

Faste afløsere søges til Borgerteams Lyngparken i Knebel

Vil du være med til at skabe større sammenhæng i plejen til borgere i eget hjem, gennem fokus på kontinuitet, kvalitet, tværfaglighed og selvbestemmelse?

Kom meget gerne med på den rejse som hjemmeplejen i Syddjurs kommune er i fuld gang med – målet er at skabe en mere fleksibel og sammenhængende pleje i borgers eget hjem.

Vi søger faste afløsere til vores dagvagter og aftenvagter i vores borgerteams i Lyngparken (Borgerteam 7 og 8). Der vil være en rig mulighed for arbejde i ferier, helligdage, weekender/hverdage og særligt i vores hovedferier.

Hos os er der højt til loftet – du er med til at planlægge, hvor meget du vil arbejde, og vi har et fælles ønske om, at alle bidrager til både dag-, aften- og weekendvagter i begge vagtlag, så vi sammen kan skabe den bedst mulige kontinuitet for borgerne.

Vi er i Syddjurs Kommune i gang med at udvikle en spændende og nytænkende hjemmepleje og hjemmesygepleje med tværfaglige og selvstyrende borgerteams.

Kom og vær med!

Vi søger fra nu eller snarest muligt.

Vi søger også afløsere, som kunne se sig i vagt ved siden af uddannelse.

Vi tilbyder:

- Et stærkt kollegialt fællesskab, hvor de små tværfaglige teams giver rig mulighed for at lære hinanden godt at kende.
- Tværfaglig sparring og et stort fokus på kompetenceudvikling.
- Spændende arbejdsopgaver
- Gode uddannelsesmuligheder og aftaler, hvis du gerne vil videreuddannes.
- En grundig individuel tilrettelagt introduktion.
- En arbejdsplads i rivende udvikling, hvor åbenhed og dialog er i fokus.
- En teamleder, der glæder sig til at byde dig velkommen.
- Fokus på høj faglig kvalitet.

Vi ønsker os af dig som kommende kollega:

- At du er dedikeret og har lyst til samarbejdet med borgerne
- At du har lyst til at lytte og få ny viden
- At du indgår aktivt i det tværfaglige og rehabiliterende samarbejde.
- At du er omstillingsparat og fleksibel.
- At du bidrager med en positiv indstilling
- Er god til at arbejde reflekterende og selvstændigt.

Vi sætter stor pris på, at du er åben og nysgerrig – og er klar til at udfordre både dig selv og dine kolleger i en spændende hverdag.

Ved spørgsmål er du meget velkommen til at kontakte teamleder Jesper Haulrik på 24 27 49 89

Vi glæder os til at høre fra dig!

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Da vi kører mange kilometer hver dag, er kørekort påkrævet (bil stilles til rådighed).

Der indhentes straffeattest ved tilbud om ansættelse.

Ansøgningsfrist: 26/10-25

Vi afholder løbende ansættelsessamtaler.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange

landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

Syddjurs Kommune er den største arbejdsplads med cirka 3.200 engagerede medarbejdere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikres et fælles ansvar for Kommunens udvikling. Vores Ledelses- og medarbejdergrundlag tager afsæt i Kommunens vision "Sammen om det gode liv" og i Kommunens værdier; åbenhed, udvikling, respekt og kvalitet - som vi efterlever ved at borgere, erhvervsliv og medarbejdere i Syddjurs Kommune møder hinanden med nysgerrighed og engagement og skaber i fællesskab rammerne for det gode liv i hele Syddjurs.