

Hornslet Skole søger en dansklærer til 1. årgang til vores Basisskole

Vi har en ledig fast stilling som dansklærer i vores Basisskole fra 0.-5. klasse, som vi skal besætte pr. 1. august 2025. Er du en engageret lærer, der har lyst til at være en del af et stærkt, professionelt fællesskab, og som har et godt humør, der smitter? Har du mod på og lyst til at arbejde med projektbaseret læring (PBL) i tæt samarbejde med dine kolleger på din årgang? Så er du måske vores nye kollega

På Hornslet Skole arbejder vi målrettet med PBL, og vi er godt på vej med at blive klogere på den form sammen. Vi arbejder i fire lange projektperioder hen over kommende skoleår - som udgangspunkt i 28 uger ud af 40 skoleuger. Så et ønske om at arbejde med PBL og kompetencerne i 21st Century Skills er en forudsætning for at søge stillingen. Det er naturligvis en fordel, hvis du allerede har erfaring med PBL.

Hornslet Skole er en skole, der vokser, og fra august 2025 bliver vi en skole på to matrikler. Lige nu har vi lidt over 900 elever og er ved at lægge sidste hånd på en ny udskoling på Stadionvej til indvielse i august 2025. Herefter starter vi på en pædagogisk opdatering af afdelingen på Ballesvej, som kommer til at huse vores Basisskole. Opdateringen forventes at være færdig med udgangen af næste skoleår. Vi er midt i en spændende proces, hvor vi som skole øver os i meget mere projektbaseret læring, så vi kan give børnene de bedst mulige forudsætninger for at lykkes i virkeligheden efter folkeskolen.

Vi er modige og tør godt kaste os ud på lidt usikker grund, når vi har hinandens ryg - og så hylder vi i øvrigt struktur og forventningsbaseret klasseledelse, så børnene også oplever tryghed og genkendelighed i hverdagen.

Det er vigtigt for os, at du har et ressourceorienteret børnesyn og en tro på, at alle børn ønsker at lykkes og hver dag gør deres bedste. Gennem engagement og et tæt, professionelt samarbejde hjælper vi eleverne med at udvikle de kompetencer og egenskaber, som giver dem deltagelsesmuligheder i deres stamklasser og på deres årgang, så de oplever at lykkes med deres skolegang og føler sig værdifulde. Også når det er svært.

I vores Basisskole følger lærerne som udgangspunkt klasserne fra 1. til 5. klasse, og vi forsøger at lukke årgangene om sig selv, så børnene bliver undervist af kendte voksne. Årgangsteamene er helt centrale i vores organisering. Mange beføjelser er lagt ud til årgangsteamet, og samarbejdet i årgangsteamet prioriteres højt. Så du skal kunne se dig selv ind i en organisation med et tæt, forpligtende samarbejde på en årgang.

Stillingsbeskrivelse:

Du bliver tilknyttet 1. årgang og læser som udgangspunkt alle dine timer på den årgang. Du skal være uddannet dansklærer, og du bliver delt klasselærer for en klasse sammen med en kollega. Ud over dansk har du måske idræt, musik eller billedkunst som linjefag. Du og de andre lærere på årgangen dækker sammen alle de fag, børnene har. Dvs. dansk, matematik, kristendom, naturteknologi, idræt og musik, og så understøtter I PBL sammen på årgangen i en del af timerne også. PBL er omdrejningspunktet i din undervisning, og du skal tænke dine fag ind i de projekter, I laver med børnene.

Stillingen er på fuld tid og lønnet efter overenskomst.

Stillingen er til besættelse pr. 1.8.2025

Ansøgningsfrist: Torsdag d. 22.5.2025

Samtaler: Tirsdag d. 27.5. fra kl. 13.00.

Kontakt gerne pædagogisk leder Jan Leslie Pedersen, hvis du har spørgsmål eller ønsker noget uddybet om at være lærer på Hornslet Skole. Mail: jalpe@syddjurs.dk mobil: 30203586.

Du finder flere informationer om skolen på vores hjemmeside: www.hornslet-skole.dk

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Du kan søge jobbet ved at klikke på "Send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV. (De vedhæftede filer skal være i pdf- eller word-format).

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen

Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.