

Kulturskolen Syddjurs søger engageret leder

Vi har måttet sige farvel til vores leder gennem mange år. Derfor søger vi en ny engageret leder til vores Kulturskole – en skole med både stolte traditioner og drømme om fremtiden. Som leder har du ansvar for drift og udvikling. Sammen med en engageret medarbejdergruppe sætter du retningen for en moderne Kulturskole – en organisation der er en vigtig kulturinstitution og et ressourcecenter, der indgår som en aktiv del af lokalsamfundet.

Opgaven du står overfor

Kulturskolen har igennem mange år været i udvikling og fremgang. Med kommunesammenlægningen blev en række mindre musikskoler slået sammen. Senere fusionerede musikskolen med billedskolen, og derved var en kulturskole en realitet. Kulturhotellet i Rønne blev taget i brug som undervisningssted. Kulturskolen blev hjemsted for et lokalt Sangkraftcenter, og nogle af skolens lærere involveret i et kommunalt tilbud om Kultur på recept. Der har løbende været en række projekter, eksempelvis er Kulturskolen én af samarbejdspartnerne bag forsøgsprojektet Værk20, en kunstskele for unge. Et andet eksempel på samarbejde er 'Kunst Containeren', hvor en af skolens billedkunstlærere og en pædagog fra Molsskolens SFO en gang om ugen har billedkunstundervisning i en container ved SFO'en. Shanghai Akademiet, der er vores talentlinje indenfor musik og dans, har igennem flere år haft samarbejde og kulturudveksling med lærere og elever fra musik- og kulturskoler fra Norge, Island og Grønland.

Under Corona perioden faldt elevtallet, det rettede sig igen, men i de sidste to år har det igen været faldende. Det har også påvirket økonomien negativt. Der er lagt planer for at få elevtallet op og økonomien i balance; planer som du skal føre ud i livet og løbende justere.

Du vil få en central rolle for hvilken retning Kulturskolen skal udvikle sig i de kommende år. Udover at få elevtallet til at stige og få etableret en sund økonomi, tegner der sig en udvikling i retning af

- at udvikle nye undervisningstilbud, for eksempel indenfor nye kunstgenrer
- at udvikle et fællesskab omkring undervisningen, som både børnene og deres forældre er inviteret ind i
- at Kulturskolen er i tæt samspil med det omkringliggende samfund og opleves som en ressource, der kan trækkes på, når samfundet har brug for det
- at udvikle samarbejdet med kommunens skoler
- at der etableres et nyt kulturhus i Hornslet, hvor Kulturskolen også får lokaler. Det er stadig muligt at sætte sit præg på indretningen, ligesom det forventes, at Kulturskolen er en aktiv aktør i det nye hus, også før det er opført.

Din profil

Vi forventer, at du har erfaring med musik/kunstpædagogisk undervisning af børn/unge, så du med indsigt og forståelse vil kunne yde sparring til lærerne og udvikle skolens undervisningstilbud.

Du skal have evnerne til at bedrive god ledelse og brænde for det. Det er en fordel, hvis du også har erfaring med personaleledelse. Du skal have en lederuddannelse eller være klar til at tage en. Derudover lægger vi vægt på, at

- du evner at engagere folk og er klar til at udvikle driften, men du evner også at se og have respekt for, at der er en eksisterende organisation, som er velfungerende
- du kan skabe gode relationer og kommunikere på alle niveauer, både internt i organisationen, med andre dele af kommunen og med det omkringliggende samfund. Du formår at skabe en stærk fortælling om organisationen
- du hviler i dig selv og i dit lederskab, så du kan bevare roen i tilspidsede og dilemmafyldte situationer og være nærværende, respektfuld og konstruktiv
- du er tillidsfuld og uddelegerende i din ledelsesstil, hvor du er lydhør og inddrager medarbejdernes viden i de strategiske processer. Du har et stærkt strategisk blik, som du også bruger i dit arbejde med den daglige drift. Du ved, at som leder er din opgave i høj grad at skabe resultater gennem andres indsats
- du har blik for det enkelte menneske og behandler alle med samme respekt, empati og imødekommenhed. Du formår at bringe medarbejdernes kompetencer i spil og give ansvar til dem. Du evner både at arbejde struktureret og at gribe muligheder, når de opstår
- du har politisk og kulturpolitisk indsigt, og vil kunne begå dig i et kommunalt politisk system, ligesom du er klar til at engagere dig i regionale og nationale samarbejder for kulturskoler
- du har lysten til at arbejde med økonomi og administrative forhold som begge udgør en

væsentlig forudsætning for Kulturskolens drift og udvikling.

Det du skal nå

På 100 dage skal du gerne have:

- etableret et godt og tillidsfuldt forhold til medarbejderne og fået kendskab til deres arbejdsopgaver
- fået et dybtgående kendskab til undervisningsudbuddet
- afholdt møder med samarbejdspartnere fra andre kulturinstitutioner og kommunens skoler
- fået en detaljeret forståelse af Kulturskolens økonomi
- kendskab til lærernes overenskomstmæssige forhold og MED systemet
- sat dig ind i de aktuelle planer for at få flere elever og udviklet planerne
- planlagt den kommende sæson i samarbejde med relevante medarbejdere
- stået for valg af nyt KULS Råd
- mødt Syddjurs Kommunes Kultur-, Fritids og Landdistriktsudvalg
- sat dig ind i planerne for det nye kulturhus i Hornslet.

På et år skal du gerne have:

- dannet dig et overblik over hvilke tiltag og potentialer du kan se fremadrettet
- udarbejdet en strategi sammen med lærerne for udvikling af nye undervisningsformer, også inden for nye kunstgenrer
- udarbejdet en strategi sammen med lærerne for, hvordan Kulturskolen kan nå ud til grupper, Kulturskolen ikke når i dag
- påbegyndt udvikling af praksis hos medarbejdere
- udviklet skolens kommunikation
- være nået hen til, at økonomien er i balance
- fået elevtallet til at stige
- fået etableret et eller flere samarbejder med kommunens skoler og daginstitutioner
- skabt nye måder at arbejde på i samarbejde med lærerne, så forældre og frivillige i endnu højere grad inddrages i et fællesskab omkring kulturskolens aktiviteter
- medvirket til at udarbejde byggeprogram for kulturskoleundervisning i det nye kulturhus i Hornslet.

Efter 5 år skal du gerne have

- etableret et bredt undervisningstilbud, så skolen er nået ud til nye grupper og har øget elevtallet.
- skabt et økonomisk råderum, så der er plads til at skabe udvikling og udbygning af eksisterende tilbud
- skabt fællesskaber om de fag der undervises i, som forældre og børn deltager naturligt i
- gjort Kulturskolen synlig og kendt i hele kommunen.

Vi tilbyder

- En kommune der står bag dig og står klar med støtte og sparring. Du behøver således ikke vide alting selv, men kan hente hjælp i afdelinger som HR, Løn & Personale og Finans.
- En grundig indføring i dine opgaver, blandt andet fra de to nuværende konstituerede ledere.
- Jævnlig sparring med de øvrige ledere i Kultur & Plan.
- Mulighed for at indgå i netværk funderet i interesseorganisationen DMK (Danske Musik- og Kulturskoler). Det gælder såvel nationalt (fx via årlig konference) som regionalt (i samrådet for musik- og kulturskoler i Region Midt).
- En arbejdsplads med dygtige og engagerede medarbejdere, der finder mening i deres arbejdsopgaver og er gode til at hjælpe hinanden.
- En lærerstab og øvrigt personale, der brænder for at give borgere i Syddjurs, ikke mindst børn og unge, mulighed for at udtrykke sig igennem musik, billedkunst og dans.
- En dagligdag med base på Kulturhotellet i Rønde, hvor Kulturskolens administration holder til.

Her har SET Syddjurs Egnsteater også hjemme og en række foreninger er med til at skabe liv i huset med koncerter, møder, udstillinger mm.

- En arbejdsplads, hvor medarbejderne er rundet af varme og humor – og rigtig gerne vil have dig med på holdet!

Om Kulturskolen Syddjurs

Kulturskolen Syddjurs har fritidsundervisning for børn og unge (0-25 år) i musik, billedkunst og dans.

Der er 13 musiklærere og tre billedkunstlærere ansat samt en ekstern danselærer tilknyttet. Tre af medarbejderne fungerer også som koordinators for helhedsvis musik og billedkunst. Hertil kommer en administrativ koordinator og en 7-timers medarbejder med økonomifunktioner.

Under Kulturskolen hører Sangkraft Syddjurs med en koordinator ansat, der via mange samarbejder er med til at skabe endnu mere sang blandt børn, unge og voksne i kommunen.

Kulturskolen har undervisning efter skoletid på 9 af kommunens folkeskoler, i ungdomsskolelokaler samt på Kulturhotellet, som er et kulturhus i Rønde. Det er også på Kulturhotellet, at administration holder til.

Pt. har Kulturskolen omkring 330 elever, hvoraf knap 100 går til flere fag. Undervisningen omfatter både hold og individuel undervisning.

Udover den ugentlige undervisning afholder skolen koncerter, fremvisninger, udstillinger og andre arrangementer med eleverne. Et større fælles projekt i foråret er KULS Festival, hvor Kulturskolen åbner dørene på Kulturhotellet og inviterer ind til en éndags-musikfestival.

Herudover samarbejder Kulturskolen med andre kulturaktører i kommunen, og skaber på denne måde både kulturoplevelser for børnefamilier i Syddjurs og mulighed for, at børn og unge kan arbejde med kreative processer. Skolen har et "KULS Råd", hvor repræsentanter for forældre, elever, medarbejdere og kulturinstitutioner arbejder med skolens undervisningstilbud og udvikling.

Kulturskolen indgår som en afdeling under Direktørområdet Udvikling og Kultur. I det daglige refererer du til chefen For Kultur og Plan og indgår her i en ledergruppe med fire andre ledere med ansvar for afdelingerne Biblioteker, Kultur og fritid, Byggeri og landzonebehandling samt Planlægning og udvikling.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation på baggrund af kvalifikationer.

Hvis du vil vide mere

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til chef for Kultur og Plan Lars Høeberg på telefon 23 82 36 12 eller konstitueret leder for Kulturskolen Ole Wolf på telefon 23 84 37 10.

Ansøgning

Ansøgning og CV fremsendes senest torsdag d. 12. februar. Du kan søge jobbet ved at klikke på Ansøg.

De udvalgte kandidater vil blive indkaldt til første runde samtale om eftermiddagen mandag d. 16. februar.

Første runde samtale afholdes onsdag d. 18. februar.

Tirsdag d. 24. februar afholdes anden runde samtaler. I forbindelse med anden runde samtale vil du skulle præsentere dine overvejelser i forhold til en konkret case.

Mellem første og anden runde samtale vil de kandidater, der er gået videre til anden runde, skulle gennemføre en personlighedstest. Tilbage melding herpå forventes gennemført den 23. februar med chefen for Kultur og Plan.

Forventet start er 1. april 2026.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i Fællesskab viser Handlekraft og kan tage Ansvar for opgaveløsningen og for Udvikling af kerneopgaven."

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv

million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.