Socialrådgiver til barselsstilling i Socialcentret, Syddjurs Kommune

Vi søger senest pr. 1.august 2026 en ny kollega til Socialcentret i Syddjurs Kommune.
Der er tale om en stilling på fuld tid der løber til og med maj 2027.
Socialcentret varetager myndighedsopgaven for voksne med handicap, sindslidelser og social udsathed indenfor servicelovens bestemmelser om støtte til voksne med særlige behov.

Noget af det særlige ved Socialcentret i Syddjurs Kommune er, at medarbejderne sjældent søger andet arbejde.
Vi mener selv, det er fordi, vi har et stærkt sammenhold, en god kultur og et godt arbejdsmiljø.
Selvom vi ofte har travlt, husker vi hinanden og vi kan grine og hygge os sammen.

Når man ansættes som socialrådgiver i Socialcentret, er man ansat til både faglighed og samarbejde.
Det betyder i praksis, at man skal kunne indgå professionelt i forpligtende samarbejde med en stor kontaktflade, bestående af nærmeste kolleger i teams og afdeling, men også interne og eksterne samarbejdspartnere.
I vores tilgang til samarbejde er fokus altid på borgerens behov, håb, ønsker og drømme.
Organisering:
Socialcentret er for nuværende opdelt i 2 grund teams - specialteamet og socialteamet. Der ud over varetager rådgiverne specialiserede opgaver i specialområder på tværs.
Stillingen er forankret i specialteamet.
Stillingen vil og have en specialiseret opgave omkring interne botilbud efter §107, 108 og 105/85, ledsagerordninger efter §97, aktivitets- og samværstilbud efter §104 og mestringsvejledning efter §85.

Specialteamet er særligt kendetegnene ved:
Høj faglighed.
Mange udredninger.
Løbende forhandlinger med eksterne leverandører.
Godt humør.
Høj grad af psykologisk tryghed.
Gode samarbejdskompetencer internt og eksternt.

Opgaver i teamet:
I specialteamet arbejder du og dine kolleger fortrinsvis med voksne indenfor handicap- og senhjerneskade området.
Teamet varetager ligeledes borgere inden for autismespektret.
Specialteamet har overvægt af borgere i botilbud.

Barselsstillingen vil primært have sager indenfor handicap- og autismeområdet.

Vi søger nye kollegaer, der kan nikke genkendende til mest muligt af følgende:

- En uddannelse som socialrådgiver.
- Gerne erfaring fra det specialiserede voksenområde og myndighedsfunktionen.
- Stort engagement, gå-på mod og lyst til at arbejde med målgruppen.
- Gode evner for samarbejde internt og eksternt.
- Gode evner til at arbejde alene og få opgaverne fra hånden.
- Gode overblikskompetencer.
- Gode evner for faglig refleksion, også sammen med kolleger og samarbejdspartnere.
- Gode kommunikationsevner både mundtligt og skriftlig.
- Initiativrig og et positivt menneskesyn.
- Erfaring med VUM 2.0 vil blive prioriteret.
- Erfaring med eksterne botilbud vil blive prioriteret.
- Humor og godt humør, også i en til tider presset hverdag.
- Trives i samarbejdet med borgerne og deres pårørende.

Kørekort er en forudsætning for at varetage borgerkontakten.
Der stilles kommunale biler til rådighed.

Vi kan tilbyde:

- En arbejdsplads hvor der til tider kan være højt tempo og korte deadlines.
- En afvekslende arbejdsuge med høj grad af frihed i arbejdstilrettelæggelsen.
- Et arbejdsmiljø med en uformel omgangstone og engagerede og hjælpsomme kolleger.
- En afdeling med fagligt dygtige og kompetente kolleger.
- En afdeling med lav personalegennemstrømning.
- Høj grad af tværfagligt samarbejde med øvrige afdelinger i kommunen.
- En arbejdsplads med stor tillid til medarbejderne og hinanden.
- En arbejdsplads placeret ca.45 minutter i bil fra Århus nord.
- Mulighed for kontorarbejde i både Ebeltoft og Hornslet – der er dog fast fremmøde i Ebeltoft tirsdage og onsdage, hvor der afholdes teammøder.
- Personalemøder 1 x pr. måned i Ebeltoft (primært onsdage).
- Mulighed for op til 2 hjemmearbejdsdage pr uge.
- Stor berøringsflade med servicelovens voksenbestemmelser.

Socialområdet generelt:
På socialområdet i Syddjurs Kommune arbejder vi målrettet med en recoveryorienteret og rehabiliterende tilgang til borgerne.
Det gør vi blandt andet gennem Borgeren ved Roret, som vi har arbejdet med siden 2024.

Borgeren ved Roret er et mindset, der har fokus på at bringe borgerne tættere på et selvstændigt liv gennem indsatser, der tager udgangspunkt i borgernes håb, ønsker og drømme for fremtiden.
Socialcentret arbejder igennem udredningerne med borgernes håb, ønsker og drømme, hvilket ligeledes er den bærende del af de indsatser vi tilbyder den enkelte.
Socialcentret arbejder efter VUM 2.0 og et målrettet fokus på tilstrækkelig kompensering til borgerne for at de kan opnå mest mulig mestring i deres hverdag.

Vi har et tæt og godt samarbejde med vores interne leverandører og vi har en fælles forståelse for, at vores formål og kerneopgave er gensidige afhængige af hinanden.

Ansættelsesvilkår:
Stillingen er på 37 timer pr. uge og tiltrædelse er pr. 1.8.2026.
Aflønning sker i henhold til gældende overenskomst på området.
Ansøgningsfrist den 21. juni 2026
Ansættelsessamtaler foregår den 25. juni .2026 i Ebeltoft.
Hvis du vil høre nærmere, inden du søger, er du velkommen til at kontakte afdelingen ved:
Centerleder: Christoffer Rasmussen på tlf. 2437 3219.
Faglig koordinator: Ulla Kehlet på tlf. 2133 1989.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.
Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job
Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.
Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

*"**Samtaler**, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."*

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link Samarbejdsgrundlag.

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.