

Hornslet Skole søger udskolingsbarselsvikar

Er du klar til noget helt særligt?

Vi søger en barselsvikar på 80%- som kan lidt ud over det sædvanlige. Er du til teamsamarbejde? - Og kan du noget i retning af dansk, engelsk, historie, DSA og idræt? - så er det dig vi mangler. Udskolingen på Hornslet Skole (6.-9. årgang) er pr. 1. august flyttet fra Ballesvej til Stadionvej, hvor vi i tilknytning til hallen har fået en topmoderne skoleafdeling. Skolen er opført med fokus på projektbaseret læring og stærke fællesskaber, hvor mangfoldighed og samarbejde er bærende værdier. Vi er stadig i gang med at vænne os til de nye rammer, og dette gør vi sammen. Stillingen er på 80% på vores 6.årg., hvor du sammen med 7 andre skønne kollegaer varetager trivslen og den faglige udvikling af årgangens knap 100 elever.

Vi søger dig, der:

- Trives i et samarbejdende og medstyrende team, hvor man tager et stort ansvar men ligeledes har en stor frihed.
- Har lyst til at planlægge undervisningen sammen med kolleger, så skoledagen giver mening for eleverne.
- Har handlekraft og ansvarlighed, og ser dialog som et redskab til udvikling.
- Brænder for relations arbejde – og særligt for at arbejde med unge mennesker.
- Tror på, at alle børn ønsker at lykkes og gør deres bedste hver dag.

Hos os er undervisningen noget, vi skaber sammen. Vi arbejder i tæt samarbejde på årgangen, og vi har en stærk kultur for at løfte i flok. Fagligheden er høj, men vi tænker læring bredt og kreativt – og vi ved, at stærke relationer er grundlaget for al udvikling.

Vi leder ikke nødvendigvis efter bestemte linjefag – vi leder efter passionerede mennesker.

Det vigtigste er, at du brænder for at gøre en forskel, og at du har lyst til at samarbejde om elevernes læring og trivsel – også på tværs af fag.

Projektbaseret læring (PBL) som afsæt

På Hornslet Skole arbejder vi målrettet med PBL og 21st Century Skills. Vi er godt på vej – og du bliver en vigtig del af vores fortsatte rejse. Vi organiserer skoleåret i fire længere projektperioder, som samlet udgør ca. 28 uger. Det er derfor en klar fordel, hvis du har erfaring med PBL, men vigtigst er, at du har lysten og modet til at lære sammen med os.

Et spændende sted i udvikling

Hornslet Skole er en stor og levende folkeskole i udvikling. Fra august 2025 blev vi en skole på to matrikler. Udskolingen flyttede til Stadionvej i helt nye rammer, og i forlængelse heraf påbegynder vi en omfattende pædagogisk opdatering af Ballesvej, som fremadrettet skal rumme vores Basisskole. Vi har netop rundet 900 elever – og vi vokser stadig.

Vi er en skole, hvor vi tør tænke nyt – og samtidig værner om struktur, tydelig klasseledelse og tryk i hverdagen. Vi tror på, at man kun kan tage pædagogiske chancer, hvis man har hinandens opbakning. Og det har vi.

Vil du være med?

Så glæder vi os til at høre fra dig. Send din ansøgning og bliv en del af en skole, hvor vi ikke bare taler om udvikling – vi bygger den.

Stillingerne er lønnet efter overenskomst.

Stillingen er til besættelse pr. 1.11.2025.

Ansøgningsfrist torsdag d. 25.9.2025 kl. 16.00 - der er samtaler d. 29.9.2025 mellem kl. 13 og 16.

Kontakt gerne afdelingsleder Lisbeth Ellehauge, hvis du har spørgsmål eller ønsker noget uddybet om at være lærer på Hornslet Skole. Mail: lieb@syddjurs.dk mobil: 26217884. Kan du ikke fange mig, så skriv en sms, så ringer jeg retur.

Du finder flere informationer om skolen på vores hjemmeside: www.hornslet-skole.dk

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere.

Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om

det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.