Sygeplejerske i aftenvagt i Syddjurs Kommune

Vil du være med til at sikre kontinuitet og kvalitet i den kommunedækkende aftensygepleje i Syddjurs Kommune, hvor udviklingen er i fokus? Så læs med her

Vi søger pr. 1. januar 2027 eller snarest 1 aftensygeplejerske, der skal være med til udbygningen af det nære sundhedsvæsen. Implementeringen af Ny Ældrelov indledtes den 1. juli 2025 og Sundhedsreformen per 1. januar 2027.
Fysisk lokation/ind mødested er Dalgårdsvej 2A i Thorsager 8410 Rønde.
Fordi der aktuelt er høringsperiode vedr. evt. ny organisering af borgerteams, kan indmødestedet og den ledelsesmæssige forankring på sigt ændre sig. Organiseringen af en Aftensygepleje i en kommunedækkende funktion vil blive fastholdt.
Brænder du for at løse opgaver med stor fleksibilitet, kreativitet og faglighed for at understøtte borgerens sygdomsforløb, medvirke til kvalitetssikring i borger forløb og har du et stort hjerte for såvel den almene - som den komplekse sygepleje - Så send en ansøgning. VI glæder os til at høre fra dig.

Helhedsplejen er et døgndækkende tilbud til syge borgere i eget hjem. Aftensygeplejen skal kunne træde til i almene og komplekse situationer, for dermed at forebygge indlæggelser og genindlæggelser – for at undgå forværring i borgers sygdom.
Jf. Sundhedsreformen bliver nuværende Kommunale Akutfunktion/Akutsygeplejen per 1. januar 2027 forankret i Regionen. Din opgave som aftensygeplejerske vil dermed også blive i samarbejde med læger og Akutfunktionen i Regionen at sikre, at borgeren tilbydes den bedste behandling også i den akutte situation.
En af de største opgaver i sundhedsaftalen er ”mere sundhed i det nære på borgerens præmisser”. Det medvirker Aftensygeplejen i Syddjurs Kommune yderligere til ved i samarbejde med de praktiserende læger, sygehuset og alle vores kompetente kolleger på 5 plejehjem, i Borgerteams og i Natteamet i Syddjurs Kommune.
Kvalitetsstandard for Kommunal Sygepleje og Akutfunktion i Regionen samt Kvalitetsstandard for Palliativ Sygepleje har været i høring frem til den 25. oktober 2026.
I Syddjurs Kommune vil der, når vi i Syddjurs Kommune den 1. december 2026/1. januar 2027 virksomhedsoverdrager i alt 8 Akutsygeplejersker til Regionen, blive behov for at styrke bemandingen med yderligere 1 Aftensygeplejerske.
Aftensygeplejen udfører planlagte og sub akutte besøg hos borgere i alle aldre, dog primært ældre i Syddjurs Kommune. Som aftensygeplejerske vil du også skulle varetage I/V behandlinger og kvalitetssikring af sygeplejefaglige ydelser til terminalt registrerede borgere.
Vi har dagligt et tæt samarbejde med, plejehjem og borgerteams, praktiserende læger /vagtlæger. Det handler om at etablere fælles borgerforløb for at kvalitetssikre overgangen mellem region og kommune for borgere. De opgaver, vi løser, er meget alsidige, og det kræver kreativitet og handlekraft for at løse borgerens forskellige behov.
Vi er ofte såvel borgers – som lægens ambassadør - i dialogen om de 96 timers behandlingsansvar.
Vi varetager forskellige undervisningstilbud for vores kollegaer i kommunen. Vi giver ”bed-side” undervisning, tilbyder sparring og medvirker til kompetenceudvikling af kolleger samt oplærer f.eks. SSH i TOBS-målinger, blodsukkermålinger og insulininjektioner.

Dine kvalifikationer

•Bred klinisk erfaring, minimum 2 år
•Veludviklet klinisk blik
•Mod til at arbejde selvstændigt og i team
•Fleksibel – også i forhold til opgaveløsning på tværs af sektorer og magistrater.
•Gerne undervisningserfaring
•Kørekort

Om Sundhedsfaglig klynge (SFK):

•Aftensygeplejen er aktuelt en del af SFK, hvor der i øvrigt er et Klinikteam, der drifter 5 sygeplejeklinikker, 3 sårsygeplejersker, 1 farmakonom, 1 kontinenssygeplejerske, 1 palliationssygeplejerske og 1 fleksjobber fællestillidsrepræsentant DSR er ledelsesmæssigt forankret i SFK.
•Vi møder dagligt ind på Dalgårdsvej 2A Thorsager 8410 Rønde, hvor vi har vores kontorfaciliteter. Her møder øvrige ansatte i SFK, fraset klinikteamet, in.
•Mødetider aftenvagt: Kl. 14.45 -23.15
•Aftenvagten planlægges med 2 sygeplejersker og 2/3 SSA.
•Nattevagten planlægges med sygeplejerske og 3 SSA/SSH
•Såvel Aftenteam som Natteam er kommunedækkende funktioner.
•Fra den 1. januar 2027 planlægges Aftensygeplejen med fremmøde af 2 SSA og 2 sygeplejersker

Vi tilbyder:

•En fast stilling på 37 timer dag – aften (2/3 del dagvagter 1/3 del aftenvagter)
•Individuel oplæring med 2 uger i Akutteamet, hvor du introduceres til Akutfunktionen, Sygeplejefaglige opgaver, Borgerteams/Helhedsplejen
•Dernæst 1 uges følgeskab med kollegaer i dag - aftenvagter
•Orientering om Sundhedsreformen og virksomhedsoverdragelse
•Fokus på faglighed.
•Fokus på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø
•Et positivt arbejdsmiljø med kompetente kollegaer, hvor fleksibilitet, relations dannelse og godt samarbejde vægtes højt
•Komplekse og spændende sygeplejefaglige opgaver
•Faglig sparring på mange niveauer
•Muligheder for faglig og personlig udvikling
•Opfølgende samtale med leder og mentor efter måned 1-2-3

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen ønskes tiltrådt 1. januar 2027 eller efter aftale.
Vi gør opmærksom på, at stillingen ligger inden for det døgndækkede område. Stillingen dækker aftenvagter i tidsrummet kl. 14.45 -23.15. Arbejdet tilrettelægges som udgangspunkt med arbejde hver 2. weekend.
Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.
Ved tilbud om ansættelse indhentes referencer, straffeattest og dokumentation for kørekort.

Hvis du vil vide mere:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Leder af Sundhedsfaglige klynge Lilly Ravnsbæk-Toft, tlf. 4023 2401.

Ansøgningsfristen er søndag den 22. november 2026.
Der afholdes samtaler tirsdag den 24. november 2026.
Vi forventer at afvikle **jobsamtale kort efter** din ansøgning er modtaget; Seneste tidspunkt for ansættelsessamtale er den 29. oktober 2026.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning!

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.
Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job
Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.
Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; ***Samtaler****,* ***Fællesskab, Handlekraft, Ansvar*** *og* ***Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her
Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link Samarbejdsgrundlag.

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.