

Viceskoleleder søges til Rønde Skole

Viceskoleleder søges til Rønde Skole

Vil du være med til at skabe et trygt og inspirerende undervisningsmiljø og en tydelig retning for hele skolen?

Rønde Skole er en skole med 475 elever og 52 medarbejdere. Skolen er afdelingsopdelt i indskoling fra 0. – 3. klasse med SFO, mellemtrin fra 4. – 6. klasse og udskoling fra 7. – 10. klasse. På 7. årgang modtager skolen elever fra bl.a. Thorsager og Ugelbølle, hvilket betyder at vores udskoling oftest udvides med én klasse pr. årgang. I overgangen fra 6. til 7. klasse dannes der dermed også nye klasser. Rønde Skole har en unik beliggenhed med skov, hav og by i gåafstand og ligger samtidig tæt på både Århus og Nationalpark Mols Bjerger. Vi er en mobilfri skole og i tæt samarbejde med skolebestyrelsen er vi godt i gang med et visionsarbejde, som fokuserer på skolens betydning for fællesskab, virkelyst, dannelse og livsduelighed.

Lederteamet består af en skoleleder, en viceskole-/pædagogisk leder, og en SFO-leder, der også varetager administrative ledelsesopgaver. Vi vægter, at der plads til sparring og refleksion i ledelsesteamet for at understøtte hinanden bedst muligt i en kompleks og vigtig ledelsesopgave. Skolen har en engageret og professionel personalegruppe med mange forskellige kompetencer og et godt kollegialt og socialt fællesskab. Skolens pædagogiske medarbejdere er organiseret i årgangsteams og arbejder ud fra samarbejdsprincipperne i Samarbejdsgrundlaget i Syddjurs Kommune. Skolen har et kompetencecenter, hvor vi tilbyder særligt tilrettelagt undervisning, faglig støtte, mentale pauser, elevsamtaler mm. I Kompetencecenteret for mellemtrin/udskoling tilbydes også lektiecafé.

Vi søger en erfaren, engageret og relationelt stærk viceskole- og udskolingsleder fra 1. februar 2026. Du skal brænde for folkeskolen og have lyst og mod på både pædagogiske og administrative opgaver. Vi ønsker en viceskoleleder, som er optaget af at videreudvikle Rønde Skole i tæt samarbejde med skolens nyansatte skoleleder og alle ansatte.

Du kan skabe følgeskab og er dygtig til at udøve pædagogisk ledelse tæt på undervisningen. Din tilgang til samarbejdet med skolens personale, elever og forældre, er båret af tillid, inddragelse og tydelighed. Du får ansvaret for den personalemæssige og pædagogiske ledelsesopgave i vores udskoling, hvor du bl.a. får ansvaret for afgangseksamen, brobygning, valgfag mm. Derudover skal du være med til at drive den pædagogiske udvikling på hele skolen i et tæt samarbejde med skoleleder og SFO-leder. Du motiveres af at skabe rammerne for både udvikling og stabilitet og du er god til at skabe overskuelighed og fastholde en god struktur.

Det er vigtigt for os, at de unge trives i et ambitiøst og trygt læringsmiljø. Derfor møder du både børn og voksne med tillid, forståelse og dialog. Vi vægter ligeledes samarbejdet med forældregruppen højt for bedst at kunne løse vores fælles opgave med at danne og uddanne vores børn.

Dine faglige kvalifikationer

Vi forventer, at du har følgende kvalifikationer:

- Læreruddannelse
- Ledererfaring
- Færdiggjort eller påbegyndt lederuddannelse

Dine personlige og ledelsesmæssige kvalifikationer

- Du er empatisk, lyttende og har nemt ved at se forskellige perspektiver
- Du er engageret og stærkt optaget af børns læring, udvikling og trivsel
- Du er rolig og evner at bevare overblikket – også i pressede situationer
- Du er velfunderet pædagogisk og didaktisk
- Du har gode IT-kompetencer
- Du har gode kommunikative evner både mundtligt og skriftligt
- Du er beslutningsdygtig og tydelig
- Du har praksiserfaring fra folkeskoleområdet med kendskab til udskolingsrelevante opgaver
- Du har erfaring med og lyst til driftsorienterede opgaver
- Du har humor og et positivt sind

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til kontakte skoleleder, Helle Klejs, på tlf: 2932 0322 eller via mail hekl@syddjurs.dk. Vi ser meget gerne, at du besøger skolen, inden du sender en ansøgning. Løn og ansættelse i flg. overenskomst og principper for Ny Løn.

Ansøgningsfristen er d. 26. november.

Første samtale afholdes d. 2. december og anden samtale d. 9. december

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.