe, men også medlem af et kompetent ledelsesteam som består af 4 pædagogiske afdelingsledere, en administrativ leder samt en skoleleder.

Vi arbejder bevidst med bæredygtig ledelse gennem medledelse og hjælper hinanden med at holde fokus på et godt arbejdsmiljø og de rigtige prioriteringer i hverdagen ud fra de roller vi hver især har. Vi arbejder som et medledende team med udgangspunkt i de sokratiske styringsprincipper. Ligeledes er vi i gang med et udviklingsspor om deltagelsesmuligheder for alle, både med personalegruppen og i ledelsesteamet. Vi ønsker at udvikle vores kompetencer i at lede den faglige og pædagogiske ledelse tæt på

og det vil også gælde for dig. Vi glæder os til at byde en ny lederkollega velkommen – én, der både vil bidrage til og blive en del af et team, hvor sammenhold, samarbejde, faglighed og trivsel går hånd i hånd.

Hornslet Skole og SFO søger en dygtig pædagog faglig leder der har interesse og indsigt i udviklingen af fritidspædagogikken og som er villig til at lede tæt på og dermed også være til stede på gulvet i SFO-tiden. Du skal have tålmodighed til at stikke fingeren i jorden og mærke dagligdagen, og samtidig skal du have mod til at udvikle og lede forbedringer.

Du kommer ind til en personalegruppe, som har været her i mange år, men også en personalegruppe med mange nye. Her skal du kunne lede en plejer kultur samtidig med, at der er mange nye ideer og initiativer, der skal sættes i værk for SFO'ens bedste. Du skal kunne personalelede den enkelte og skabe et fællesskab i personalegruppen samt skabe et godt arbejdsmiljø. Du vil få et ledelsessamarbejde med vores souschef af SFO'en.

Den kommende pædagog faglig leder kan derfor have fordel af:

- at være pædagoguddannet og have erfaringer fra en SFO
- at ville indgå i et medledende team og arbejde efter principperne
- stå på ordentlighed
- at ville udvikle sig og sætte sig selv på spil
- at være modig, handlekraftig og beslutningskompetent
- at drive ledelse tæt på kerneopgaven
- at ville uddelegere ansvar
- at have personaleledelse og arbejde for det gode arbejdsmiljø
- at kunne facilitere og være støttende ind i SFO-teamet
- at have god dialog med vores forældre
- at have en vis portion administrativ tæft ift. arbejdstid osv.
- at have en transparent og dialog søgende ledelsestilgang
- at have en stor portion humor og godt humør
- at have overblik og se muligheder i brugen af de rammer vi har.

Løn og ansættelse:

Der er tale om en fuldtidsstilling, hvor du er ansat uden højeste arbejdstid.

Løn- og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst samt forhåndsaftale indgået med den forhandlingsberettigede faglige organisation. Der indhentes børneattest samt straffeattest ved eventuel ansættelse.

Tiltrædelse

Vi håber, at du kan starte den **1. januar 2027**

Ansøgningsfrist: den 5. november 2026

Der afholdes 1. samtalerunde den 12. november mellem kl. 16.00 - 20.00.

2. samtalerunde er den 24. november mellem 16.00 - 20.00.

Der udarbejdes en DISC-profil for de kandidater, som går videre til 2. runde.

Kontakt skoleleder Maria Frimand Andersen på tlf: 2143 2551 eller mafan@syddjurs.dk ved spørgsmål eller ønske om et besøg på skolen.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Du kan søge jobbet ved at klikke på "Send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV. (De vedhæftede filer skal være i pdf- eller word-format).

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; **Samtaler, Fællesskab, Handlekraft, Ansvar og Udvikling.**

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.