

Housing First og Støttekontaktperson.

Er du god til at skabe relationer og ønsker du, at gøre en forskel for de mest udsatte borgere? – så har vi drømmejobbet.

Syddjurs Kommune søger en medarbejder til Housing First og Støttekontaktpersonordningen.

Målgruppen

Målgruppen for ordningen er de mest socialt udsatte, og isolerede sindslidende, eventuel med en rusmiddelproblematik af enten stof eller alkohol – og hjemløshed.

Housing First og SKP er organiseret i Mestringscentret, som er en afdeling under Center for Social Rehabilitering.

Mestringscentret åbner den 1. juni 2025.

I Mestringscentret vil der desuden være aktivitets- og samværstilbud for borgere med sociale og psykiatriske udfordringer, tidsbegrænsede mestringsforløb, Åben Rådgivning, gruppebaserede indsatser, fritidsguider mv.

Da både centret og Teamet har nyopstartede vil du sammen med kollegaerne have rig mulighed for at præge tilbuddene.

De forskellige funktioner arbejder tæt sammen med det formål at styrke borgerens egen mestring.

I Mestringscentret vil der være ca. 15 medarbejdere.

Housing First og SKP teamet består af 2 medarbejdere, hvor du vil blive den ene.

I Housing First arbejdes der efter ICM metoden.

Vi er et relativt nyopstartet team og arbejder stadig på at udvikle vores tilbud.

Jobbets indhold

- Være opsøgende i forhold til udsatte borgere.
- Arbejde helhedsorienteret på tværs af sektioner.
- Være brobygger mellem borgere og kommunale og frivillige tilbud.
- Være deltagende i tværfagligt samarbejde både internt og eksternt.
- Samarbejde tæt med blandt andet boligforeninger, politi, privat praktiserende læger, Psykiatrisk klink, psykiatrisk sengeafsnit, pårørende og forskellige myndighedssektioner.
- Skabe gode relationer til udsatte borgere.

Faglige og personlige kompetencer

- Relevant social- eller sundhedsfaglig uddannelse.
- Erfaring fra arbejde med socialt udsatte, borger med psykiatriske problemstillinger og dobbelt diagnosticerede.
- Gerne erfaring med Housing First og ICM metoden samt SKP funktionen.
- Kunne sætte egen og andres faglighed i spil.
- Er fleksibel og evner at arbejde selvstændigt og udviklingsorienteret.
- Har gode samarbejdsevner og lyst til at arbejde tværfagligt.
- I besiddelse af et positivt livssyn og har masser af humor.
- Møder borgeren med respekt, anerkendelse og nærvær.
- Kunne håndtere længerevarende relations arbejde og støtte til borgere der er bevilget et Housing First forløb.
- Kan håndtere konflikter
- Bevare overblik og handle i komplekse problemstillinger.
- Trives med uforudsigelighed hvor evnen til omstilling er nødvendig.
- Kan prioritere i arbejdsopgaver.
- Har kørekort

Du skal være indstillet på relevant kompetenceudvikling, i blandt andet metoden ICM

Vi tilbyder

- Et grundigt introduktionsforløb med sidemandsoplæring.
- Dygtige og engagerede kollegaer og et arbejdsmiljø hvor vi lægger stor vægt på faglig

sparring, og en kultur hvor vi er fleksible og hjælper hinanden.

- Plads til faglig og personlig udvikling samt mulighed for løbende opkvalificering.
- Supervision.

Jobbets rammer

Stillingen er på 37 timer ugentligt, med tiltrædelse den 1. juni 2025.

Det er en forudsætning for ansættelse, at du kan fremvise børneattest samt en tilfredsstillende straffeattest.

Løn

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Tine Nielsen telefon 21335455.

Ansøgningsfrist

22. april 2025.

Ansættelsessamtaler afholdes den 28. april 2025.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.