

Sundhedsplejerske søges til Syddjurs

Sundhedsplejerske til Sundhedsplejen i Syddjurs Kommune – faglighed, fællesskab og forebyggelse i centrum

Vil du være med til at skabe tryghed og trivsel for spædbørn og familier – og samtidig være en del af et fagligt stærkt arbejdsfællesskab? Er du fagligt velfunderet, struktureret og bidrager du positivt til dine kollegaer? Så er det måske dig, vi søger som vores nye kollega i Sundhedsplejen i Syddjurs Kommune.

Om stillingen:

Vi søger en fast småbørnssundhedsplejerske på 32-37 timer pr. uge pr. 1. januar 2026. Du bliver en del af et team, der arbejder med sundhedsfremme og forebyggelse fra graviditet til barnet forlader folkeskolen. Dine primære opgaver bliver på spædbørnsområdet, hvor du arbejder selvstændigt med familierne – men altid med støtte og sparring i et arbejdsfællesskab, hvor vi deler viden, erfaringer og løsninger. Du får stor indflydelse og ansvar i din opgaveløsning.

Hvad vi tilbyder dig:

- Et arbejdsfællesskab med høj faglighed og en tydelig kerneopgave, hvor vi sammen skaber værdi for børn og familier.
- En arbejdsplads, hvor alle tager ansvar for ledelse i forhold til opgaven – vi hjælper hinanden med at skabe overblik og tage de nødvendige beslutninger, når det kræves.
- En grundig onboarding og mentorordning, så du føler dig godt klædt på og velkommen fra første dag.
- Et fagligt engageret fællesskab, hvor vi løfter i flok, deler viden og samtidig giver plads til selvstændighed i hverdagen.
- Løbende faglig udvikling og ekstern supervision, der styrker både dig og teamet.
- En social afdeling, hvor der er plads til fællesskab – også uden for arbejdstid (som et tilbud, ikke et krav).
- Fokus på trivsel, fleksibilitet og balance mellem arbejdsliv og privatliv - men vi forventer også fleksibilitet, når opgaven kræver det. Vi ikke bare arbejder for at være en attraktiv arbejdsplads - vi vil være en attraktiv arbejdsplads både for den ansatte, for familierne og for tværfaglige samarbejdspartner.

Hvad vi forventer af dig:

- **Faglig styrke:** Du er uddannet sundhedsplejerske med erfaring i arbejdet med spædbørn og familier. Du er fagligt velfunderet og kan omsætte din viden til praksis, så familierne oplever kvalitet, tydelighed og tryghed.
- **Struktur og lederskab:** Du kan organisere din arbejdsdag, skabe overblik og tage lederskab i situationer, hvor det er nødvendigt. Du kan sætte en ramme – og fastholde den – så familier og kollegaer oplever, at samarbejdet om kerneopgaven er klart.
- **Bidrag til fællesskabet:** Du møder kolleger med positiv energi og bidrager aktivt til, at vi skaber plus-synergi. Du deler erfaringer – både når noget lykkes og når det ikke gør – og ser læring i fejl og forskellighed som en styrke.
- **Kommunikativ styrke:** Du kan udtrykke dig klart, konstruktivt og respektfuldt – også i svære samtaler med familier og kollegaer. Du tager ansvar for, at din kommunikation altid understøtter et professionelt og løsningsorienteret samarbejde.
- **Åbenhed for udvikling:** Du er nysgerrig på din egen faglige udvikling, deltager aktivt i supervision og ser sparring som en naturlig del af at udvikle både dig selv og teamet.

Vil du opleve kulturen i praksis?

Du er velkommen til at besøge Sundhedsplejen på Tingvej 17, 8543 Hornslet mandag den 20. oktober kl. 15.00-16.00. Vi har kaffe på kanden og viser dig rundt, mens vi tager en uforpligtende samtale. Lederen og tillidsrepræsentanten vil være til stede. Kræver ingen tilmelding, men blot et kald, når du står foran Rådhuset på tlf.: 2119 2054.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Vil du vide mere?

Er du velkommen til at kontakte leder af Sundhedsplejen Malene Thomsen på tlf.: 2119 2054 eller pr. mail: malth@syddjurs.dk. Du kan også kontakte tillidsrepræsentanten Gitte Nyby Frandsen tlf.: 2911 6712 eller pr. mail: ginf@syddjurs.dk for at få yderligere oplysninger om stillingen.

Ansøgningsfrist: 30. oktober 2025 k. 12 - samtalerne forventes at blive afholdt den 14. november 2025.

Vi glæder os til at høre, hvordan du med din faglighed og personlighed kan være med til at styrke kerneopgaven og vores fællesskab.

Se i øvrigt <https://www.syddjurs.dk/da/borger/boern-unge-og-familie/sundhedsplejen/>

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.