

Nattevagt til Frejasvænge

Har du lyst til at gøre en forskel for mennesker med demens – også om natten?

Vi søger en engageret og omsorgsfuld nattevagt SSH eller SSA til vores demensplejehjem, hvor tryghed, faglighed og respekt for den enkelte beboer er i centrum.

Frejasvænge er Syddjurs kommunes specialplejehjem for borgere med demens og her bor 40 beboere fordelt i 3 huse. Vores dejlige udenomsarealer med stisystemer er indhegnet, så vores beboere ikke bliver væk.

Dine opgaver vil bl.a. være:

- Skabe tryghed og ro for beboerne om natten
- Støtte og hjælpe beboere med demens i nattesituationer
- Observation og dokumentation af beboernes trivsel
- Samarbejde med dag- og aftenvagter om en helhedsorienteret pleje
- Håndtering af akutte situationer i nattetimerne

Vi forventer, at du:

- Har erfaring med arbejde med mennesker med demens og personcentreret omsorg (en fordel, men ikke et krav)
- Er rolig, tålmodig og omsorgsfuld i din tilgang
- Kan arbejde selvstændigt og tage ansvar
- Har gode samarbejdsevner og et anerkendende menneskesyn

Vi tilbyder:

- En meningsfuld stilling i et fagligt engageret miljø
- Grundig introduktion og oplæring
- Dygtige og hjælpsomme kolleger
- Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst
- Mulighed for faglig udvikling inden for demensområdet

Det formelle

Stillingen er en nattevagtsstilling med tiltrædelse efter aftale.

Mulighed for faglig udvikling inden for demensområdet.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Der indhentes straffeattest ved tilbud om ansættelse.

Vil du vide mere:

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte: Teamleder Bettina Overballe på tlf. 21789196.

Ansøgningsfrist: Den 19. januar 2026.

Samtaler vil foregå den 28. januar 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.