

Ungekonsulent

Bliv en del af Ungecenter Syddjurs og vær med i implementeringen af Ungeløftet
Syddjurs kommune har fået mulighed for at styrke Ungeløftet, og derfor er der nu en sjælden mulighed for at blive en del af et virkeligt spændende ungeområde.

Ungecenter Syddjurs er Syddjurs kommunes ungeindsats for unge i alderen 15-29 år. Vores fornemmeste opgave er at bistå de unge i at kunne realisere deres ønsker, håb og drømme gennem relevante og meningsfulde indsatser, som sigter mod en tilknytning til enten uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet. Det handler om at tilbyde relationer, der gør en forskel og at de unge møder voksne og fagprofessionelle, som tror på dem. Ambitionen er at give alle unge, med respekt for den enkeltes forudsætninger, de bedste muligheder for at lykkes med enten uddannelse eller job.

Syddjurs Kommune er en del af Ungeløftet – og det forpligter. Vi har et ansvar for at skabe stærke, lokale samarbejder med erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og civilsamfundet. Samarbejdet skal give unge med psykiske lidelser eller komplekse udfordringer bedre muligheder for at finde fodfæste – i job, uddannelse eller meningsfulde fællesskaber.

Om stillingen

Som led i implementeringen af beskæftigelsesreformen er hovedparten af alle unge, som modtager offentlig forsørgelse, blevet samlet i Ungecenter Syddjurs. Sammen med implementeringen af Ungeløftet er vi i gang med en forandring, som er både spændende og krævende. Vi er en virkelig god personalegruppe med et stærkt sammenhold, høj faglighed og meget lidt udskiftning. Derfor er der også et solidt fundament for indgå de forandringsprocesser, som er nødvendige.

Arbejdsfeltet handler ofte om unge, som er uafklarede på deres fremtidige situation ifht. uddannelse og job, men i høj grad også om unge, som har mange komplekse problemstillinger og hvor de nemme løsninger og svar ikke er lige inden for rækkevidde. For alle unge gælder, at du medvirker til at sikre gode og trygge overgange i de forskellige indsatser.

Som ny kollega skal du være indstillet på både at kunne varetage rollen som sagsbehandler, jobkonsulent og mentor og du skal være klar på, at stillingen kan rumme forskellige målgrupper. Det kan fx være unge på kontanthjælp, sygedagpenge eller i fleksjob. Derudover skal du være interesseret i arbejde med IPS-metoden og generelt være indstillet på at indgå i forskellige kompetenceudviklingstiltag. Vi kommer til at skrue op for samarbejdet med virksomheder og civilsamfund, og derfor skal du kunne se dig selv i dialogen og være til stede hos forskellige aktører, som kan bringe nye og gode løsninger i spil for de unge.

Du bliver både en del af et stærkt fagligt team, som har base i Ebeltøft, men du indgår også i forskellige tværfaglige samarbejdsrelationer, hvor du møder uddannelsesvejledere og kolleger fra fx familie- og socialområdet.

Opgaverne er især kendetegnet ved:

- Afholdelse af samtaler med fokus på klare mål og planer – samtaler, hvor du arbejder bevidst med at skabe progression og positive relationer til de unge
- Indgå i Ungeløftet med de opgaver som følger med projektet. Heraf følger bla. et krav om at indgå i nødvendig kompetenceudvikling ifht. IPS-metoden
- Opsøgende og vedligeholdende virksomhedskontakt med særlig fokus på, at den unge opnår lønnede timer.
- At være koordinerende sagsbehandler, som bla. indebærer at have et stort overblik i sagsarbejdet, herunder at iværksætte og koordinere indsatser på tværs
- Tæt tværgående teamsamarbejde, hvori du også bidrager til teamets udvikling og faglig sparring for dine kolleger
- Tæt samarbejde med især familie- og socialområdet
- Analyse og forberedelsesarbejde mhp. fremlæggelse af sager på møder i rehabiliteringsteamet
- Gennemføre det nødvendige administrative arbejde som følger med opgaverne

Faglige og personlige kvalifikationer:

- Du er én, som man får lyst til at samarbejde med
- Du er måske uddannet socialrådgiver el. lign. og har erfaring i arbejdet med unge og gerne et

godt kendskab til uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet.

- Du kan udfylde rollen som myndighedsperson med stor ansvarlighed og fagligt mod til at stille relevante og balancerede krav overfor de unge
- Det er en fordel, hvis du har erfaring med opsøgende virksomhedskontakt og er hjemmevant i dialogen med virksomheder, når det handler om at skabe muligheder for unge
- Du kan motivere og arbejde løsningsorienteret, struktureret og effektivt sammen med de unge, og har lyst til at indgå i et team, hvor udvikling og høj faglighed er i fokus
- Kendskab til et bredt spekter af diagnoser er en fordel
- Er beslutsom og handlekraftig – og klar til at påtage sig nye arbejdsopgaver, hvis situationen kræver det
- Du forstår at samarbejde med dine nærmeste kollegaer og eksterne samarbejdspartnere, men har samtidig evnen til også at arbejde selvstændigt, når det er nødvendigt.
- Er fuldt fortrolig med anvendelse af IT, og gerne med fagsystemet Fasit

Vi tilbyder

- Et tilhørsforhold til et ambitiøst og innovativt Ungecenter, hvor vi gerne vil udfordre eksisterende tankesæt og gå nye veje, når det handler om at finde bedre løsninger for unge
- De bedste engagerede kolleger og samarbejdspartnere, som brænder for området
- Mulighed for hjemmearbejde efter aftale
- Supervision
- Frugtordning

Løn og ansættelsesvilkår:

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst for området. Der er tale om en fast stilling på 37 timer pr. uge. Stillingen er til besættelse hurtigst muligt.

Praktiske oplysninger:

Yderligere oplysninger om stillingen kan fortroligt indhentes hos Centerleder Mikkel Holme Hansen, Ungecenter Syddjurs på telefon 30508671 eller projektkoordinator for Ungeløftet, Sidsel Bønlykke på telefon 23827531

Ansøgningsfrist senest den 19. februar 2026.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 24. februar 2026.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

*Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job
Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.
Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;*

*"**Samtaler**, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."*

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.