

Vil du gøre en forskel for en 13-årig dreng?

Jobbeskrivelse

Som afløser i hjemmet skal du fungere som en tryk og engageret voksen for en dreng på 13 år nogle timer om ugen.

Drengen har udfordringer fra blandt andet diagnosen ADHD. Drengen har derfor brug for en tydelig, tålmodig og fleksibel voksen, der kan støtte ham i meningsfulde aktiviteter, med udgangspunkt i hans interesse for fysisk aktivitet, sport og praktiske opgave. Han finder stor glæde ved aktiviteter i naturen. Det kan være svært for drengen selv at komme med forslag til aktiviteter, så man må meget gerne selv tage initiativ og komme med forslag. Det er derudover vigtigt at du positivt kan motivere og støtte at drengen får succesoplevelser.

Familien ønsker en der kan lide fysisk aktivitet og har god energi til at deltage med drengen i ønskede aktiviteter. Du skal have lyst til at være en del af familiens liv i længere tid.

Om jobbet

Arbejdet foregår primært i og ved hjemmet i Ryomgård og består af at lave aktiviteter med drengen uden for hjemmet.

Arbejdet vil foregå i tæt dialog og samarbejde med forældrene.

Arbejdstid

- Der er bevilget 4 timer pr. Uge, som skal anvendes i den pågældende måned
- Afløsning ønskes primært i eftermiddagstimerne
- Arbejdstid og dage aftales i tæt dialog med forældrene
- Minimum 2 timer pr. gang.

Eventuelt afbud/sygdom skal foretages helst dagen før, og minimum 4 timer før fremmødetid.

Vi søger dig, som

- Er mødestabil og kan overholde aftaler
- Kørekort er en fordel, så i kan køre ture ud af huset

Arbejdssted og løn

I hjemmet, 8550 Ryomgård, Syddjurs Kommune.

Transporttid indgår ikke i arbejdstiden.

Der ydes ikke dækning for kost eller aktiviteter.

Ansøger skal være over 18 år, og der vil blive indhentet børne og straffeattest ved udfærdigelse af kontrakt.

Tiltrædelse og ansøgning

Tiltrædelse: hurtigst muligt – samtaler afholdes løbende.

Ansøgningsfrist: 15.09.2026

Ansættelse og løn

Afløseren ansættes af Syddjurs Kommune efter Servicelovens § 84 (afløsning i hjemmet).

Stillingen er ikke overenskomstdækket, men følger overenskomst for pædagogmedhjælpere (KL og FOA).

Timeløn efter gældende sats.

Tillæg ydes ved arbejde i weekender og på helligdage jf. § 15 i overenskomsten.

Opgørelse af timer

Som afløser skal du én gang om måneden indberette dine arbejdstider. Det skal du gøre, når en måned er slut - og senest den 5. i efterfølgende måned i kommunens digitale indberetningsportal.

Ferie

Som afløser optjener du 12,5% af din lønindkomst. Du er som afløser ansat på timeløn, og derfor skal du ikke give besked om afholdelse af ferie til Familierådgivningscenteret – Syddjurs kommune, men kun orientere og aftale det med familien.

Opsigelse

Afløser er ansat som timelønnet og ansættelsesforholdet kan opsiges med dags varsel af afløseren og af forældrene. Vi anbefaler, at opsigelser varsles i så god tid som muligt.

Tavshedspligt

Afløsere, der er ansat i Syddjurs Kommune, har ifølge Straffeloven tavshedspligt til enhver tid. Tavshedspligten gælder også, når stillingen ved kommunen er fratrådt.

Underretningspligt

Timeafløseren er som offentligt ansat underlagt skærpet underretningspligt efter Lov om social service § 153.

Rygning og alkohol

Afløsere er omfattet af Syddjurs kommunes alkohol- og rusmiddelpolitik. Du må derfor ikke indtage alkohol eller rusmidler i arbejdstiden.

Syddjurs kommune har indført røgfri arbejdstid.

Ved spørgsmål kontakt:

Socialrådgiver Sabrina Nejmann

Familierådgivningscenteret, Syddjurs Kommune

Mail: snej@syddjurs.dk – mobil 21256017 gerne sms.

Jeg holder ferie i uge 31 og 32, hvorfor henvendelser ikke vil blive besvaret i denne periode.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

*Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; **Samtaler, Fællesskab, Handlekraft, Ansvar og Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.