

Social og sundhedshjælper til fast nattevagt

Vi tilbyder en fast nattevagtsstilling (30 – 37 timer) på Frejasvænge – Specialplejehjemmet for mennesker med demens.

Er du social- og sundhedshjælper og brænder du for at være medskaber af et trygt og meningsfuldt liv for Frejasvænges beboere? Så send os en ansøgning med det samme.

For at kunne lykkes med opgaverne på bedste vis, ønsker vi os en dygtig og engageret kollega med:

Et fagligt og tværfagligt hoved

Lyst til at bidrage og være en del af vores gode arbejdsfællesskab

Et hjerte der banker varmt, for de beboere vi er her for.

På Frejasvænge er vi glade for vores arbejdsplads fordi:

Vi brænder for vores arbejde

Vi er altid klar til at udvikle os sammen og blive dygtigere

Vi er gode til at hjælpe hinanden, og vi har fokus på den gode kommunikation

Vi bliver undervist i nænsom nødværge

Vi får supervision

Vi kan få øje på stjernestunderne, og vi deler dem

Vores arbejde bliver planlagt så vi har mulighed for at lykkedes med opgaverne

Stillingen er ledig pr. 1. oktober 2025 eller før - og ansættelsessamtalerne foregår løbende.

Hvis du har spørgsmål til stillingen og /eller vil se Frejasvænge, er du meget velkommen til at kontakte:

Plejehjemsleder Pernille Scherling Frisch

Tlf. 20144867 – mail: pesf@syddjurs.dk

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.