

Teamleder til Tværfaglige Borgerteams i Ebeltoft

Vær med til at udvikle fremtidens ældrepleje i Syddjurs

Kommune

Vil du stå i spidsen for to tværfaglige borgerteams, hvor medarbejderne har et stort ansvar tæt på borgeren, og hvor din vigtigste opgave er at skabe retning, trivsel og udvikling?

I Syddjurs Kommune søger vi pr. 1. januar 2027 eller efter aftale, en teamleder til Borgerteam 11 og 12 i Søhusparken i Ebeltoft. Vi søger en leder, der kan skabe følgeskab, understøtte selvstyrende teams og bidrage til den fortsatte udvikling af vores ældrepleje.

En ledelsesopgave med mening, ansvar og indflydelse

Du bliver leder for cirka 40-50 engagerede medarbejdere fordelt på to tværfaglige borgerteams. Sammen løser I helhedsplejeopgaver for borgerne med udgangspunkt i rehabilitering, faglig kvalitet og stærke relationer.

Du får ansvar for at skabe de bedste rammer for, at medarbejderne lykkes med deres opgave tæt på borgeren. Det indebærer både at sikre en stabil drift, høj faglig kvalitet og et godt arbejdsmiljø samt at understøtte udviklingen af selvstyrende og tværfaglige teams.

Du træder samtidig ind i en virkelighed, som mange ledere på ældreområdet kender. Vi oplever ligesom resten af sektoren udfordringer med rekruttering og tilknytning af medarbejdere, stigende kompleksitet i borgerforløbene og høje forventninger til kvalitet, sammenhæng og kontinuitet i plejen.

Derfor søger vi en leder, som kan stå stærkt i driften, være tæt på medarbejderne og samtidig skabe udvikling. En leder, der kan skabe retning i en kompleks hverdag, understøtte medarbejdernes faglige og personlige udvikling og bidrage til, at vi også fremadrettet er en attraktiv arbejdsplads.

Du bliver en del af Klynge Øst, hvor du refererer til klyngelederen og indgår i et tæt samarbejde med din teamlederkollega, ressourceplanlæggere og øvrige samarbejdspartnere.

Hos os står du ikke alene med ledelsesopgaven. Vi prioriterer sparring, fælles ledelsesansvar og et stærkt kollegialt fællesskab, hvor vi hjælper hinanden med både drift, udvikling og de udfordringer, vi møder undervejs.

Du bliver en del af Syddjursmodellen

I Syddjurs Kommune arbejder vi ud fra visionen om at styrke borgernes selvbestemmelse og skabe større sammenhæng og kontinuitet i plejen gennem tværfaglige, selvstyrende borgerteams.

Det betyder, at beslutninger i videst muligt omfang træffes tæt på borgeren af de medarbejdere, der kender borgerens behov bedst.

Det stiller særlige krav til ledelse.

Som teamleder skal du kunne skabe retning uden at overtage medarbejdernes ansvar.

Du skal understøtte medarbejdernes faglige udvikling, fremme tværfagligt samarbejde og sikre kvaliteten i opgaveløsningen gennem tillid, dialog og tydelig ledelse.

Vi sørger naturligvis for en grundig introduktion til både Syddjursmodellen og lederrollen.

Dine vigtigste opgaver

Du får ansvar for at:

- sikre høj faglig kvalitet og et rehabiliterende fokus i opgaveløsningen
- understøtte selvstyreende teams gennem synlig og nærværende ledelse
- skabe trivsel, engagement og et godt arbejdsmiljø
- håndtere personaleledelse, herunder rekruttering, tilknytning og sygefravær
- sikre, at opgaverne løses inden for gældende kvalitetsstandarder og rammer
- bidrage til en ansvarlig økonomi- og ressourcestyring
- drive udvikling og forandringer i tæt samarbejde med medarbejdere og lederkolleger
- bidrage til det samlede ledelsesansvar i klyngen
- formår at skabe ro, retning og prioritering i en hverdag præget af forandringer og stigende kompleksitet

Derudover er vi praktiksted for social- og sundhedsuddannelserne samt sygeplejerskeuddannelsen, hvorfor du også får en vigtig rolle i udviklingen af fremtidens medarbejdere.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du:

- har en relevant sundhedsfaglig uddannelse, gerne som sygeplejerske
- har ledelseserfaring inden for sundheds-, omsorgs- eller ældreområdet
- har en lederuddannelse eller motivation for at gennemføre en
- har forståelse for ledelse i en politisk styret organisation
- kan balancere hensyn til kvalitet, økonomi og medarbejdertrivsel
- ser digitale løsninger og velfærdsteknologi som en naturlig del af fremtidens velfærd

Vi lægger desuden vægt på, at du:

- er synlig, relationel og tydelig i din ledelse
- kan skabe motivation, engagement og følgeskab
- trives med faciliterende ledelse og medarbejderinddragelse
- kommunikerer anerkendende og dialogbaseret
- kan omsætte visioner til handling og skabe resultater sammen med medarbejderne
- har blik for sammenhængen mellem kvalitet, trivsel, økonomi og kompetenceudvikling
- kan tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere
- formår at skabe retning og prioritering i en hverdag præget af forandringer og stigende kompleksitet

Derfor skal du vælge os

Hos os får du:

- en attraktiv lederstilling med stor indflydelse på udviklingen af ældreplejen
- et stærkt ledelsesfællesskab med høj grad af sparring og samarbejde
- engagerede og kompetente medarbejdere
- mulighed for at sætte dit præg på arbejdet med selvstyreende teams
- en organisation, der arbejder målrettet med faglig udvikling, trivsel og kvalitet
- en arbejdsplads, hvor vi tror på tillid, ansvar og fælles løsninger

Praktiske oplysninger

Ansættelsessted er Klynge Øst, som dækker områderne Dråby/Holme, Tirstrup, Ebeltoft og Ahl/Øer.

Dit daglige mødested vil være Søhusparken i Ebeltoft med tilknytning til Borgerteam 11 og 12.

Stillingen er på fuld tid.

Gyldigt kørekort er en forudsætning.

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst samt principperne for lokal løndannelse.

Der indhentes straffeattest ved ansættelse.

Ledelsen sker i overensstemmelse med Syddjurs Kommunes ledelses- og medarbejdergrundlag.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte:

Klyngeleder Laila Frederiksen på telefon: 20 52 30 64. Send gerne en SMS, så vil du blive ringet op.

Ansøgningsfrist

15. november 2026

Samtaleforløb

Der afholdes to samtalerunder:

1. samtale: 19. november 2026

2.samtale: 20. november 2026

Mellem første og anden samtale vil der være en personprofilanalyse, og kandidaterne vil få tilsendt en case, som forberedes til anden samtale. Skriv/indsæt din jobannonce her...

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

*Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; **Samtaler, Fællesskab, Handlekraft, Ansvar og Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.