

Ydelsessagsbehandler til Sygedagepengeområdet

Ydelsessagsbehandler til Center for Borgerservice og Ydelse Syddjurs Kommune – Sygedagepengeområdet

Vil du være en del af en velfungerende afdeling med høj faglighed og fokus på den gode borger dialog og godt arbejdsmiljø?

Da en af vores dygtige medarbejdere har fået nyt arbejde, søger Borgerservice og Ydelse en ydelsessagsbehandler til en fast stilling på sygedagepengeområdet.

Stillingen

Du vil som ydelsessagsbehandler primært arbejde med sagsbehandling og udbetaling af ydelser til sygemeldte borgere, selvstændige og refusioner til arbejdsgiver efter Sygedagepengeloven.

Derudover vil dit arbejde indebære udbetaling af ydelser efter Aktivloven til borgere i et jobafklaringsforløb samt sagsbehandling i forbindelse med §56/§58a aftaler. Du bliver en del af et team på 5 medarbejdere, som samarbejder tæt og sparrer fagligt med hinanden.

Om Borgerservice og Ydelse

Borgerservice og Ydelse er en del af forvaltningen Beskæftigelse og Borgerservice og består af 45 engagerede medarbejdere. Vi har et positivt og inkluderende arbejdsmiljø med fokus på trivsel, samarbejde og et højt fagligt niveau.

Vi arbejder målrettet med digitalisering og udvikling af vores arbejdsprocesser og lægger stor vægt på effektiv opgaveløsning uden at gå på kompromis med kvaliteten.

Den gode borgerbetjening og en respektfuld, professionel dialog med borgerne og virksomheder er centrale elementer i vores arbejde.

Afdelingen er i løbende udvikling, og det er derfor vigtigt, at du trives i en hverdag med forandringer, har lyst til at lære nyt og kan arbejde med komplekse problemstillinger.

Arbejdsopgaver

- Rådgivning og vejledning af borgere, selvstændige og arbejdsgivere – telefonisk, personligt og digitalt
- Sagsbehandling inden for gældende lovgivning i fagsystemer som KSD, Fasit og KY.
- Formidling af afgørelser og regler på en forståelig og professionel måde
- Samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere f.eks. virksomheder med sygemeldte borgere

Vi forventer, at du

- Er motiveret for at sætte dig ind i og arbejde efter gældende lovgivning
- Trives med borger- og virksomhedskontakt oftest skriftligt eller over telefonen
- Kan formidle kompleks lovgivning klart og præcist – både mundtligt og skriftligt
- Arbejder struktureret og har overblik
- Kan arbejde selvstændigt og samtidig bidrage aktivt til teamets opgaveløsning
- Er omstillingsparat og positiv over for forandringer
- Bidrager med godt humør og en konstruktiv tilgang til arbejdet

Vi tilbyder

- Et stærkt fagligt miljø med engagerede og kompetente kollegaer
- En afvekslende hverdag med mange samarbejdspartnere
- Et løsnings- og udviklingsorienteret arbejdsmiljø
- Grundig oplæring, hvis du ikke har kendskab til området
- Mulighed for hjemmearbejde op til 2 dage om ugen efter endt oplæring
- Fleksible arbejdstider (flekstid) og gode kantineforhold
- Primær arbejdsplads i Ebeltoft - med få mødedage i Hornslet

Din baggrund

Din uddannelsesmæssige baggrund kan f.eks. være:

- Kontoruddannelse med speciale i offentlig administration
- Administrationsbachelor, finansøkonom eller tilsvarende
- Erfaring som ydelsessagsbehandler fra en anden kommune (ikke et krav)

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker i henhold til gældende overenskomst mellem KL og HK.

Der er tale om en fuldtidsstilling med tiltrædelse pr. **1. juli 2026** eller snarest muligt.

Ansøgning og kontakt

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte teamleder **Kirsten Olsén** på telefon

40 12 81 34.

Send ansøgning, CV og relevant dokumentation via vores rekrutteringssystem.

Ansøgningsfrist: 12. maj 2026, kl. 23.59

Ansættelsessamtaler: forventes afholdt den 19. maj 2026

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.