

Afdelingsleder for Finans og indkøb i Syddjurs Kommune

Som afdelingsleder for Finans og indkøb i Staben får du et stort ansvar for kommunens økonomiske forvaltning og den løbende udvikling af den administrative opgaveløsning. Du bliver sammen med de øvrige afdelingsledere i Staben en del af stabsledergruppen under ledelse af Stabschefen, hvor alle bidrager til samarbejde og udvikling. Du vil få en bred berøringsflade i hele organisationen og gode muligheder for at sætte dit præg på hverdagen.

Nogle af de primære opgaver i Finans og indkøb er:

- Aflæggelse af kommunens regnskab, herunder varetagelse af den løbende kontakt med kommunens revisor
- Finansiell styring, kapitalforvaltning, garantistillelser, herunder samarbejde med eksterne aktører som kommunens bank, kapitalforvaltere, forsyningsselskaber, foreninger mv.
- Opkrævning af betalinger fra borgere og virksomheder
- Udbud af varer og tjenesteydelser, indkøbsoptimering og understøttelse af især de decentrale institutioners indkøb gennem velfungerende digitale løsninger
- Support til brugere af kommunens økonomisystem
- Administration af kommunens bevillingsstyringssystem på det sociale område (AS2007)
- Systemejerskab for flere af kommunes tværgående systemer, herunder økonomisystem og lønsystem.

Du kommer til at få 14 medarbejdere i direkte reference. Du har som leder først og fremmest det overordnede personalemæssige og økonomiske ansvar for afdelingen Finans og indkøb. Det er centralt, at du understøtter et tillidsfuldt og velfungerende MED-samarbejde.

Din profil

Du har en lang videregående uddannelse, f.eks. cand.merc., cand.oecon., cand.scient.pol. eller cand.merc.aud.

Herudover lægger vi vægt på, at du har:

- Relevant ledelseserfaring
- Indsigt og forståelse for at arbejde i en politisk styret organisation
- Erfaring med offentlig økonomistyring og kommunaløkonomi
- Erfaring med udarbejdelse af regnskab og regnskabsaflæggelse
- Erfaring med at arbejde i og/eller med udviklingen af et økonomisystem
- Erfaring med udbud og udbudsprocesser er en fordel
- Kan du dokumentere videre- og efteruddannelse inden for ledelse, er det en fordel.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Stærke *relationelle* evner med fokus på *samarbejde*
- Dygtig til at *formidle* – både skriftligt og mundtligt med øje for modtageren uanset, om du kommunikerer med medarbejdere, de forskellige ledelseslag eller til det politiske niveau
- *Overblik* og *struktur* – der er mange og skiftende arbejdsopgaver og deadlines, som du skal holde snor i, og det går også stærkt indimellem
- *Analytisk* sans med blik for både det overordnede og de vigtigste detaljer
- En *samlende* og *anerkendende* personaleleder, som kan skabe fælles retning og samhørighed og har blik for de forskellige faggruppers styrker og kompetencer
- *Åben* og *kommunikerende* både i ledelsesstil og arbejdsform
- *Positiv* indstilling, så ting lykkes og gode løsninger findes.

Kontaktoplysninger og ansøgning

Ønsker du at vide mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte Stabschef Lars Budolfson på 27132598 eller larb@syddjurs.dk.

Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt.

Ansøgningsfristen er 20. juni 2025.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse som afdelingsleder på overenskomst med indplacering som chefkonsulent. Lønnen forhandles efter kvalifikationer.

Syddjurs Kommune har to administrationshuse, som er placeret i henholdsvis Ebeltøft og Hornslet.

Din primære arbejdsadresse vil være Lundbergsvej 2, 8400 Ebeltoft.

Samtaler vil blive afholdt fredag 27. juni 2025.

Tiltrædelse: 1. august 2025.

Vi glæder os til at læse din ansøgning!

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.