

Syddjurs Kommune søger en HR-konsulent med fokus på ledelse, trivsel og udvikling

Vil du være med til at forme fremtidens ledelse i Syddjurs Kommune, hvor ledelse er noget vi skaber sammen, og hvor udvikling og medindflydelse vægtes højt? Trives du i et stærkt fællesskab med høj faglighed, fleksibilitet og frihed i opgaveløsningen? Så er det måske dig, vi leder efter.

Vi søger en HR-konsulent, der ønsker at bidrage til implementering af kommunens strategiske indsatser. Du kommer til at arbejde både op gennem ledelseskæden og ud i organisationen. Her bliver der et særligt fokus på arbejdsmiljøet for ledere og medarbejdere, hvor det centrale bliver udbredelsen og implementeringen af vores nye samarbejdsgrundlag og arbejdsmiljøpolitik i hele organisationen.

Som en del af en politisk ledet organisation vil du få en central rolle i at understøtte og styrke ledelsesopgaven, hvor Kodeks 7 er et vigtigt skelet for vores fælles arbejde. Én af dine primære opgaver bliver at give nærværende sparring og levere tydelig kommunikation ud mod ledelseskæden. Til det bliver der administrative opgaver, sagsfremstillinger og beslutningsoplæg til Koncernledelsen og Direktionen som en fast del af opgaveporteføljen.

Vi søger en kollega, der både kan og vil levere på et højt fagligt niveau – og som samtidig bidrager til en arbejdsplads, hvor fællesskabet vægtes højt, hvor du tager ansvar for opgaveløsningen, er med til at sikre andres handlekraft og skaber læring og udvikling på din vej. Vi ønsker, at du har en energisk tilgang til hverdagen – hvor der også er plads til humor og menneskelighed.

Hvad arbejder vi med?

I teamet er der, udover dig, fire konsulenter, der arbejder med udvikling ud i organisationen på forskellig vis. Vi sætter vores eget præg på de daglige opgaver og sikrer, at fællesskabet er inddraget i de langsigtede HR-initiativer.

Vi arbejder tæt sammen som team og driver strategiske HR-projekter, der gør en reel forskel i organisationen. Senest har vi, med afsæt fra Hovedudvalget, bidraget til udviklingen af et nyt samarbejdsgrundlag og en ny arbejdsmiljøpolitik, som inden længe skal implementeres bredt ud i hele organisationen.

Vi har i år gennemført en trivselsmåling, lanceret et nyt fraværsmødel og arbejder løbende med at skabe brugbare "værktøjer" til ledere.

Vi har opgraderet vores rekrutteringssystem og er i gang med at styrke samt udvikle vores brandingstrategi.

Som HR-team har vi et vedvarende fokus på at understøtte inddragelsen og udviklingen af vores MED-samarbejde. Det er et afgørende organ i at få retning og handling bag vores fælles initiativer.

Når vi kigger frem mod efteråret 2025 og ind i 2026, har vi flere spændende projekter på vej:

Udover arbejdet med implementeringen af samarbejdsgrundlaget og arbejdsmiljøpolitikken skal vi planlægge den årlige ledersamling samt udvikle nye tilbud inden for intern lederuddannelse og ledernetværk – dette med fokus på at styrke vores fælles ledelse og dyrke vores talenter og på den måde bidrage til højere ledertrivsel.

Med alt det i sigte – hvordan ser du så dig selv bidrage ind i fællesskabet? Og hvordan vil du bringe dine kompetencer i spil hos os?

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads, hvor ledelse er noget, vi skaber sammen, og hvor der er korte beslutningsveje
- En organisation i bevægelse, hvor du får lov at gøre en reel forskel
- Et HR-team med høj faglighed, godt humør og stærkt samarbejde
- Stor frihed til at planlægge og prioritere dine opgaver selvstændigt
- Mulighed for hjemmearbejde og fleksibilitet i tilrettelæggelsen af din arbejdsdag

Vi søger en kollega, der:

- Enten har en akademisk baggrund med erfaring fra HR-feltet eller har en solid ledererfaring fra en politisk ledet organisation, hvor du har oparbejdet en både strategisk og operationel forståelse
- Er en stærk kommunikator – både mundtligt og skriftligt – og kan lide at arbejde databaseret
- Har en energisk og positiv tilgang til dit arbejde og trives i en hverdag med mange relationer og forskelligartede opgaver
- Bruger humor og nærvær som en naturlig del af din kommunikation og samarbejde
- Arbejder ud fra Syddjurs Kommunes værdigrundlag, hvor åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet er bærende værdier

Kontaktpersoner

Ønsker du at vide mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte HR-chef Lars

Jakobsen på 2049 7031 eller mail ldj@syddjurs.dk eller HR-ledelseskonsulent Rikke Harpøth Topholm på 5152 7703 (kan ikke kontaktes i uge 36)

Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt.

Ansøgningsfristen er mandag d. 15. september 2025 kl. 23.59.

Ansættelsesvilkår

Stillingen vil som udgangspunkt være på 37 timer/uge. Ansættelsen vil være som HR-konsulent på overenskomst, med en forventet indplacering som Udviklingskonsulent eller Specialkonsulent.

Lønnen forhandles efter kvalifikationer.

Syddjurs Kommune har to administrationshuse, som er placeret i henholdsvis Ebeltøft og Hornslet.

Den primære arbejdsadresse for stillingen er Lundbergsvej 2, 8400 Ebeltøft.

Første samtale vil blive afholdt tirsdag d. 23. september 2025 i tidsrummet kl. 9.00 – 15.00.

Der vil blive udarbejdet en personprofil mellem 1. og 2. samtale, hvor tilbagemeldingen på denne sker fredag d. 26. september 2025 mellem kl. 9.00 – 13.00 i Administrationshuset i Hornslet.

Anden samtale vil blive afholdt mandag d. 29. september 2025 mellem kl. 09.00 – 12.00 i Administrationshuset i Ebeltøft.

Tiltrædelse senest d. 1. november 2025.

Vi glæder os til at læse din ansøgning!

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v. Du søger jobbet ved at klikke på "Send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV. (De vedhæftede filer skal være i pdf- eller word-format).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere.

Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.