

Genopslag - Plejehjemsleder til Specialplejehjemmet Frejasvænge

Brænder du for at lede arbejdsfællesskaber med engagerede og fagligt specialiserede medarbejdere?

På Frejasvænge søger vi lige nu en plejehjemsleder med ledelseserfaring, og et naturligt nærvær med evnen til at skabe tillid og fælles forståelse gennem ærlig og respektfuld kommunikation.

Vi er et plejehjem, der ligger i et naturskønt område, hvor beboere og pårørende har mulighed for at gå ud og nyde omgivelserne. Vi er stolte af vores arbejde med personcentreret omsorg, som vores tværfaglige ramme. Vi har for eksempel et stærkt samarbejde på vores beboerkonferencer, hvor vi sammen drøfter den enkelte beboers behov og trivsel. Vi ser hver eneste beboer som et unikt menneske. Derfor sætter vi mennesket i centrum fremfor demenssygdommen.

Vi er et specialplejehjem med nuværende 40 boliger, som udvides med 14 boliger med indflytning i 2029. Du får en vigtig rolle i at planlægge og koordinere indsatser, der sikrer, at vi kommer godt i mål med indflytningen.

Om jobbet

Du vil stå i spidsen for arbejdsfællesskaber, fordelt i 3 huse, med dygtige, ambitiøse og tværfaglige medarbejdere bestående af sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, pædagoger, social- og sundhedshjælpere, sygehjælpere og elever. Du vil lede plejehjemmet i tæt sparring og samarbejde med teamlederen på plejehjemmet. Du vil referere til sundhed og ældre chefen i Syddjurs Kommune.

Som leder får du

- Drifts- og budgetansvar for plejehjemmet med et samlet budget på ca. 31 mio. kr.
- Et selvstændigt og afvekslende job, hvor du får stor mulighed for at præge udviklingen.
- Ledelse af frivillige, der er engagerede og bidrager til en god hverdag for beboerne.
- Et tæt samarbejde med de øvrige 4 plejehjemsledere på kommunens plejehjem samt ledere i Sundhed og Ældre – med fokus på vidensdeling, udvikling og kvalitet.

Vi tilbyder

En arbejdsplads i udvikling med 80 ambitiøse og motiverede medarbejdere, elever og studerende. Hos os går vi på arbejde for at gøre en forskel – sammen. Vi løfter i flok mod en fælles retning, hvor samarbejde på tværs af fagligheder er en styrke. Hos os er der plads til dialog, sparring og gode grin, og vi tror på, at vi sammen kan skabe de bedste løsninger for beboerne.

Det er vigtigt at du

- kan understøtte en kultur, hvor faglighed og omsorg er omdrejningspunktet for tilgangen til beboerne og det kollegiale fællesskab.
- sammen med arbejdsfællesskabet sikrer, at beboerne får den hjælp, de har brug for - inden for de politisk besluttede rammer.
- sætter rammerne så medarbejderne kan tage ansvar og bruge deres kompetencer til at sikre beboernes trivsel – samtidig med, at vi fastholder et godt og trygt arbejdsmiljø.

Vi lægger vægt på, at du

- har en sundhedsfaglig baggrund med erfaring fra ledelse i sundheds- og ældreområdet.
- har erfaring med ledelse af ledere.
- har økonomisk indsigt og erfaring med at få drift til at hænge sammen med politiske pejlemærker.
- har mod og er nysgerrig på forbedringspotentialer - og at afprøve nye veje.
- Er systematisk, metodisk og tydelig i kommunikationen

Kontakt og ansættelsesproces

Er du blevet nysgerrig eller har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte konstitueret sundhed og ældrechef Wenche Hallstrøm på tlf. 21272695. Læg gerne en besked eller send en sms, hvis ikke telefonen bliver besvaret når du ringer. Du vil herefter blive ringet op snarest muligt.

Stillingen er til besættelse den 1. juni 2026.

Der er ansøgningsfrist mandag den 13. april 2026.

Der vil blive afholdt første samtale tirsdag den 24. april 2026 og anden samtale fredag den 28. april 2026. Mellem de to samtaler vil du blive bedt om at gennemgå en personprofilering.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver

dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.