

Sygeplejerske til Klynge ØST i Ebeltoft

Sygepleje i virkeligheden – tæt på mennesker, tæt på faglighed

Du ved det godt: God sygepleje handler ikke kun om procedurer. Det handler om at kunne læse en situation, skabe ro, tage ansvar – og gøre det på en måde, hvor borgeren føler sig set. Hvis du trives med den kombination, så vil du passe rigtig godt ind hos os.

Vi søger en sygeplejerske med opstart 1. Juni 2026 (eller efter aftale) til vores borgerteams i Klynge ØST, Ebeltoft. Stillingen er dagvagt, 37 timer ugentligt (eller efter aftale), og du arbejder ca. hver 4. weekend.

Det her er ikke et job, hvor du bare "kører rute"

I Klynge ØST arbejder vi i tværfaglige, selvstyrede borgerteams. Det betyder, at vi planlægger og koordinerer opgaverne tættere på hverdagen – med frihed og ansvar i teamet. Du samarbejder med social- og sundhedshjælpere og -assistenter, terapeuter og visitatorer, og vi trækker på kommunens specialister, når det kræver ekstra viden.

Kort sagt: Du står ikke alene, men du får plads til at være sygeplejerske med fagligt overblik.

Hvad du kommer til at bruge din sygeplejehjerne på

Du får en hverdag, hvor du både arbejder klinisk og koordinerende – og hvor du kan gøre en forskel, før problemer vokser sig store. Du vil bl.a. have fokus på vurdering, opfølgning, overblik i borgerforløb, samarbejde med kolleger og dialog med borgere og pårørende. Det hele foregår i det nære – i borgerens hjem, dér hvor livet leves.

Hvem vi håber, du er

Vi håber, du er typen, der kan tage ansvar uden at miste mennesket i opgaven. Du kan lide at samarbejde, men har det også godt med at arbejde selvstændigt. Du må gerne have erfaring fra hjemmeplejen – men vigtigst er, at du har lyst til at lære, bidrage og være en del af noget, der udvikler sig.

Du har kørekort (kategori B) – vi kører mange kilometer, og bil stilles til rådighed. Du må gerne have IT-flair eller i hvert fald mod på at lære. Og ja: humor tæller (vi tager fagligheden alvorligt – ikke os selv hele tiden).

Det får du hos os

Du bliver mødt af kolleger, der oprigtigt glæder sig til at få dig med. Vi har plads til forskellighed og til at sætte sit eget præg på sygeplejen, og vi prioriterer både trivsel, balance og faglig udvikling. Her er ambitioner – men også menneskelighed i hverdagen.

Løn og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst og lokal løndannelse. Der indhentes straffeattest ved tilbud om ansættelse.

Hvis du er nysgerrig...

Du behøver ikke kunne alt fra dag ét. Men du skal have lyst til at være en del af et team, hvor vi gør os umage – for borgerne og for hinanden.

Hvis du tænker: "Det dér kunne faktisk være mig", så send din ansøgning – eller tag fat i os og hør mere.

Kontakte teamleder Irene Christiansen, tlf: 23 35 16 55, eller teamleder Sisse Gerlach, tlf 23 65 24 20, på hverdage mellem kl. 08.00-15.00.

Vi glæder os til at høre fra dig

Ansøgningsfrist: 24 april. 2026

Samtaler forventes at blive afholdt løbende.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i Fællesskab viser Handlekraft og kan tage Ansvar for opgaveløsningen og for Udvikling af kerneopgaven."

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.

