

Er du vores nye sygeplejerske med passion for kvalitet og udvikling?

Drømmer du om at arbejde med kvalitet, læring og udvikling? Har du erfaring og/eller faglig interesse i kvalitetsarbejde på sundheds- og ældreområdet? Ønsker du ligeledes at arbejde tværfagligt med kompetenceudvikling og vil du være en del af et team, hvor faglighed, fællesskab og godt humør går hånd i hånd – og hvor der er plads til grin i hverdagen?

Så har vi fortsat en ledig plads til netop dig i teamet i Ebeltoft!

Vi søger en sygeplejerske fra d. 1. maj 2026, eller snarest muligt, der trives med ansvar, tværfagligt samarbejde og bidrager til borgernes og kollegaernes trivsel, med gåpåmod og smil på læben. Stillingen er i dagvagts på 37 timer ugentlig- eller efter aftale, med arbejde ca. hver 4. weekend. Rollen som kvalitetsansvarlig vil være 15 timer om ugen i en tidsbegrænset periode på 1 år. Derefter vil dine 37 timer være som borgerteamssygeplejerske.

Som kvalitetsansvarlig bliver du en del af et fælles samarbejde med ledelsen, øvrige kvalitetsansvarlige og ikke mindst de enkelte borgerteams. Sammen har vi ansvaret for at arbejde med **helhedspleje** i Syddjurs Kommune – kaldt "Syddjursmodellen".

I Klynge ØST arbejder vi hen mod **tværfaglige, selvstyrende borgerteams**, hvor der er plads til både faglig stolthed, frihed og ansvar. Vi tror på, at alle mennesker er noget særligt – og vi inddrager borgernes familie og netværk for at sikre en helhedsorienteret tilgang.

Borgerteamene består af social- og sundhedshjælpere, assistenter, terapeuter og visitatorer – og vi har adgang til kommunens specialister, som støtter op om vores arbejde. Sammen sikrer vi, at plejen fungerer, men også udvikler sig; til glæde for både borgere og medarbejdere.

Som tværfagligt og selvstyrende team vil der være en høj grad af frihed til at planlægge, koordinere og levere hjælpen omkring borgeren.

3 hurtige om os:

- Vi er søde, sjove og rummelige – og vi værdsætter forskellighed
- Vi leverer høj faglighed og kvalitet hos borgerne
- Vi har indflydelse på egen vagt- og arbejdsplan

Vi lægger vægt på, at du:

- Trives med mange bolde luften, brænder for dit fag og er fagligt velfunderet.
- Arbejder med en faciliterende tilgang i samarbejdet med borgerteams
- Er empatisk og har stærke relationelle og kommunikative kompetencer og bruger dem aktivt i samarbejdet med og omkring kolleger, borgere samt pårørende.
- Kan lide at lære fra dig og har lyst til at arbejde med kvalitetsforbedring i praksis og implementering af nye tiltag samt flair for at støtte strukturen og kulturen i hverdagen.
- Skal have høj grad af formidlingsevner mundtligt og skriftligt, samt reflektoriske, pædagogiske og analytiske kompetencer
- Vægter faglighed og kvalitetsudvikling højt.
- Kan bevare det overordnede overblik og håndtere komplekse situationer med ro og overblik.
- Arbejder struktureret, tager ansvar og tager lederskab på kvalitetsarbejdet.
- Er fleksibel og mødestabil

Hos os vil du møde:

- En arbejdsplads med kollegaer der først og fremmest, glæder sig til at byde dig velkommen.
- En arbejdsplads med rum til forskellighed og mulighed for at sætte sit eget præg på sygeplejen. Samt muligheder for faglig udvikling og videreuddannelse
- En arbejdsplads med fokus på trivsel, balance og udvikling og høj faglig kvalitet
- En arbejdsplads hvor vi arbejder for trivsel og et godt arbejdsmiljø.
- En arbejdsplads hvor smil på læben og humor er vigtigt.

Ved spørgsmål er du meget velkommen til at kontakte **Teamleder Sisse Gerlach, tlf. 23 65 24 20** eller **Klyngeleder Laila Frederiksen, tlf. 20 52 30 64**, på hverdage mellem kl. 08.00-15.00.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Vi afholder ansættelsessamtaler løbende.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver

dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

*"**Samtaler**, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."*

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.