

Specialist og faglig tovholder til cybersikkerhed, NIS2 og ansvarlig brug af kunstig intelligens

Vil du være med til at skabe en sikker og ansvarlig digital fremtid i Syddjurs Kommune? I It og Digitalisering søger vi en ny kollega, der vil være med til at styrke cybersikkerheden, sikre efterlevelse af NIS2 og understøtte en ansvarlig anvendelse af kunstig intelligens. Du får en nøglerolle i at omsætte krav, ambitioner og nye muligheder til løsninger, der fungerer i hverdagen og skaber værdi for både medarbejdere og borgere.

NIS2-compliance og operationel cybersikkerhed (ca. 60% af stillingen)

Du skal være med til at sikre, at kommunen efterlever NIS2-reglerne og de nationale sikkerhedskrav i praksis. Dine opgaver inkluderer at:

- Være tovholder for implementering af NIS2 i Syddjurs Kommune
- Udarbejde og vedligeholde politikker, procedurer og retningslinjer
- Facilitere og udarbejde risikovurderinger og opfølgning på sikkerhedstiltag
- Koordinere og udføre kontroller, audits og dokumentation
- Rådgive ledere og fagområder om sikkerhed i praksis
- Bidrage til awareness- og træningsaktiviteter

AI-compliance og anskaffelse (ca. 40% af stillingen)

Du skal hjælpe organisationen med at anvende AI ansvarligt. Du skal være tovholder og udførende i forhold til anskaffelse, governance og risikovurderinger.

Dine opgaver inkluderer at:

- Tovholder for anskaffelser af AI-løsninger
- Gennemføre vurderinger af AI-løsninger i forhold til sikkerhed, databeskyttelse og efterlevelse af lovgivning
- Bidrage til udvikling af politikker, retningslinjer og governance for AI
- Understøtte ledelsen med beslutningsoplæg og anbefalinger
- Følge udviklingen inden for AI-lovgivning, standarder og best practice

Hvordan lykkes du i stillingen?

Du bliver en del af en foranderlig hverdag, hvor opgaver, ressourcer og prioriteringer løbende ændrer sig. Det er derfor vigtigt, at du løbende afstemmer retning og prioritering med kollegaer, teamledere og it- og digitaliseringschefen. For at give dig en ide om, hvordan du konkret lykkes i stillingen, har vi lavet vores bud på, hvad du skal opnå i løbet af det første halve år.

De første 6 måneder - Overblik, relationer, prioritering og arbejdsform

- Du er blevet fortrolig med organisationen, beslutningsvejene og dine vigtigste samarbejdspartnere
- Du har skabt et samlet overblik over kommunens arbejde med NIS2, cybersikkerhed og generativ kunstig intelligens
- Du har sammen med relevante kolleger identificeret de væsentligste risici, opgaver og mangler
- Du har etableret en tydelig arbejdsform for prioritering, koordinering og opfølgning
- Du har bidraget til de første konkrete risikovurderinger, kontroller og beslutningsoplæg

Hvorfor vælge os?

- Vi stræber efter at være den bedste kommunale it- og digitaliseringsenhed i Danmark
- Du får en spændende og udfordrende stilling i et innovativt miljø med stor organisatorisk berøringsflade
- Du får en alsidig arbejdsdag, og indflydelse på egne opgaver
- Vi har et uformelt og afslappet miljø, hvor der er plads til grin og også til at lave fejl – det

lærer vi af

- Gode udviklings- og efteruddannelsesmuligheder - både fagligt og personligt
- Vi samarbejder tæt med de dygtigste leverandører og konsulenthuse
- Mulighed for at arbejde med en bred palet af teknologier og produkter
- Mulighed for deltagelse i en række årlige sociale og faglige arrangementer

Hvem er du?

Din uddannelse er ikke afgørende – det vigtigste er dine personlige kompetencer. F.eks., at du:

- Motiveres af at omsætte nye krav til praktisk drift og forvaltning, også når der ikke findes en færdig opskrift
- Har pionerånd og synes, det er spændende at være med til at forme nye arbejdsområder, hvor lovgivning, teknologi og praksis mødes
- Vælger den kommunikationsform, der skaber den bedste løsning (og altid samler skriftligt op)
- Er god til at samarbejde med forskellige fagligheder via en åben og positiv tilgang
- Er nysgerrig og har lyst til at fordybe dig i regler, dokumentation og komplekse sammenhænge
- Tænker analytisk og helhedsorienteret og ser sammenhænge på tværs af områder
- Arbejder struktureret og systematisk og skaber fremdrift i komplekse opgaver
- Tager ansvar og handler før små udfordringer bliver til store problemer

Løn og ansættelsesvilkår

Det er en tidsbegrænset stilling på 20 måneder med tiltrædelse senest den 1. november 2026.

Løn og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området. Stillingen er på 32-37 timer om ugen med mulighed for hjemmearbejdsdage efter aftale.

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos Jon Badstue Pedersen, it- og digitaliseringschef. Send en mail til jbp@syddjurs.dk hvis du ønsker et opkald (angiv mulige tidspunkter ml. 7.00 og 18.00).

Arbejdspladsen er i Hornslet. Der er bus, letbane og motorvej tæt ved. Der vil også være arbejdsdage på kommunens andre lokationer.

Jobsamtaler afholdes den 21. september 2026 i Hornslet.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

*Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; **Samtaler, Fællesskab, Handlekraft, Ansvar og Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske

region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.