

Kom frisk - vi mangler dig.....

Jobbeskrivelse

Som afløser i hjemmet for mor og far skal du fungere som en ressourceperson for en dreng på 12 år nogle timer om ugen.

Drengen er en dejlig og ret velfungerende dreng, som dog har udfordringer med en form for ængstelighed, som sætter visse begrænsninger for ham.

Den primære opgave vil være at være til stede hos drengen i morgentimerne og følge ham til skole i 8543 Hornslet.

Jobbet kræver i princippet ingen særlige forudsætninger, andet end en motivation for at gøre en forskel for en familie og være en god rollemodel for drengen. Det kan dog være en fordel hvis du har erfaring med specialpædagogik og ængstelighed/tenderende angstproblematik.

Om jobbet

Du ville som udgangspunkt skulle fremmøde og arbejde i familiens hjem, men indimellem ville du også kunne komme ud for at skulle aflaste forældrene ved at være sammen med drengen en weekenddag om måneden ifm. de har aftale ud af huset/aktivitet med hans mindre søskende.

Du skal være mødestabil, og gerne være indstillet på at være en del af familiens liv i længere tid.

Ved eventuel interesse for jobbet vil det være muligt at tale med både mor og far, som kan fortælle mere detaljeret omkring deres dreng, og du vil også kunne møde drengen, hvis forældrene vurderer den rette kemi/match, er der. Herudover vil forældrene vejlede om hvordan oplærings-relationsdannelse til drengen skal foregå.

Tidspunkter for oplæring aftales med forældrene, og vil også blive aflønnet.

Arbejdstid

Familien er bevilget afløsning i hjemmet 3-4 morgener fra kl. 7.30 til 8.30/9.30 samt en weekenddag pr. måned i tidsrummet 9.00 – 15.00/10.00 – 16.00.

De bevilgede timer skal bruges i indeværende måned, og kan ikke overføres til den næste måned.

Du vil kun blive aflønnet for de timer som benyttes i indeværende måned.

Eventuelt afbud/sygdom skal foretages helst dagen før, og minimum 4 timer før fremmødetid.

Arbejdstid vil foregå som aflastning af mor og far, og af hensyn til søskende.

Arbejdssted

I hjemmet 8543 Hornslet, Syddjurs kommune.

Arbejdstid/afløsning kan ikke foregå, når drengen er i skole.

Transporttiden til og fra familiens hjem beregnes ikke som arbejdstid.

Familierådgivningscentret dækker ikke kost eller aktivitetsudgifter

Ansøger skal være over 18 år, og der vil blive indhentet børne og straffeattest ved udfærdigelse af kontrakt.

Opgørelse af timer

Som afløser skal du én gang om måneden indberette dine arbejdstider. Det skal du gøre, når en måned er slut - og senest den 5. i efterfølgende måned i kommunens digitale indberetningsportal: Aflastning og afløsning. Fanen mere, selvbetjening og søg efter § 90.

Ferie

Som afløser optjener du 12,5% af din lønindkomst. Du er som afløser ansat på timeløn, og derfor skal du ikke give besked om afholdelse af ferie til Familierådgivningscenteret – Syddjurs kommune men kun orientere og aftale det med familien.

Opsigelse

Afløser er ansat som timelønnet og ansættelsesforholdet kan opsiges med dags varsel af afløseren og af forældrene. Vi anbefaler, at opsigelser varsles i så god tid som muligt.

Tavshedspligt

Afløser, der er ansat i Syddjurs Kommune, har ifølge Straffeloven tavshedspligt til enhver tid.

Tavshedspligten gælder også, når stillingen ved kommunen er fratrådt.

Underretningspligt

Timeafløseren er som offentligt ansat underlagt skærpet underretningspligt efter Lov om social service § 153.

Rygning og alkohol

Afløser er omfattet af Syddjurs kommunes alkohol- og rusmiddelpolitik. Du må derfor ikke indtage alkohol eller rusmidler i arbejdstiden.

Syddjurs kommune har indført røgfri arbejdstid.

Aflønning:

Afløser ansættes af Syddjurs Kommune.

Ansættelsen efter Servicelovens § 84 er ikke overenskomstdækket.

I den konkrete ansættelse efter Servicelovens § 84 følges bestemmelserne om aflønning i overenskomst for pædagogmedhjælper indgået mellem KL og FOA Fag og Arbejde.

Lønnen er efter gældende sats. Herudover ydes tillæg for arbejde på særlige tidspunkter som beskrevet i overenskomstens § 15, f.eks. lørdage, søndage og helligdage.

Timeløn er på kr. 150,90 hverdage i tidsrummet 06-17. Efter kl. 17 ydes der ikke tillæg på

hverdage.

Lørdag til mandag i tidsrummet 06 – 06 udgør timelønnen også 150,90, samt et weekendtillæg på kr. 65,22.

Transporttiden til og fra familiens hjem beregnes ikke som arbejdstid. Der ydes ikke tilskud til aktiviteter med barnet, det afholder forældrene selv

Har du spørgsmål til dette opslag er du velkommen til at kontakte Charlotte Birkmann, Familieafdelingen tlf. 3044 5047 mellem 8.30-9.30 eller send SMS og hun kontakter dig.

Tiltrædelse hurtigst muligt. Løbende samtaler.

Ansøgningsfrist 28. november 2025.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.