

Social- og sundhedsassistent eller sosu-hjælper til nattevagt i Sundhedsfaglig Klynge

Til Nat Teamet i Syddjurs Kommune søger vi pr. 1. juli 2026 eller snarest 1 social- og sundhedsassistent (SSA) eller social- og sundhedshjælper (SSH) til nattevagt. Vagterne tilrettelægges med 5/2 i tidsrummet kl. 23.00 – 07.00 Stillingerne er på 30-37 timer pr. uge. Stillingen er med vagt hver anden weekend.

I Helhedsplejen i Syddjurs Kommune, har vi fokus på at skabe det bedste hverdagsliv for borgerne, med fokus på tværfagligt samarbejde, læring/udvikling og kvalitet; At døgnnet hænger sammen som en helhed for borger

Vi forventer at du:

- Har fokus på den rehabiliterende tilgang, tager med ansvar for at udvikle et aktivt og godt hverdagsliv for borgerne.
- Medvirker til at styrke tværfagligt samarbejde med alle relevante samarbejdspartnere.
- Er klar på at indgå i et arbejdsfællesskab hvor opgaverne hen over en vagt veksler mellem hjemmepleje opgaver og sygeplejefaglige opgaver.
- Tager ansvar indenfor klare og tydelige rammer.
- Kan prioritere og bevarer overblikket i hverdagens opgaver.
- Er bevidst om din faglighed og fokus på borger og pårørende oplever kvalitet; Samt fokus på kvalitetssikring og udvikling.
- Medvirker til et godt arbejdsmiljø.
- Har godt humør.
- Har kørekort.

Vi tilbyder:

- Gode kolleger med et godt humør.
- En tjenestetidsplan, hvor der i hver vagt er 4 fagpersoner 1 Sygeplejerske/1 Social og Sundheds Assistent/3Social og Sundhedshjælper (SSH) i vagt.
- En individuel oplæring med 2 ugers dagvagt/introduktion til Borgerteams og Syddjurs modellen i Dernæst 1 uges følgeskab med kollegaer i nattevagt.
- Fokus på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.
- Fokus på faglighed.

Løn-og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse. Der indhentes straffeattest ved tilbud om ansættelse.

Yderlige oplysninger kan indhentes ved leder af Sundhedsfaglig klynge, Lilly Ravnsbæk-Toft, tlf. 40 23 24 01.

Ansøgningsfristen er den 25. maj 2026

Jobsamtaler afvikles den 27. maj 2026

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

*Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job
Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.
Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;*

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."**

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende

samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.