

Souschef til Børn og Læring, Syddjurs Kommune

Souschef til Børn og Læring, Syddjurs Kommune

Vil du være med til at skabe stærke og sammenhængende rammer for børns læring, trivsel og deltagelse fra 0 til 18 år? Har du solid ledelseserfaring, politisk forståelse og lyst til at arbejde strategisk tæt på praksis? Så er du måske vores nye souschef for Børn og Læring.

Som souschef samarbejder du tæt med chefen for Børn og Læring om at sikre høj faglig kvalitet og ansvarlig ressourceanvendelse på tværs af dagtilbud, skoler, PPR og ungdomsskole. Du bliver en central del af et strategisk og handlingsrettet ledelsesfællesskab, hvor samspil, dialog og fælles retning er afgørende.

Børn og Læring dækker mange institutioner og fagligheder, og en væsentlig opgave for dig bliver at skabe balance mellem lokale løsninger og en stærk fælles retning. Du understøtter udviklingen af inkluderende lege- og læringsfællesskaber, arbejdet med skolenærvær, trivsel og relationskompetencer samt et tæt og forebyggende samarbejde mellem dagtilbud, skoler, PPR, ungdomsskole og øvrige aktører omkring børn og unge. PPR spiller en central rolle i denne indsats, og du bidrager blandt andet til visitationsarbejdet og styrkelsen af det tværfaglige samarbejde.

Som souschef bidrager du til at omsætte byrådets prioriteringer for Familie-, børne- og læringspolitikken til konkrete og bæredygtige indsatser. Samtidig har du blik for sammenhæng mellem faglighed og økonomi og arbejder for sikker styring i tæt samarbejde med sekretariat og stabsfunktioner.

Når vi har vores nye souschef for Børn og Læring ansat, vil du i samarbejde med chef for Børn og Læring lave en nærmere opdeling af de daglige opgaver, herunder hvilke områder du får ansvar for at forestå den daglige faglige ledelse på.

Vi søger en souschef, der:

- Har solid ledelseserfaring – gerne erfaring med ledelse gennem ledere
- Bred viden om og erfaring fra et eller flere af fagområderne, som stillingen dækker
- Relevant uddannelsesbaggrund
- Har erfaring fra en politisk styret organisation – gerne kommunal
- Har organisatorisk og økonomisk forståelse
- Har erfaring med strategi-, udviklings- og forandringsprocesser
- Har stærke relationelle og kommunikative kompetencer

Som leder er du samlende, inddragende og tydelig. Du skaber overblik og retning i en kompleks hverdag, motiverer ledere og medarbejdere og bidrager aktivt til samarbejde på tværs. Du er tillidsvækkende, handlingsorienteret og evner at lede både opad og nedad i organisationen.

I Syddjurs Kommune bliver du en del af et arbejdsfællesskab med højt til loftet, engagerede lederkolleger og en fælles ambition om at skabe de bedste betingelser for børn og unge.

Læs meget mere om stillingen i job- og stillingsprofilen [her](#)

Løn og ansættelse

Stillingen er 37 timer pr. uge og ønskes besat 1. april 2026

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Gyldigt kørekort er en nødvendighed, og der vil blive indhentet straffeattest ved evt. ansættelse.

Sådan søger du: Send din motiverede ansøgning, CV samt relevante bilag senest 15. februar 2026

Samtaler forventes afholdt den 20. februar. 2. samtale afholdes 3. marts. Mellem første og anden samtale, d. 25. februar, vil der være testtilbagemelding.

Har du spørgsmål, så kontakt Chef for Børn og Læring Katrine Klixbüll – send en SMS på 30958181, og du vil blive ringet op.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

*"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."*

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.