

Akutsygeplejersker til Sundhedsfaglig Klynge i Syddjurs Kommune

Vil du være med til at sikre kontinuitet og kvalitet i Sygeplejen i Syddjurs Kommune? Hvis du brænder for et arbejde hvor kvalitet, udvikling og et godt arbejdsmiljø er i fokus; Så er det dig, vi søger!

Vi glæder os til at modtage din ansøgning!

Vi søger pr. 1. marts 2026 eller snarest muligt 2 akutsygeplejersker, der skal være med til udbygningen af det nære sundhedsvæsen i en af Danmarks smukkeste beliggende kommuner.

Den 1. januar 2027 sker implementering af Sundhedsreformen, hvor udfaldet kan blive at Akutfunktionen flytter til Regionen, eller Regionen anmoder Syddjurs Kommune om at fortsætte Akut funktionen som hidtil i 2027.

I tilfælde af, at akutfunktionen overdrages til Regionen den 1. januar 2027, vil det ske som en virksomhedsoverdragelse, hvilket betyder, at du er sikret i din ansættelse, overdrages med anciennitet og samme løn m.m. Emnet Sundhedsreformen indgår i ansættelsessamtalen: [Om sundhedsreformen | Indenrigs- og Sundhedsministeriet](#)

Akutteamet skal kunne træde til i akutte og komplekse situationer hos borgere i eget hjem og på plejehjem for at forebygge indlæggelser og genindlæggelser. Akutteamet arbejder tæt sammen med borger, pårørende og tilknyttede sundhedsprofessionelle for at undgå forværring i borgers sygdom. Vi har fokus på, at borgeren tilbydes, den bedste behandling i den akutte situation. En af de største opgaver i sundhedsaftalen er: "mere sundhed i det nære på borgerens præmisser". Det medvirker Akutteamet i Syddjurs Kommune i samarbejde med praktiserende læger/vagtlæger, sygehuset og alle vores kompetente kolleger i de 12 Borgerteams i Syddjurs Kommune.

Om os og vores opgave

Akutsygepleje leveres 24/7 i Syddjurs Kommune Vi kommer på besøg hos borgere i alle aldre, dog primært ældre i Syddjurs Kommune. Vi bliver tilkaldt for at foretage vurdering af en borger for, eller sammen med vores kommunale kolleger, praktiserende læger og stamafdelinger på sygehuset. Vi er ofte med til at opstarte behandling i hjemmet.

Vi har på daglig basis sparring og tilbyder kompetenceudvikling til vores kolleger i kommunen. Vi udbyder emner/kurser til alle ansatte på plejehjem og i borgerteams.

I Syddjurs Kommune er Helhedsplejen implementeret i alle 12 Borgerteams.

Sygeplejersker i Akutteamet visiterer til kommunens 3 akutpladser, der fysisk er på Rehabiliteringsafdelingen i Tirstrup

Vi gør opmærksom på, at stillingen ligger inden for det døgndækkede område. Stillingen dækker dagvagt/aftenvagt og er som udgangspunkt med arbejde hver 4. weekend. (8 timers vagter).

Dine kvalifikationer

- Bred klinisk og gerne akut erfaring, minimum 5 år
- Veludviklet klinisk blik
- Mod til at arbejde selvstændigt og i team
- Fleksibel – også i forhold til opgaveløsning på tværs af sektorer og magistrater.
- Gerne undervisningserfaring
- Kørekort

Vi tilbyder

- En fast stilling på 37 timer
- Et positivt og ærligt arbejdsmiljø med engagerede og kompetente kollegaer, hvor fleksibilitet, nærhed og humor vægtes højt
- Komplekse, alsidige og spændende sygeplejefaglige udfordringer
- Faglig sparring på mange niveauer
- Mange muligheder for faglig og personlig udvikling
- Individuelt introduktionsprogram i forhold til dine behov

Sundhedsfaglig klynge består af

- Akut - Aften – Nat Team, Klinikteam/5 sygeplejeklinikker, Kontinens sygeplejerske, Palliation sygeplejerske, Farmakonom
- Akut – Aften - Nat Team og øvrige Specialister møder ind på Dalgårdsvej 2A Thorsager 8410 Rønde. Ansatte i Sundhedsfaglig klynge har kommune dækkende funktion

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede organisation + akut tillæg 30.000 kr./år

Der indhentes straffeattest ved tilbud om ansættelse.

Ugentligt timetal: 37 t fordelt med 2/3 del dagvagter 1/3 del aftenvagter. I udgangspunktet med vagt hver 4. weekend.

Vil du vide mere?

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til leder af Sundhedsfaglige Klynge Lilly Ravnsbæk-Toft 4023 2401 lirt@syddjurs.dk

Ansøgningsfrist: Den 18. januar 2026

Samtaler: Den 21. januar 2026

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

*Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job
Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;*

*"**Samtaler**, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."*

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.