

Socialrådgiver til fast stilling i Socialcentret, Syddjurs Kommune

Socialrådgiver til fast stilling i Socialcentret, Syddjurs Kommune

Vi søger senest pr. 1. oktober 2025 en ny kollega til Socialcentret i Syddjurs Kommune.

Der er tale om en fast stilling på fuld tid.

Socialcentret varetager myndighedopgaven for voksne med handicap, sindslidelser og social udsathed indenfor servicelovens bestemmelser om støtte til voksne med særlige behov.

Noget af det særlige ved Socialcentret i Syddjurs Kommune er, at medarbejderne sjældent søger andet arbejde.

Vi mener selv, det er fordi, vi har et stærkt sammenhold, en god kultur og et godt arbejdsmiljø.

I hverdagen har vi som myndighed på det specialiserede voksenområde anvender vi VUM 2.0 så vi kan tilbyde de rette indsatser til borgerne.

Selvom vi ofte har travlt, husker vi hinanden og vi kan grine og hygge os sammen.

Når man ansættes i Socialcentret, er man ansat til både faglighed og samarbejde. Det betyder i praksis, at man skal indgå i forpligtende, samarbejder med både egne kolleger samt interne og eksterne samarbejdspartnere. I det samarbejde skal fokus være borgerens behov.

Organisering:

Socialcentret er for nuværende opdelt i 2 teams, og stillingen vil være placeret i specialteamet.

Specialteamet er særligt kendetegnene ved:

Høj faglighed.

Mange udredninger.

Løbende forhandlinger med eksterne leverandører.

Godt humør.

Høj grad af psykologisk tryghed.

Gode samarbejdskompetencer internt og eksternt.

Opgaver i teamet:

I specialteamet arbejder du og dine kolleger fortrinsvis med voksne indenfor handicap- og senhjerneskade området.

Teamet varetager ligeledes andre målgrupper, herunder borger inden for autismspektret.

Teamet har ansvaret for indkomne magtanvendelser og er en del af Syddjurs Kommunes neuro-team, der varetager specialiseret rehabilitering for borgere med senhjerneskade.

Specialteamet har overvægt af borgere i botilbud.

Vi søger nye kollegaer, der kan nikke genkendende til mest muligt af følgende:

- En uddannelse som socialrådgiver.
- Gerne erfaring fra det specialiserede voksenområde/myndighedsfunktionen.
- Stort engagement, gå-på mod og lyst til at arbejde med målgruppen.
- Gode evner for samarbejde internt og eksternt.
- Gode evner til at arbejde alene og få opgaverne fra hånden.
- Gode overblikskompetencer.
- Gode evner for faglig refleksion, også sammen med kolleger og samarbejdspartnere.
- Gode kommunikationsevner både mundtligt og skriftlig.
- Initiativrig og et positivt menneskesyn.
- Erfaring med VUM 2.0 vil blive prioriteret.
- Erfaring med socialfaglig forhandling og indkøb vil blive prioriteret.
- God humor og godt humør, også i en til tider presset hverdag.
- Trives i samarbejdet med borgerne og deres pårørende.

Kørekort er en forudsætning for at varetage borgerkontakten.

Der stilles kommunale biler til rådighed.

Vi kan tilbyde:

- En arbejdsplads hvor der til tider kan være højt tempo og korte deadlines.
- En afvekslende arbejdsuge med frihed i arbejdstilrettelæggelsen.
- Et arbejdsmiljø med en uformel omgangstone og engagerede og hjælpsomme kolleger.
- En afdeling med fagligt dygtige og kompetente kolleger.
- En afdeling med lav personalegennemstrømning.
- En høj grad af tværfagligt samarbejde med øvrige afdelinger i kommunen.

- En arbejdsplads med høj grad af frihed under ansvar.
- En arbejdsplads placeret 45 minutter i bil fra Århus nord.
- Du kan arbejde i både Ebeltoft og Hornslet – der er dog fast fremmøde i Ebeltoft tirsdage og onsdage, hvor der afholdes teammøder.
- Personalemøder 1 x pr. måned i Ebeltoft (primært onsdage).
- Mulighed for op til 2 fulde hjemmearbejdsdage pr uge.
- Stor berøringsflade med servicelovens voksenbestemmelser.

Socialområdet generelt:

På socialområdet i Syddjurs Kommune arbejder vi målrettet med en recoveryorienteret og rehabiliterende tilgang til borgerne.

Det gør vi blandt andet gennem Borgeren ved Roret, som i 2024 er opstartet i samarbejde med Social- og Boligstyrelsen undervejs i implementeringsfasen.

Borgeren ved Roret er en tilgang, der sætter fokus på at bringe borgerne tættere på et selvstændigt liv gennem indsatser, der tager udgangspunkt i borgernes potentialer, håb, ønsker og drømme for fremtiden.

Socialcentret arbejder med Borgerne ved Roret gennem fokus på borgernes ønsker, håb og drømme, som ligeledes er den bærende del af det, hele tilgangen bygger på.

Myndighed arbejder efter VUM 2.0 og målrettet fokus på mest mulig mestring hos borgerne.

Vi har et tæt og godt samarbejde med vores interne udfører-led og vi har en fælles forståelse for, at vores formål og kerneopgave er afhængige af hinanden, når der iværksættes indsatser for borgerne, der sigter mod mest mulig mestring i eget liv.

Ansættelsesvilkår:

Stillingen er på 37 timer pr. uge og tiltrædelse er pr. 1.10.2025. Aflønning sker i henhold til gældende overenskomst på området.

Ansøgningsfrist d. 8.8.2025.

Ansættelsessamtaler foregår d. 18.8.2025 i Ebeltoft.

Hvis du vil høre nærmere, inden du søger, er du velkommen til at kontakte afdelingen ved:

Centerleder: Christoffer Rasmussen på tlf. 2437 3219 kan kontaktes fra d.4.8.2025.

Faglig koordinator: Ulla Kehlet på tlf. 2133 1989 kan kontaktes fra 4.8.2025.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.