

Social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper i nattevagt til Sundhedsfaglig Klynge i Syddjurs Kommune

Til Nat Teamet i Sundhedsfaglig Klynge i Syddjurs Kommune søger vi pr. 1. oktober 2026 eller snarest 3 nye kolleger, da 3 af vores kompetente medarbejdere går henholdsvis på pension og til at arbejde i dagvagt/arbejde på inde området.

Vi søger social- og sundhedsassistenter (SSA) eller social- og sundhedshjælper (SSH) til nattevagtstillingerne. Vagterne tilrettelægges med 5/2 i tidsrummet kl. 23.00 – 07.00
Stillingerne er på 30-37t/uge.

Vagt hver anden weekend.

I Helhedsplejen i Syddjurs Kommune, har vi fokus på at skabe det bedste hverdagsliv for borgerne, med fokus på tværfagligt samarbejde, læring/udvikling og kvalitet; at døgnnet hænger sammen som en helhed for borger

Vi forventer at du:

- Har fokus på den rehabiliterende tilgang, tager med ansvar for at udvikle et aktivt og godt hverdagsliv for borgerne.
- Medvirker til at styrke tværfagligt samarbejde med alle relevante samarbejdspartnere.
- Er klar på at indgå i et arbejdsfællesskab hvor opgaverne hen over en vagt veksler mellem hjemmepleje opgaver og sygeplejefaglige opgaver.
- Tager ansvar indenfor klare og tydelige rammer.
- Kan prioritere og bevarer overblikket i hverdagens opgaver.
- Er bevidst om din faglighed og fokus på borger og pårørende oplever kvalitet; Samt fokus på kvalitetssikring og udvikling.
- Medvirker til et godt arbejdsmiljø.
- Har godt humør.
- Har kørekort.

Vi tilbyder:

- Gode kolleger med et godt humør.
- En tjenestetidsplan, hvor der i hver vagt er 4 fagpersoner; 1 sygeplejerske og 3 social- og sundhedsassistenter (SSA)/social- og sundhedshjælper (SSH).
- En individuel oplæring med 2 ugers dagvagt/introduktion til Borgerteams og Helhedsplejen. Dernæst 1 uges følgeskab med kollegaer i nattevagt.
- Fokus på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.
- Fokus på faglighed.
- Ugentligt timetal 30 t/37t uge i fastansættelse .

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Ugentligt timetal som timelønsansat tilbydes efter aftale/har du selv indflydelse på

I Sundhed og Ældre i Syddjurs kommune har vi en generel politik om, at der ved ansættelser indhentes referencer og straffeattest. Du må derfor forvente at blive anmodet herom, hvis vi tilbyder dig stillingen.

Vil du vide mere?

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes ved leder af Sundhedsfaglig Klynge Lilly Ravnsbæk-Toft på Tlf. 40232401.

Ansøgningsfrist

25. august 2026

Samtaler

Afvikles torsdag den 27. august 2026

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

*Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; **Samtaler, Fællesskab, Handlekraft, Ansvar og Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.