

Ressourceplanlægger til Borgerteams i Klynge Vest i Syddjurs Kommune

Vores ressourceplanlægger skal på barsel. Derfor søger vi en ressourceplanlægger, der ønsker at indgå i et allerede stærkt og ambitiøst team. Stillingen er tidsbegrænset dog min. 18 måneder.

"Er græsset grønnere i borgerteams i Syddjurs Kommune?" Det er det ikke altid, men lige her mener vi bestemt det er.

Vi har i Syddjurs Kommune arbejdet i faste tværfaglige borgerteams siden 2022, og har derfor allerede nu velfungerende og selvstændige teams, der selv deltager aktivt i den daglige planlægning. Som ressourceplanlægger er du en af Klynge Vest 'nøgleholdere'. Det betyder, at du med din planlægning sidder med en 'nøgle', der kan skabe høj trivsel, kontinuitet og faglighed hos borgerne, og til økonomi i balance. Det er derfor en meget central position i Klynge Vest du vil få.

Der er i Syddjurs Kommune, for nuværende, 8 planlæggere til 4 klynger. Hver planlægger har ansvar for 2 borgerteams.

Klynge Vest består af fire teams og dækker området Hornslet, Mørke, Ugelbølle, Rønde.

Du vil få ansvar for de to borgerteam der kører ud fra Rønde. Rønde vil derfor være dit indmødested og der har du dit kontor.

Som ressourceplanlægger bliver din primære opgave at ressourcestyre og vagtplanlægge i Cura Plan og i EG Optima for Klynge Vest Borgerteam 3 & 4, samt understøtte de øvrige ressourceplanlæggere i klynge Midt og Øst, herunder bl.a.

- Lægge ydelser i CuraPlan og understøtte borgerteamets ruteplanlægning.
- Ferieplanlægning og sikre afholdelse af løbende afspadsring og FO dage
- Deltage i økonomimøder.
- Kvalitet i form af sammenhæng mellem kompetencer og varetagelse af funktioner og opgaver.
- Ressourcestyring på tværs af borgerteams i Klynge Vest – og når det er påkrævet i samarbejde med de andre ressourceplanlæggere i kommunen.
- Løbende justeringer af grundplaner både i Optima og CuraPlan mhp. tilpasning til ressourcebehov og kontinuitet hos borgerne.
- Vejlede borgerteams i hvordan de bedst muligt udnytter ressourcerne.

Derudover vil du også skulle modtage og dække sygemeldinger, varetage ad hoc-opgaver og koordinere i implementeringen af nyt ruteplanlægnings system. Du vil have vagt hv. 8. weekend, hvor du har ressourceplanlæggerfunktion og opgaver på tværs af alle borgerteams.

Vi tilbyder:

En arbejdsplads med skønne kollegaer, hvor du bliver en del af et stærkt planlægger- og teamleder team, hvor udvikling, dialog og gennemsigtighed er i fokus.

- En høj grad af frihed til tilrettelæggelse af egen arbejdsdag, og med mulighed for hjemmearbejdsdag når opgaverne kalder på særlig ro eller dit liv kalder på det.
- En åbenhed for dine inputs til hverdagens opgaver og behovet for udvikling.
- En arbejdsplads, hvor løbende kompetenceudvikling er omdrejningspunktet, og hvor du ugentlig deltager i møde med ledelsen og dine kollegaer, samt også har solosamtaler med din nærmeste leder hv. 2. uge.
- Kompetenceudvikling i forbindelse med din kommende opgave og rolle, samt en grundig introduktion til dine arbejdsopgaver og borgerteam filosofien.

Vi kunne ønske os en kollega der bl.a. kan bidrage med følgende

- Erfaring med at arbejde i EG Optima og CuraPlan.
- Erfaring eller kendskab til ruteplanlægnings system
- Kendskab til og viden om overenskomster og faglige retningslinjer
- Indsigt og forståelse i sammenhæng mellem god planlægning og medarbejder trivsel samt sund økonomi.
- En åben, nysgerrig og coachende tilgang, hvor du er klar til at udfordre både dig selv og dine kolleger.
- At du er serviceminded og tager aktiv del i den løbende opbygning og udvikling af ressourcestyringsområdet.

- At du er selvstændig, løsningsorienteret og omstillingsparat.
- At du er nysgerrig på at skabe de mest effektive arbejdsgange både for dig selv, Klynge Vest og på tværs af de andre klynger i Syddjurs Kommune.
- Stor fleksibilitet i forhold til opgaveløsning og forskellige indmøde steder

Derudover kan det være en fordel for opgaveløsningen, hvis du har kendskab til den digitale borgerjournal CuraCare.

Vi søger en ressourceplanlægger med tiltrædelse pr. 1. juli 2026 eller hurtigst muligt. Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer/uge .

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse. Der indhentes straffeattest ved tilbud om ansættelse.

Ansøgningsfrist: 19.maj 2026. Vi afholder ansættelsessamtaler fredag den 22. maj 2026 fra kl. 8.30.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."**

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.