

SyBA søger social- og sundhedsassistent til Botilbuddene Marie Magdalene i Ryomgård

Syddjurs Bo- og Aktivitetstilbud søger social- og sundhedsassistent til Botilbuddene Marie Magdalene i Ryomgård.

Vi har her en unik mulighed for dig, der er en ressourcefokuseret social- og sundhedsassistent, og som finder det spændende at bruge din faglighed ind i at give daglig pleje og omsorg ud fra en neuropædagogisk, sansemotorisk, relationel og sundhedsfaglig viden.

Som social- og sundhedsassistent hos os vil du både være en del af et tværfagligt team på 1.sal, kahytten og Stuen samt indgå i et monofagligt team på tværs af botilbuddene. Der afholdes teammøder hver 4. uge for begge teams samt fællesmøder for de 3 botilbudsafdelinger hver 4. uge.

Du vil primært have dine arbejdsdage tilknyttet 1. sal, og det forventes at du har lyst til at indgå i, at vi på 1.sal har taget hul på at skabe en ny fælles koordineret kurs for kulturen på 1.sal.

Det passer ind i din private situation, at vores borgere har brug for os såvel om morgenen, til at komme afsted i aktivitetstilbud, men særligt eftermiddage/aftner og hver 3.weekend året rundt.

Målgruppen

Vi er et botilbud for voksne med varig og betydelig nedsat psykisk, kognitiv og/eller fysisk funktionsevne.

Botilbuddene hører under Syddjurs Bo- og Aktivitetstilbud.

Der bor i alt 8 borgere på 1.sal. Der er også en aflastningslejlighed, hvor dagene i øjeblikket fordeles mellem flere borgere.

En dagligdag hos os

En stor del af hverdagen hos os er hjælp til personlig pleje. Vi anskuer det som en pædagogisk aktivitet, hvor inddragelse af borgerens ressourcer, omsorg, etik og nærhed er et essentielt omdrejningspunkt. Som SSA hos os vil du indgå i den daglige pleje, støtte og omsorg på lige fod med dine pædagogiske og andre fagligt kvalificerede kolleger.

Musik, kagebagning, Ramasjang, "falden på halen"-humor, velvære, gåture, køreture i botilbuddets busser, kram, ligge i ske i vandseng - er nogle af de aktiviteter, som vi tilbyder hos os.

Borgerne er i aktivitetstilbud fra kl. 9-15, og vi arbejder tæt sammen omkring borgerens udviklingsmål.

Vi varetager i samarbejde med pårørende borgernes daglige trivsel, sundhed, økonomi, post og alt andet af, hvad det voksne liv indeholder.

KRAP – tilgang og metode

Vi søger kolleger/medarbejdere, der er klar på at ville være særligt ansvarlige i forhold til at bidrage ind i udviklingen af en anerkendende, ressourceorienteret og kognitivt orienteret pædagogisk arbejdsplads.

Du skal være med til at være rollemodel i forhold til, at vi tilbyder borgere, pårørende, kolleger og samarbejdspartnere en åben og anerkendende tilgang i vores kommunikation.

Neuropædagogik og Sanseintegration

Vi ønsker at kvalificere os yderligere i forhold til inddragelsen af sanseintegration og neuropædagogik i vores daglige arbejde.

Dine personlige egenskaber

- Du trives i et miljø, hvor de daglige gøremål udføres med godt humør og inddragelse
- Du trives med at bruge dig selv kropsligt, og med at læse dine medmennesker nonverbalt
- Du kender værdien af at løse en udfordring med en positiv tilgang og som et team
- Det er naturligt for dig at kunne være nærværende her og nu i en dagligdag med mange gøremål
- Du ser omskiftelighed og foranderlighed som en spændende del af din hverdag
- Kørekort er et krav og kendskab til IT på brugerniveau forventes

Vi tilbyder

- Dejlige beboere med engagerede pårørende
- En spændende arbejdsplads, hvor arbejdspladsen og personalegruppen er under udvikling, og hvor det pædagogiske fundament skal skabes i praksis.
- En tværfaglig medarbejdergruppe
- Faglige og personlige udviklingsmuligheder
- Engagerede, fagligt forskellige og dygtige kolleger.
- Oplæring med en række introvagter, hvor du vil stifte bekendtskab med arbejdsopgaverne på afdelingen i følge med en fast medarbejder.

- Du vil herudover blive tilknyttet en fast medarbejder der fungerer som din mentor og hjælper med at koordinere din opstart på afdelingen, i samarbejde med dig, og resten af teamet. Din mentor vil støtte op om din læring og trivsel og tilbyde samtaler i opstartsperioden efter behov.

Kontakt og ansættelsessamtaler:

Du er meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Bitten Tobberup på 21 16 53 26, hvis du ønsker at vide mere.

Ansøgningsfrist er d. 24. august 2025.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler den 28. august 2025.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.