# Plejehjemsleder til Lillerupparken i Rønde

## Vil du stå i spidsen for et plejehjem, hvor livskvalitet, selvbestemmelse og fællesskab er omdrejningspunktet for hverdagen?

På Plejehjemmet Lillerupparken søger vi en engageret og relationelt stærk plejehjemsleder, der kan skabe retning, udvikling og følgeskab i en hverdag præget af høj faglighed, nærvær og samarbejde.
Vi søger pr. 1. februar 2026 en leder, der kan sikre en stabil drift og samtidig gå forrest i udviklingen af fremtidens ældrepleje med afsæt i ældrelovens værdier.

## Om stillingen

Som plejehjemsleder får du det overordnede ansvar for drift, økonomi, personale og den fortsatte udvikling af Plejehjemmet Lillerupparken. Du får reference til sundheds- og ældrechefen i Syddjurs Kommune.
Du får det overordnede ledelsesansvar for cirka 80 medarbejdere og skal i tæt samarbejde med to teamledere udvikle en stærk kultur præget af høj faglighed, nærvær, samarbejde og fælles ansvar for beboernes trivsel og livskvalitet.
Din vigtigste opgave er at sikre, at beboerne oplever et trygt, værdigt og meningsfuldt liv, hvor den enkelte mødes som et menneske med egne ønsker, ressourcer og livshistorie.
Du skal omsætte strategiske mål og politiske beslutninger til meningsfuld praksis og skabe en kultur, hvor medarbejderne oplever tillid, ansvar og mulighed for at bruge deres faglighed til gavn for beboerne.

## Vi søger en plejehjemsleder, der:

•skaber følgeskab gennem tydelig, nærværende og involverende ledelse.
•kan balancere drift, kvalitet og udvikling med fokus på beboernes trivsel og livskvalitet.
•arbejder med afsæt i ældrelovens værdier om selvbestemmelse, værdighed, nærhed og helhedsorienterede løsninger.
•understøtter en kultur, hvor beboernes ønsker, behov og livshistorie er styrende for indsatsen.
•skaber rammerne for stærke tværfaglige samarbejder omkring den enkelte beboer.
•prioriterer medarbejdertrivsel, faglig udvikling og attraktive arbejdsfællesskaber med fokus på rekruttering og fastholdelse.
•leder og udvikler teamlederne samt understøtter deres ledelsesopgave.
•sikrer høj faglig kvalitet, kontinuerlig kvalitetsudvikling og en økonomisk ansvarlig drift.
•ser pårørende, frivillige, plejehjemsbestyrelsen og lokalsamfundet som vigtige samarbejdspartnere i udviklingen af et meningsfuldt hverdagsliv.
•formår at omsætte data, faglig viden og erfaringer til konkrete forbedringer for beboerne.
•ønsker at bidrage aktivt til den fortsatte udvikling af ældreområdet i Syddjurs Kommune.

## Om Plejehjem Lillerupparken

Lillerupparken består af 83 plejeboliger og rummer en bred tværfaglig medarbejdergruppe bestående af social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og ernæringsassistenter. Herudover er der tilknyttet plejehjemsterapeuter og en musikterapeut.
Vi arbejder målrettet med at styrke hverdagslivet, relationerne og fællesskabet omkring beboerne. Vi ønsker at skabe et hjem, hvor den enkelte oplever medbestemmelse,

nærvær og mulighed for at leve det liv, der giver mening.
Lillerupparken er samtidig et vigtigt uddannelsessted for social- og sundhedselever samt sygeplejestuderende, og vi ser udvikling af fremtidens medarbejdere som en helt central opgave.

## Vi tilbyder

•En meningsfuld lederstilling med stor lokalsamfundsmæssig betydning.
•Mulighed for at præge udviklingen af fremtidens ældrepleje.
•Engagerede medarbejdere med høj faglighed og stort hjerte for beboerne.
•To dygtige teamledere og en organisation med fokus på samarbejde og fælles løsninger.
•Et stærkt ledelsesfællesskab på tværs af ældreområdet.
•En aktiv gruppe frivillige og et tæt samarbejde med pårørende og lokalsamfundet, herunder også plejehjemsbestyrelsen.
•Gode muligheder for faglig og ledelsesmæssig udvikling.
Vi tror på, at god ledelse skabes tæt på hverdagen.
Som plejehjemsleder på Lillerupparken får du mulighed for at gøre en reel forskel for mennesker hver eneste dag og være med til at udvikle et plejehjem, hvor værdighed, fællesskab, selvbestemmelse og faglig kvalitet går hånd i hånd.

## Vi forventer, at du

•Har en relevant uddannelsesmæssig baggrund, gerne inden for sundheds- eller velfærdsområdet.
•Har kommunal erfaring fra ældreområdet eller beslægtede velfærdsområder.
•Har dokumenteret ledelseserfaring, gerne som leder af ledere.
•Har en lederuddannelse eller lyst til at videreuddanne dig.
•Har erfaring med økonomi-, drift- og ressourcestyring.
•Er en stærk kommunikator både mundtligt og skriftligt.
•Er synlig, tilgængelig og nærværende i din ledelse.
•Kan skabe engagement, udvikling og følgeskab i forhold til den fælles retning.
•Har mod til at udfordre vaner og skabe nye løsninger til gavn for beboerne.

## Løn og ansættelsesvilkår:

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og forhåndsaftale.
Der indhentes ved tilbud om ansættelse referencer og straffeattest.

## Hvis du vil vide mere:

Er du blevet nysgerrig eller har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte chefen for Sundhed og Ældre Niels Diedrichsen på tlf. 2012 7922. Send gerne en sms, så vil du herefter blive ringet op snarest muligt.

## Ansættelsesproces

Ansøgningsfristen er den 6. december 2026.
Der vil blive afholdt første samtale den 11. december 2026 og anden samtale den 17. december 2026. Mellem de to samtaler vil du blive bedt om at gennemgå en personprofilering.

*Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.*
*Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job*

*Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.*
*Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;* ***Samtaler****,* ***Fællesskab, Handlekraft, Ansvar*** *og* ***Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her
*Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link Samarbejdsgrundlag.*

*Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.*