

Dagtilbudsleder af Hornslet Øst

Børnehuset Hornslet Øst søger en leder til et hus, hvor der er fokus på natur, dyr, legende læring og fællesskab.

Er du klar til at stå i spidsen for et børnehus, hvor udeliv, leg, læring og trivsel går hånd i hånd? Vi søger en engageret og visionær leder til Børnehuset Hornslet Øst, som består af to afdelinger: Mosegården og Naturhaven. Her er der plads til både børn og voksne til at boltre sig i naturen, og til at udvikle sig i en hverdag fyldt med leg, bevægelse og stærke fællesskaber.

Om os:

- **Mosegården:** En integreret institution, i gåafstand til naturen med 87 børn i alderen 0-6 år, hvor udeliv og dyr står i centrum, og hvor der er fokus på motorik, sanser og bevægelse.
- **Naturhaven:** En vuggestue med 38 børn. Vi værdsætter naturen og har fokus på bæredygtighed, og vi skaber trygge rammer for børnenes udvikling.

Vi tilbyder:

- Et velfungerende børnehus i stabil drift med faglig stolthed og stort engagement.
- En ledelsesrolle, hvor du får mulighed for at stå i spidsen for udviklingen i et børnehus, der arbejder ud fra relationer og ressourcetænkning, med ICDP som fundament og i tråd med fælles udviklingstiltag på tværs af kommunens dagtilbud.
- Et stærkt samarbejde med forældrene om børnenes trivsel og udvikling.
- Et engageret personale, der tager ejerskab for en anerkendende pædagogisk praksis.
- Fælles aktiviteter og arrangementer, der styrker fællesskabet mellem børn, forældre og personale.
- Et stærkt fagligt kollegaskab med øvrige ledere på daginstitutions- og skoleområdet

Vi søger en leder, der:

- Har en solid pædagogisk baggrund inden for 0-6 års området og brænder for naturpædagogik.
- Vil kaste sin energi i at udvikle børnehuset i overensstemmelse med kommunens samt husets kultur og værdier.
- Er empatisk og imødekommende og ønsker at være en synlig leder - tæt på - for børn, forældre og personale.
- Har stærke kommunikationsevner og arbejder for gennemsigtighed i beslutningsprocesser.
- Lægger vægt på at være tilgængelig, er nærværende, lyttende og har et godt humør.
- Er økonomisk ansvarlig og kan sikre en stabil drift ved hjælp af struktur og systematik.
- Er involverende og samarbejdsorienteret – både i forhold til personale og forældrebestyrelse og på tværs af husets to afdelinger.
- Ønsker at indgå aktivt i samarbejdet med lokalsamfundet i Hornslet.

Praktiske oplysninger:

- **Kontaktperson:** Lene Fuglsang på 51 54 28 02
- **Tiltrædelsesdato:** 1. august 2025
- **Arbejdstid:** 37 timer

Ansøgningsfrist: mandag d. 26. maj 2025 kl. 12.00

Samtaler: Første og anden samtale afholdes hhv. 3. juni og 12. juni 2025

Syddjurs Kommune er med i *Vi lærer sammen* (VLS), som er et 4-årigt partnerskab med Trygfondens Børneforskningscenter. Formålet med partnerskabet er at understøtte kommunens implementering af *Vi lærer sammen*, der drejer sig om at understøtte børn inden for fire læringsområder, der er centrale for børns trivsel og udvikling, se evt. nærmere [her](#).

Hornslet er en by i udvikling, som ligger i den sydlige del af Djursland, kun 30 km fra Aarhus Centrum, og med letbaneforbindelse mod både Grenaa og Aarhus.

Er du klar til at tage næste skridt i dit arbejdsliv og blive en del af et dynamisk og engageret dagtilbud med fokus på natur, dyr og udeliv. Så glæder vi os til at modtage din ansøgning!

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.