

Kontorelev til Lønadministration

Få en spændende og varieret uddannelse, hvor du kommer rundt om mange opgaver relateret til offentlig administration. Det vil blandt andet være håndtering af løn, refusioner, ferieregler og overenskomster.

Du er selv med til at præge din uddannelse. Din nysgerrighed og lyst til at lære vil derfor være afgørende for udbyttet af din 2-årige uddannelse hos os. Du har en positiv tilgang til din uddannelse, hvor du tager ansvar for din egen læring, og du gør dig umage med dine opgaver. Du får en engageret oplæringsansvarlig, der støtter dig igennem hele forløbet, og du arbejder med selvstændige opgaver, der løbende bliver tilpasset dine kompetencer og ambitioner.

I lønafdelingen får du syv kollegaer, der alle er Løn- og Personalekonsulenter som arbejder med lønsagsbehandling i bred forstand.

Vores primære opgave er at sikre, at de godt 3.000 medarbejdere i Syddjurs Kommune får den korrekte løn - til tiden. Vi har styr på overenskomsterne, og vi kan vejlede i feriereglerne. Vi håndterer og vejleder i barselsager og andre refusioner. Desuden laver vi afstemninger til skat, ATP mm., og vi tjekker diverse fejllister i forbindelse med lønkørsler.

Stillingen er fuld tid 37 timer med fleksible arbejdstider. Du ansættes efter bekendtgørelsen om kontoruddannelse med speciale i offentlig administration.

Arbejdssted er Rådhuset i Ebeltoft, Lundbergsvej 2, 8400 Ebeltoft.

Jobstart 1. september 2026 eller snarest derefter.

Ansøgningsfrist søndag den 7. juni. Vi forventer at afholde samtaler 11. juni 2026.

Krav: EUX, HG, HHX eller HTX/STX/HF med 5 ugers EUS

Hvis du er i tvivl om, hvorvidt du opfylder adgangskravene, anbefaler vi, at du får lavet en realkompetencevurdering (RKV) hos din lokale Erhvervsskole. Vedlæg i givet fald RKV'en i din ansøgning

Uddannelsen er 2-årig med ca. 15 ugers skoleforløb.

Løn – under 25 år: 1. år: 16.782 kr./md., 2. år: 17.663 kr./md.

Løn - over 25 år: Hele uddannelsen 25.609 kr./md.

Kontakt leder af Løn - Dorte Faurshou Hertz – tel. 2031 3803, hvis du har spørgsmål til stillingen.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.