

Klimakonsulent til Sekretariatet for Udvikling og Kultur i Syddjurs Kommune

Vil du være med dér, hvor klimahandling bliver til virkelighed? Dér hvor vi sætter retning for klimaarbejdet i Syddjurs Kommune? Du vil, som vores nye klimakonsulent, ikke blot følge med i klimadagsordenen, men være med til at forme den og få mulighed for at drive processer, der binder politik, klimavidenskab og borgerinddragelse sammen.

Byrådet i Syddjurs Kommune har høje ambitioner for både klima og natur, og arbejder målrettet for at skabe en bæredygtig fremtid med lokal forankring og globalt udsyn. Kommunens klimainsats er strategisk og datadrevet, og bygger på helhed, faglighed og samarbejde.

Syddjurs Kommune står i de kommende to år overfor at skulle revidere vores Klimahandlingsplan, og til det har vi brug for en klimakonsulent, som kan understøtte processen og det kommende arbejde sammen med vores Klimakoordinator.

Om jobbet

Du kommer til at samarbejde tæt med kommunens Klimakoordinator og vil få en aktiv rolle i det tværgående klimaprogramteam SammenOmKlima, hvor du bidrager til udviklingen af konkrete klimainsatser.

Vi kan tilbyde dig en meningsfuld rolle, hvor du er med til at gøre en konkret forskel for klimaet. Du bliver en nøglespiller i den forestående recertificering af Syddjurs Kommunes klimahandlingsplan, som påbegyndes allerede i 2025 og skal være gennemført inden udgangen af 2027.

Dine opgaver i relation til recertificeringsprocessen vil blandt andet omfatte:

- Udvikling og facilitering af inddragende processer med politikere, borgere, virksomheder og foreninger – med fokus på fremtidens klimahandling i Syddjurs
- Indsamling og opbygning af viden og data, herunder med fokus på social retfærdighed i klimainsatsen
- Kommunikation om klima – med al den kompleksitet det indebærer – på en måde, som skaber forståelse og engagement.

Du får fast base i Sekretariatet for Udvikling og Kultur, hvor klimakoordinatoren også er forankret, men vil også arbejde sammen med fagligheder i resten af organisationen.

I Sekretariatet for Udvikling og Kultur samarbejder du med 12 gode kollegaer, som arbejder med en bred vifte af opgaver inden for direktørområdet, men også på tværs af kommunen. Direktørområdet rummer fagområderne Teknik og Miljø og Kultur og Plan. Vores arbejdsdag er præget af godt humør og gode samarbejdsrelationer, og vi lægger stor vægt på, at det skal være rart at komme på arbejde. Dialog og lyst til at hjælpe hinanden er væsentligt i vores hverdag, der ofte er præget af mange opgaver og højt tempo. Du vil opleve stor fleksibilitet ift. at tilrettelægge dine arbejdsopgaver- og tid og der er mulighed for hjemmearbejdsdage i løbet af ugen.

Om dig

Vi forestiller os, at du har en relevant videregående uddannelse, men hvilken er vi åbne overfor.

Det vigtigste er, at du har erfaring med klimaarbejde og evnerne til at drive processer og omsætte viden til handling i en kommunal kontekst.

Vi lægger vægt på, at du:

- Har erfaring i arbejdet med klima – gerne fra en offentlig organisation
- Er stærk i at drive involverende og tværgående processer med forskellige målgrupper og kan dokumentere erfaring med dette
- Er handlekraftig, vedholdende og har energi til at drive langsigtede og komplekse processer fremad
- Er dialogskabende og god til at skabe tillid og engagement i samarbejdet med forskellige aktører
- Er kreativ og kan tænke nyt – både i processer og løsninger
- Er struktureret og god til at bevare overblikket og holde styr på mange parallelle opgaver og aktører
- Bidrager til et godt arbejdsmiljø med godt humør og engagement.

Vilkår

Stillingen er placeret på Rådhuset i Ebeltoft, Lundbergsvej 2, 8400 Ebeltoft

Stillingen er en 2-årig projektansættelse med tiltrædelse d. 1.12.2025

Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til gældende overenskomst mellem KL og den relevante faglige organisation.

Ansøgningsfrist den 8. oktober 2025

Det forventes, at 1. ansættelsessamtale afholdes den 21. oktober 2025
2. ansættelsessamtale afholdes den 28. oktober 2025. Der vil i forbindelse med 2. samtale skulle besvares en case.

Ved yderligere spørgsmål kan du kontakte klimakoordinator Liv Gro Jensen på 23 74 49 17 eller sekretariatschef for Udvikling og Kultur Anne de Place på 21 17 24 84.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.