

Afløsere søges til Borgerteam i Klynge Midt - Fast tilknytning, masser af timer og en grundig oplæring

Vil du arbejde i ét af Danmarks smukkeste områder – midt i Mols Bjerge og omgivet af vand og storslået natur – mens du bliver en del af et stærkt, støttende team med stort fokus på arbejdsmiljø og trivsel, hvor man aldrig er helt alene?

Hos os bliver du en del af en hjemmepleje i udvikling, hvor kontinuitet, relationer og borgernes selvbestemmelse er omdrejningspunktet. I Knebel arbejder vi i tværfaglige, selvstyrende borgerteams med hjertet forrest. Vi har en kultur, hvor du kan være dig selv, stille spørgsmål, og lære.

Vi søger **faste afløsere** til stillinger i dagvagt og aftenvagt i vores borgerteams i Lyngparken (Borgerteam 7 og 8). Der er rig mulighed for arbejde i ferier, helligdage, weekender og hverdage – særligt i sommerferien.

Kom og vær med!

Vi søger dig, der:

- Har lyst til at arbejde i sommerferien og sommerperioden.
- Gerne vil være **fast tilknyttet som afløser**
- Er nysgerrig på omsorgsarbejdet og gerne vil gøre en forskel

Vi tilbyder:

- Mulighed for oplæring i weekender, så du er godt klædt på!
- Arbejde i dagvagt eller aftenvagt – både hverdage, weekender og helligdage
- Et stærkt kollegialt fællesskab i selvstyrende og tværfaglige borgerteams (Borgerteam 7 og 8 i Lyngparken)
- Spændende og meningsfulde arbejdsopgaver – også som uaglært
- Individuelt tilrettelagt introduktion og god støtte i opstarten
- Gode muligheder for videreuddannelse og erfaring i omsorgssektoren
- Mulighed for selv at melde ind, hvornår du kan og ønsker at arbejde

Vi ønsker os af dig som kommende kollega:

- At du indgår aktivt i det tværfaglige og rehabiliterende samarbejde.
- At du er omstillingsparat og fleksibel.
- Er god til at arbejde reflekterende og selvstændigt.
- Er nysgerrig, fleksibel og motiveret for at tage del i et team i udvikling
- Har kørekort (vi stiller bil til rådighed)

Vi sætter stor pris på, at du er åben og nysgerrig – og er klar til at udfordre både dig selv og dine kolleger i en omstillingsproces.

Indmødested: Hjemmeplejen, Lyngvej 3, 8420 Knebel

Ved spørgsmål er du meget velkommen til at kontakte teamleder Jesper Haulrik på telefonnummer: 24 27 49 89 eller på E-mail adresse: jesha@syddjurs.dk

Vi glæder os til at høre fra dig!

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Da vi kører mange kilometer hver dag, er kørekort påkrævet (bil stilles til rådighed).

Der indhentes straffeattest ved tilbud om ansættelse.

Ansøgningsfrist: 14 Juni 2026

Vi afholder løbende ansættelsessamtaler.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i Fællesskab viser Handlekraft og kan

*tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."*

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.