

Vil du gøre en forskel for en 13-årig pige og hendes familie?

Jobbeskrivelse

Som afløser i hjemmet, skal du fungere som en ressourceperson for en ung pige nogle faste timer om ugen. Der er behov for afløsning tre dage i ugen, herunder nogle gange i weekenderne, a ca. 5 timers varighed pr. gang. De konkrete dage aftales i et samarbejde med dig.

Det drejer sig om en pige på 13 år, som bor sammen med sin mor, far og storebror. Hun er en sød og klog pige med diagnosen atypisk autisme. Pigen er tilknyttet en specialskole, hvor hun aktuelt deltager få timer et par dage om ugen. Hun har derfor en del ledig tid, som du kan være med til at strukturere og udfylde med meningsfulde og udviklende aktiviteter.

Din primære opgave er at være sammen med pigen og skabe trygge rammer for samvær og aktiviteter. På grund af hendes udfordringer har hun et stort behov for nærhed til sin mor, som derfor til tider vil være til stede i baggrunden. En vigtig del af opgaven er gradvist at støtte hendes selvstændighed - blandt andet ved at hjælpe hende til at deltage i aktiviteter alene sammen med dig. I situationer, hvor forældrene deltager i møder med skole eller kommune, vil du være alene med pigen.

Pigen har aktuelt interesse for blandt andet politik, skak, kreative aktiviteter og spil. Hun har tidligere haft gode oplevelser med udflugter, f.eks. til Plantorama og Djurs Sommerland. Sådanne ture kræver dog grundig forberedelse, da hun kan være udfordret i situationer med mange mennesker. Hun holder også af fysisk aktivitet og har et ønske om at øge dette, f.eks. gennem ture i svømmehallen. Derudover har familien en hund, som hun også nyder at bruge tid sammen med. Pigen kan fremstå som mere ressourcestærk, end hun reelt er, og kan derfor give indtryk af at kunne mere, end hun faktisk magter. Det er derfor vigtigt ikke at sammenligne hende med jævnaldrende, men møde hende med forståelse for hendes individuelle forudsætninger. Hun har behov for en høj grad af forudsigelighed i hverdagen, og det er derfor afgørende, at du trives med at arbejde struktureret og forudsigeligt.

Det er vigtigt, at du har en tydelig og rolig fremtoning, et let aflæseligt kropssprog og evne til at skabe tryghed, struktur og anerkendende relation.

Om jobbet

Du vil som udgangspunkt skulle fremmøde og arbejde i familiens hjem.

Du skal være mødestabil, og indstillet på at være en del af familiens liv i længere tid.

Pigen har behov for forudsigelighed, og derfor er det meget vigtigt, at du overholder de aftalte mødetidspunkter.

Det vil være en fordel, hvis du har erfaringen med special pædagogik, men det er bestemt ikke et krav. Det vigtigste er, at du har motivationen og engagementet til at møde hende, hvor hun er.

Da et af formålene er at træne ture ud af huset, vil det være en fordel, at du har kørekort og egen bil, da pigen ikke kan tage offentlig transport.

Pigen har tidligere haft yngre kvindelige afløsere med stor succes.

Ved eventuel interesse for jobbet vil det være muligt at tale med både mor og far, som kan fortælle mere detaljeret omkring deres dejlige datter, og hvordan oplæring og relations dannelse til pigen skal foregå.

Tidspunkter for oplæring aftales med forældrene og vil også blive aflønnet.

Arbejdstid

Familien er bevilliget afløsning i hjemmet. Opgaven vil bestå i et timetal på 60 timer pr. måned.

De bevilligede timer skal bruges i indeværende måned og kan ikke overføres til den næste måned.

Minimum timetal for brug af afløsningstimer vil være 2 timer ad gangen.

Eventuelt afbud/sygdom skal foretages helst dagen før og minimum 4 timer før fremmødetid.

Arbejdstid vil foregå som aflastning af mor og far.

Arbejdstid og løn

I hjemmet i Hornslet, 8543, Syddjurs kommune.

Arbejdstid/afløsning kan ikke foregå, når pigen er i skole.

Transporttiden til og fra familiens hjem beregnes ikke som arbejdstid.

Familierådgivningscentret dækker ikke kost eller aktivitetsudgifter.

Ansøger skal være over 18 år, og der skal blive indhentet børne og straffeattest ved udfærdige af kontrakt.

Du har mulighed for at få kørselsfradrag via Skat, hvis du har mere end 12 km. Pr. vej.

Afløser ansættes af Syddjurs Kommune.

Ansættelsen efter Barnets Lov §90, nr. 2 er ikke overenskomstdækket. I den konkrete ansættelse

efter Barnets Lov § 90, nr. 2 følges bestemmelserne om aflønning i overenskomst for pædagogmedhjælper indgået mellem KL og FOA Fag og Arbejde.

Lønnen er efter gældende sats. Herudover ydes tillæg for arbejde på særlige tidspunkter som beskrevet i overenskomstens § 15, f.eks. lørdage, søndage og helligdage.

Opgørelse af timer

Som afløser skal du én gang om måneden indberette dine arbejdstider. Det skal du gøre, når en måned er slut - og senest den 5. i efterfølgende måned i kommunens digitale indberetningsportal.

Ferie

Som afløser optjener du 12,5% af din lønindkomst. Du er som afløser ansat på timeløn, og derfor skal du ikke give besked om afholdelse af ferie til Familierådgivningscenteret – Syddjurs kommune, men kun orientere og aftale det med familien.

Opsigelse

Afløser er ansat som timelønnet og ansættelsesforholdet kan opsiges med dags varsel af afløseren og af forældrene. Vi anbefaler, at opsigelser varsles i så god tid som muligt.

Tavshedspligt

Afløser, der er ansat i Syddjurs Kommune, har ifølge Straffeloven tavshedspligt til enhver tid. Tavshedspligten gælder også, når stillingen ved kommunen er fratrukket.

Underretningspligt

Timeafløseren er som offentligt ansat underlagt skærpet underretningspligt efter Lov om social service § 153.

Ryging og alkohol

Afløser er omfattet af Syddjurs kommunes alkohol- og rusmiddelpolitik. Du må derfor ikke indtage alkohol eller rusmidler i arbejdstiden.

Syddjurs kommune har indført røgfri arbejdstid.

Ved spørgsmål kontakt:

Socialrådgiver Line Rothmann

Familierådgivningscentret, Syddjurs Kommune

Mail: limro@syddjurs.dk – Mobil 21 13 13 73. Send gerne en SMS.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

*Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; **Samtaler, Fællesskab, Handlekraft, Ansvar og Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.