

Sosu-assistent til kombinationsstilling med social- og sygeplejefaglige opgaver samt kvalitets- og forbedringsopgaver.

Borgerteam Rønde søger 2 sosu-assistenters på 37 timer / uge eller efter aftale til, dels at arbejde med udførelse af sundhedsfaglige opgaver og dels til at arbejde med kvalitets- og forbedringsopgaver.

Byrådet i Syddjurs Kommune har valgt at styrke sygeplejen i borgerteams med 5.5 mio.kr. Dette giver os virkelig gode muligheder for at opbygge en fremadrettet kultur, hvor kvalitet- og forbedringsarbejdet prioriteres, så kvaliteten i borgerforløbene styrkes. Dette er helt i tråd med det udspil der nu foreligger til kvalitetsstandarder for kommunal sygepleje og basal palliation. Derfor ønsker vi nu at sætte handling bagved intentionerne. Borgerteam Rønde er nyetableret, gennem en sammenlægning af teams. Det betyder, at vi starter med at være sammen om at tegne den fremadrettede kultur, og at vi indarbejder nye arbejdsgange, hvor vi gennem triagering og fokus på styrkede sundhedsfaglige kompetencer sikre fokus på borgernes rehabiliteringspotentialer. Det betyder også, at du som sosu-assistent skal tage et stort ansvar i den sygeplejefaglige opgaveløsning, samt i at medvirke til håndtering af de komplekse socialfaglige forløb. Kvalitets- og forbedringsarbejdet skal styrkes. Dette gør vi konkret ved at planlægge med timerne til dette. Du vil som sosu-assistent i Borgerteam Rønde have 8 -10 timer hv. 2 uge, til at arbejde med kvalitets- og forbedringsopgaver ind i egen praksis. Det betyder, at du ikke indgår i den konkrete opgaveløsning på disse fastlagte kvalitetsarbejdsdage, men her arbejder med f.eks. kvalitetssikring af journaler og medicinopgaver, oplæring og følgedage med kollegaer, undervisning i teamet, forberedelse af forløbsopfølgninger o.l. Du har indimellem også mulighed for at arbejde hjemmefra på dine kvalitetsdage.

Vi kunne så godt tænke os, at du

- Er uddannet social- og sundhedsassistent
- Arbejder systematisk og med et perspektiv på kvalitets- og forbedringsarbejde i praksis.
- Har overblik og kan koordinere den social- og sundhedsfaglige indsats omkring borgeren
- At du med udgangspunkt i sundheds- og ældrelovgivningen kan vurdere, triagere, udføre og dokumentere borgerens helbreds- og funktionsniveau.
- Tage ansvar for tværfaglige drøftelser af sundhedsfaglige problemstillinger.
- Varetage rollen som forløbsansvarlig.
- Har lyst til at arbejde med kvalitet og til at tage et både sundheds- og socialt fagligt ansvar i vores teamopbygning.
- Er en inspirator for dit team, og generøst deler ud af dit overskud og din viden.
- Stillingerne er fortrinsvist i dagvagt og med weekendvagt hv. 3. weekend

Vores græs er grønt fordi, vi kan give dig:

- En hverdag med tæt på, og fleksibel ledelse, hvor udgangspunktet er at sikre teamets trivsel og medarbejdernes work – life balance.
- Skemalagt tid til kvalitets- og forbedringsarbejde i egen praksis.
- Fleksibilitet i mødetid
- En tydelig faglig karrierevej, hvor vi sammen med dig ser ind i de ønsker du har omkring karriere f.eks. efteruddannelser, ledelse, oplæringsvejleder osv.
- Et engageret og faglig uddannet borgerteam, der primært består af uddannede sosu-hjælpere, sosu-assistenters og sygeplejersker. Herforuden er der en tværgående kvalitetsansvarlig sygeplejerske, som du er knyttet op på.
- Vi arbejder med gennemsigtighed, ligeværd og psykologisk tryghed i teamet, og vi opnår resultater fordi vi tør bruge hinandens fagligheder og er nysgerrige på hinanden.

•Masser af kage, kaffe og gode stunder – og så tør vi stå ved det vi lover. Det er ikke for sjov, at vi stiller dig i udsigt, at du får afsat timer til at fordybe dig i kvalitetsarbejde, det ser vi som et must.

Er du blevet nysgerrig, eller har du brug for at få mere viden? Du er mere end velkommen til at kontakte

Teamleder Karin Braunstein på tlf: 20531379 eller mail: kbrau@syddjurs.dk

Klyngeleder Annette Secher på tlf: 20569359 eller mail: asec@syddjurs.dk

Vi giver gerne en kop kaffe og reservere tid til en snak med dig for at fortælle mere om os og stillingen.

Ansøgningsfristen er 8. november 2026

Samtaler afholdes løbende

Opstart 1. januar eller efter aftale.

Løn efter gældende overenskomst, herunder kvalifikationsløn ud fra erfaring og kompetencer.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

*Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; **Samtaler, Fællesskab, Handlekraft, Ansvar og Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.