

Afløsere til Borgerteams i Hornslet og Rønde

Vi søger dig, der – uanset faglig baggrund eller erfaring – har lyst til at gøre en forskel for mennesker. Hos os er der fokus på kontinuitet, kvalitet, sammenhæng og medbestemmelse, alt sammen til glæde for borgerne. Vi tror på, at tryghed og genkendelighed skaber bedre pleje og trivsel – både for borgerne og for dig som medarbejder.

Derfor søger vi faste afløsere til vores tværfaglige borgerteams i hjemmeplejen. Vi har brug for både faglærte og ufaglærte, erfarne og uerfarne. Det vigtigste er, at du har lyst til at bidrage med nærvær, ansvarlighed og et godt samarbejde. Uanset hvilken baggrund du kommer med, sørger vi for en grundig introduktion og oplæring, så du føler dig tryk i opgaven.

Vi tilbyder et fleksibelt og meningsfuldt job, som for eksempel kan være relevant for dig, der søger et studiejob, et seniorjob med mulighed for at trappe lidt ned, eller dig der er nysgerrig på at prøve kræfter med et spændende og givende arbejdsområde.

Som afløser bliver du en del af vores afløserenhed, hvor du selv har mulighed for at tilmelde dig ledige vagter. Du kan få vagter både i Hornslet og Rønde, og vi benytter et onlinesystem, hvor du nemt kan markere, hvornår du er tilgængelig eller ikke tilgængelig, samt se ledige vagter.

Dagvagterne ligger typisk i tidsrummet kl. 7-13 eller 7-15, og aftenvagter fra kl. 15-23. Indimellem er der også kortere vagter inden for disse tidsrum, ligesom der også vil være vagter i weekender og på helligdage.

For at sikre en god introduktion og sammenhæng for både dig og borgerne, er det vigtigt, at du har mulighed for at tage sammenhængende vagter i en oplæringsperiode på mindst én uge i dagtimerne. Udover det vil der også være nødvendig og obligatorisk undervisning, så du bliver godt klædt på til opgaven.

Lyder det som noget for dig, hører vi meget gerne fra dig – måske er det netop dig, vi mangler.

Vi tilbyder:

- God introduktion til området og individuel oplæring
- Et stærkt kollegialt fællesskab, hvor de små tværfaglige teams giver dig mulighed for at lære hinanden godt at kende
- Tværfaglig sparring og et stort fokus på kompetenceudvikling
- En høj grad af medbestemmelse i dagligdagen
- Spændende arbejdsopgaver og erhvervserfaring
- Gode uddannelsesmuligheder og aftaler, hvis du gerne vil uddanne dig som SOSU-hjælper eller SOSU-assistent
- Et job i et af Danmarks smukkeste områder

Da jobbet indebærer mange daglige kilometer, kræves gyldigt kørekort (bil stilles til rådighed). Der indhentes straffeattest i forbindelse med tilbud om ansættelse.

Ved spørgsmål er du meget velkommen til at kontakte

Teamleder (Hornslet) Katja Warpe Jensen 23 81 01 77 eller Teamleder (Rønde) Jeanette Christensen 23 46 40 52.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Ansøgningsfrist: d. 01. august 2025.

****Vi afholder samtaler løbende, så vi opfordrer dig til at sende din ansøgning inden ansøgningsfristen, hvis stillingen har din interesse. Tiltrædelse ønskes hurtigst muligt efter ansættelse.***

Da jobbet indebærer mange daglige kilometer, kræves gyldigt kørekort (bil stilles til rådighed). Der indhentes straffeattest i forbindelse med tilbud om ansættelse.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Du kan søge jobbet ved at klikke på "Send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV. (De vedhæftede filer skal gerne være i pdf- eller word-format).

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrke er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner. Tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens

udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Vi gør det – sammen" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever i hverdagen internt og i mødet med borgere og samarbejdspartnere.