Mestringsvejleder til Center for Social Rehabilitering.

Mestringsvejleder til Center for Social Rehabilitering
32 timer ugentligt med ansættelse pr. 1. februar 2027 (gerne tidligere fra 1. januar 2027)
Vil du være med til at skabe udvikling, håb og nye muligheder for borgere i deres eget liv?
I Center for Social Rehabilitering arbejder vi hver dag for, at borgere med psykiske, sociale og kognitive udfordringer får de bedste muligheder for at mestre eget liv. Vi tror på, at udvikling sker gennem relationer, fællesskab og meningsfulde forandringer i hverdagen.
Derfor søger vi en engageret mestringsvejleder, som brænder for rehabilitering, recovery og borgernes udviklingsmuligheder, og som kan bevare roen og det faglige overblik i en hverdag præget af kompleksitet og forandring.

Om os
Mestringsvejledningen er en del af Center for Social Rehabilitering (CSR) i Syddjurs Kommune. Vi yder støtte efter Servicelovens §85 til voksne borgere med psykiske lidelser, autisme, udviklingshæmning og sociale udfordringer.
Vi arbejder ud fra en recovery-orienteret, ressourcefokuseret og rehabiliterende tilgang, hvor borgerens ønsker, håb og mål er styrende for indsatsen. Samtidig er vi optagede af løbende faglig udvikling og af at omsætte nye metoder og erfaringer til praksis, så vi kan skabe størst mulig værdi for borgerne.
Mestringsvejledningen består af 20 medarbejdere fordelt på to teams i Ebeltoft og Hornslet. Vi samarbejder tæt på tværs af teams og prioriterer både faglig sparring, supervision og udvikling af vores fælles praksis.
Stillingen har base i Ebeltoft.

Om stillingen
Som mestringsvejleder bliver dine primære opgaver at:
•Yde individuel støtte efter Servicelovens §85
•Arbejde med afsæt i myndighedens bestillinger og borgerens mål
•Understøtte borgernes udvikling af færdigheder, handlekraft og mestringsstrategier
•Motivere og støtte borgere i at deltage i fællesskaber, netværk og civilsamfund
•Dokumentere og følge op på indsatser og mål
•Bidrage til faglig udvikling, refleksion og videndeling i teamet
•Samarbejde med interne og eksterne aktører omkring borgerens udviklingsforløb
Arbejdet foregår primært i borgernes eget hjem, hvor du som udgangspunkt arbejder selvstændigt.
Støtten kan leveres gennem fysiske møder, Teams, telefonisk kontakt eller andre aftalte rammer.
Arbejdstiden ligger mellem kl. 7.00 og 21.00 på hverdage. Weekendarbejde og arbejde på helligdage forekommer 6-8 arbejdsdage årligt, typisk i tidsrummet kl. 10.00-15.00.

Vi søger en kollega, der
•Har en social- eller sundhedsfaglig uddannelse
•Har erfaring med eller interesse for psykiatri, autisme, udviklingshæmning og social udsathed
•Ser borgernes ressourcer og udviklingspotentiale frem for begrænsninger
•Trives med selvstændigt ansvar og kan strukturere egen arbejdsdag
•Er fleksibel og kan navigere i komplekse og omskiftelige situationer
•Har stærke relationelle kompetencer og kan skabe tillidsfulde samarbejder
•Arbejder loyalt inden for fælles faglige rammer og mål
•Dokumenterer systematisk og anvender IT som en naturlig del af arbejdet

•Bidrager aktivt til faglig udvikling, sparring og samarbejde
•Bidrager positivt til arbejdsmiljøet med engagement, humor og godt kollegaskab
•Har kørekort kategori B

Derfor skal du vælge os

Hos os får du:
•En meningsfuld arbejdsplads med høj faglighed og stærkt engagement
•Dygtige, engagerede og hjælpsomme kollegaer
•En kultur præget af tillid, samarbejde og ansvarlighed
•Regelmæssig supervision og faglig sparring
•Gode muligheder for kompetenceudvikling og efteruddannelse
•En arbejdsplads i løbende udvikling, hvor medarbejdernes idéer og perspektiver er med til at forme fremtiden
•Mulighed for at gøre en konkret forskel for borgernes trivsel, udvikling og livskvalitet

Praktiske oplysninger

Ansøgningsfrist: **mandag den 7. december 2026 kl. 08.00**
Ansættelsessamtaler: **mandag den 14. december 2026**
Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.
Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte:
Inger Schmidt
Afdelingsleder

Tlf. 21 27 67 44
Mail:ings@syddjurs.dk

Bliv en del af vores fællesskab

I Center for Social Rehabilitering er vi optagede af at skabe udvikling sammen med borgerne og hinanden. Vi søger derfor en kollega, som både vil bidrage med sin faglighed og være med til at udvikle fremtidens rehabiliterende indsatser.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.
Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job
Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.
Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; ***Samtaler****,* ***Fællesskab, Handlekraft, Ansvar*** *og* ***Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her
Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link Samarbejdsgrundlag.

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets

største vækstområde uden for hovedstadsområdet.