

Børnehuset Jordbærmarken søger PAU

Stilling til besættelse:

1 pædagogisk assistent 37 t/u 1.8.2026

Jordbærmarken er normeret til at kunne rumme 80 børnehavebørn og 40 vuggestuebørn. Vi arbejder team- og klyngebaseret hen over dagen og er i ydertimer et fælles hus. I formiddagstimer arbejdes med mindre udviklingsgrupper 4 dage ugentligt.

Den pædagogiske vision for Jordbærmarken har sit omdrejningspunkt i naturen og i arbejdet med, hvordan udeliv kan fungere som læringsrum på en meningsfuld og synlig måde. Vi har fokus på glæden ved at være under åben himmel hver dag, og på at have naturen i højsæde, men også gennem bevidsthed om bæredygtighed og om hvordan vi sammen passer på miljøet.

Fundamentet for den daglige pædagogiske praksis tager afsæt i Neuropsykologisk Relationel Pædagogik, som er en helhedsorienteret pædagogisk tilgang, hvor opgaven bl.a. er at støtte barnets udvikling ved at "vande" deres spirende læringsfrø og være den trygge base for udvikling. Desuden arbejder vi med udgangspunkt i Den styrkede Læreplan og læring gennem hele dagen. Pædagogisk og organisatorisk justeres hverdagen efter den aktuelle børnegruppe.

Muligheder og kompetencer

Vi er rigtig godt i gang med udviklingen af vores pædagogiske hverdag, men der er stadig også rig mulighed for at deltage i samskabende processer med fokus på både faglighed og fællesskab. Her er plads til kreativitet, nysgerrighed og til at du, sammen med os andre, kan påvirke og forme praksis omkring det gode børneliv. Derfor leder vi efter en ny kollega, der har stærke relationskompetencer og brænder for at sætte sit præg på hverdagen.

Det forventer vi du kan:

- gå foran i at få naturen helt ind under huden i hverdagens DNA
- arbejde relationelt og reflektivt både i forhold til børn, kollegaer og egen udvikling
- beherske overblik og nærvær i børnegruppen som helhed og i relation til det enkelte barn
- agere loyal, struktureret, samt være fleksibel og mødestabil
- lege og fordybe dig, - følge og udvikle børnenes initiativer
- Tage initiativ, arbejde selvstændigt og bidrage til planlægning, udførelse og dokumentation af praksis.
- Anvende IT baserede redskaber eks. Aula, Teams, Outlook m.m.

Det kan vi tilbyde:

- et stærkt kollegialt fællesskab
- høj faglighed
- en dejlig børneflok og et velfungerende forældresamarbejde
- ugentlig forberedelsestid, som du selv tilrettelægger
- teammøder til faglige drøftelser og planlægning
- fantastiske rammer både ude og inde
- og meget, meget mere

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst, samt reglerne om ny løndannelse. I forbindelse med ansættelse indhentes børne- og straffeattest.

Ansøgningsfrist 1.6.2026, Samtaler forventes afholdt 9.6.2026

Har du yderligere spørgsmål til stillingen kan leder Dorte Furø Lindebæk kontaktes på 24 65 84 54

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."**

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.