

Strategisk Kommuneplanlægger til Plan og Udvikling i Syddjurs Kommune

Vil du være med til at sætte retningen for udviklingen af Syddjurs Kommune – en kommune med store ambitioner for natur, bosætning, turisme og fællesskaber?

Vi søger en strategisk kommuneplanlægger, der kan drive kommuneplanlægningen og omsætte politiske visioner til konkrete planer. Du får en central rolle i udviklingen af kommunen og bliver en nøgleperson i arbejdet med at skabe sammenhæng mellem politik, planlægning og lokal udvikling.

I Plan og Udvikling bliver du en del af et stærkt fagligt og socialt fællesskab, hvor samarbejde på tværs af afdelingen og resten af organisationen er afgørende for at skabe gode løsninger.

Som kommuneplanlægger får du ansvar for at koordinere kommuneplanlægningen og inddrage de mange fagligheder på tværs. Du vil ofte være projektleder for komplekse planprocesser, men sjældent stå alene med opgaverne. Rollen kræver derfor både selvstændighed, overblik og stærke samarbejdsevner.

Vi prioriterer fleksibilitet i arbejdslivet, og der er typisk mulighed for 1-2 hjemmearbejdsdage om ugen. Resten af ugen arbejder vi tæt sammen på rådhuset i Ebeltøft.

Hvem er vi?

Plan og Udvikling består af 18 medarbejdere med forskellige faglige baggrunde. Vi arbejder med en bred vifte af opgaver inden for fysisk planlægning, herunder kommuneplanlægning, strukturplaner, lokalplaner og større byudviklingsprojekter og udbud.

Du bliver den medarbejder, der har det primære ansvar for kommuneplanlægningen. Selvom du får et stort selvstændigt ansvar, bliver du en del af skiftende projekt- og arbejdsgrupper afhængigt af de opgaver og emner, der skal behandles.

Du får et tæt samarbejde med de nærmeste kolleger i Plan og Udvikling samt med udvalgte kollegaer i Ledelsessekretariatet, Erhvervsenheden, Sekretariatet for Udvikling og Kultur, Natur og Miljø, Mobilitet og Byggeri.

Borgerinddragelse er en vigtig del af planlægningen i Syddjurs Kommune. Du skal derfor have lyst til og gerne erfaring med at arbejde i en politisk styret organisation, hvor både Byrådet, borgere og andre interessenter aktivt bidrager til udviklingen af fremtidens Syddjurs.

Profil for den strategiske kommuneplanlægger

Dine primære opgaver bliver at:

- Koordinere og udvikle kommuneplanen samt stå i spidsen for den lovpligtige revision hvert fjerde år.
- Have en central rolle i udarbejdelsen af vision- og planstrategien, som bliver udarbejdet hvert fjerde år.
- Bidrage til det årlige boligbyggeprogram, som er grundlaget for befolkningsprognosen.
- Planlægge, drive og deltage i tværgående projekter i organisationen.
- Sikre politisk betjening på kommuneplanområdet og på andre strategiske områder.
- Tilrettelægge og drive borgerinddragelsesprocesser

Stillingen kræver, at du kan arbejde selvstændigt og tage ansvar for egne opgaver, samtidig med at du formår at samle forskellige fagligheder om fælles løsninger. God kommunikation med kolleger, ledelse, politikere og borgere samt evnen til at styre komplekse processer er afgørende for succes i stillingen.

Vi forestiller os, at du:

- har erfaring med kommuneplanlægning.
- har kendskab til planlovens krav til kommuneplanlægning.
- har erfaring med og interesse for kompleks projektledelse.
- har kendskab til miljøvurderingsprocesser.
- har kendskab til GIS.

Vi lægger særligt vægt på, at du:

- tager ejerskab for kommuneplanlægningen og trives med at være drivkraft i større planprocesser fra idé til politisk vedtagelse.
- kan arbejde selvstændigt og træffe faglige beslutninger.
- Indgår ubesværet i tværfaglige samarbejder med relevante fagområder og interessenter.
- er god til at skabe relationer og kan navigere i en organisation med mange forskellige interesser og hensyn.
- kan analysere, formidle og kommunikere komplekse planfaglige problemstillinger på en enkel og letforståelig måde.
- er proces- og løsningsorienteret.
- bidrager aktivt til det faglige og sociale fællesskab i planafdelingen/kommunen.
- har stærke skriftlige og mundtlige formidlingsevner.
- er struktureret, fleksibel og god til at prioritere din tid i en hverdag med mange skiftende roller.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til reglerne om Ny Løn

Vi forventer at du arbejder efter Syddjurs Kommunes Samarbejdsgrundlag.

Vil du vide mere:

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Sine Bjerg Ernshof tlf. 2128 2351, Helle Kalmar tlf. 4012 6574 eller afdelingsleder for Plan og Udvikling Rikke Stæhr Jensen på 2113 2922.

Ansøgningsfrist: 8. november 2026

Første samtale forventes gennemført torsdag den 19. november 2026, med det mål at der sker tiltrædelse til den 1. januar 2027.

I særlige tilfælde kan der være behov for en ekstra samtale, dette vil foregå tirsdag den 24. november.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

*Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; **Samtaler, Fællesskab, Handlekraft, Ansvar og Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske

Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.