

SOSU-hjælper til fast aftenvagts – Vil du være med på Borgerteams holdet?

Vil du være med til at skabe nærvær, tryghed og kontinuitet for borgere i eget hjem? Har du hjertet på rette sted, og brænder du for at gøre en forskel? Så er du måske vores nye SOSU-hjælper til fast aftenvagt i Borgerteams Hornslet!

Stillingen

Vi søger en SOSU-hjælper til en fast aftenvagtsstilling på 30 timer pr. uge med arbejde hver 2. weekend - Tiltrædelse er den 1. november 2026 eller efter aftale – og har du mulighed for at starte tidligere, er der også mulighed for det.

Du vil indgå i en vagtplan med et **5+2 rul**, hvilket betyder, at du arbejder:

- 5 dage i den ene uge (inklusive din weekendvagt)
- 2 dage i modsat uge (fri de resterende dage)

Hvis du trives med både dag- og aftenvagter, skal du endelig ikke holde dig tilbage med at søge. Vi er åbne for at finde den løsning, der passer bedst til dig og vores behov. For os er det vigtigste, at du er uddannet SOSU-hjælper, fagligt dygtig og brænder for at gøre en forskel for vores borgere. Så uanset om du foretrækker faste aftenvagter eller ønsker en kombination af dag- og aftenvagter, hører vi meget gerne fra dig.

Hvad gør jobbet særligt?

Som aftenvagt i vores borgerteam bliver du en vigtig del af en nytænkende og fleksibel hjemmepleje, hvor du har mulighed for at arbejde selvstændigt, tage ansvar og samtidig være en del af et stærkt og støttende team.

Dine primære opgaver:

- Arbejde selvstændigt med frihed i hverdagen, samtidig med at du har et stærkt team i ryggen.
- Sikre sammenhæng i plejen ved at kommunikere klart og tydeligt med borgere og samarbejdspartnere, både skriftligt og telefonisk.
- Samarbejde tæt med øvrige faggrupper gennem dokumentation og telefonisk kontakt, da aftenvagten kræver evnen til at koordinere og kommunikere effektivt på afstand.

Vi tilbyder

- En fast stilling med faglige udviklingsmuligheder.
- Et stærkt og velfungerende team, hvor vi hjælper hinanden.
- En arbejdsplads i rivende udvikling – dine ideer og dit engagement betyder noget!
- Grundig introduktion, så du føler dig tryk i dit nye job.
- Kørekort påkrævet – bil stilles til rådighed.

Vi søger dig, der

- Trives med ansvar og arbejder selvstændigt, men også værdsætter et godt samarbejde og deltager aktivt i det tværfaglige og rehabiliterende arbejde.
- Er fleksibel og omstillingsparat.
- Er god til at reflektere og kommunikere – både med borgere, kollegaer og samarbejdspartnere.
- Arbejder målrettet med sundhedsfremme/forebyggelse.
- Har lyst til at bruge IT og velfærdsteknologi i dit arbejde.

Vil du med på holdet?

Vi afholder samtaler løbende, så vi opfordrer dig til at sende din ansøgning inden ansøgningsfristen, hvis stillingen har din interesse.

Ansøgningsfrist: 20. september 2026.

Har du spørgsmål – eller har du lyst til at komme forbi og hilse på?

Så tøv endelig ikke med at kontakte teamleder **Katja Warpe Jensen** på tlf. 23 81 01 77.

Du er også meget velkommen til at ringe og aftale et uforpligtende besøg, hvor du kan komme forbi, hilse på os, se stedet og få en snak om jobbet og hverdagen hos os. Vi synes, det er vigtigt, at du får mulighed for at mærke efter, om vi er det rette match for dig – så kom endelig forbi, også hvis du bare er nysgerrig og gerne vil høre mere, inden du søger. Vi glæder os til at høre fra dig!

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.