

Genopslag - Teamleder til børneteamet og specialrådgivningen i Syddjurs Kommune

Vi genopslår stillingen som teamleder for børneteamet og specialrådgivningen – fordi vi vil finde den rette til at skabe retning, kvalitet og et stærkt arbejdsmiljø på tværs.

Hos os handler ledelse om at få det til at spille:

- tydelig retning (Organisation)
- ro og overblik (Ledelse)
- stærkt sammenhold (Fællesskab)
- og medarbejdere, der lykkes i opgaven (Ansæt)

Vi søger dig, der kan skabe struktur, følgeskab – og plads til både faglighed og grin i hverdagen.

Familierådgivningscentret i Syddjurs Kommune

Vil du være med til at sætte retning, sikre kvalitet og skabe stærke fællesskaber på myndighedsområdet for børn og unge? Brænder du for faglig ledelse, udvikling og samarbejde – og har du hjertet med i arbejdet med udsatte børn og unge? Så er du måske vores nye teamleder.

Opgaven: Sæt retning og skab resultater med tydelig og motiverende ledelse

I Familierådgivningscentret søger vi en stærk og visionær teamleder til børneteamet (0-12 år) og specialrådgivningen (0-18 år). Som teamleder bliver du leder for 17 dygtige og engagerede medarbejdere på myndighedsområdet og refererer til myndighedslederen. Du får en central rolle i forankringen af barnets lov og i den faglige udvikling af området, hvor kvalitet i sagsbehandling, økonomisk overblik og et velfungerende arbejdsmiljø går hånd i hånd.

I begge teams understøtter to erfarne medarbejdere med funktioner som faglige koordinators, der – sideløbende med egne driftsopgaver – bidrager til kvalitetssikring, faglig sparring og sammenhæng i opgaveløsningen. I børneteamet har den faglige koordinator til opgave at sikre kvalitet og drift i forbindelse med tvangsanbringelser samt samarbejdet med børn- og ungeudvalget. I specialrådgivningen understøtter den faglige koordinator den daglige drift og kvalitet samt struktur i sagsarbejdet.

Du bliver en del af en tæt og kompetent ledergruppe i Familierådgivningscentret, hvor samarbejde og helhedstænkning er nøgleord. Du får ansvaret for driften i to specialiserede enheder og samarbejder bredt på tværs – både internt på familieområdet og med øvrige vigtige aktører som skoler, dagtilbud, PPR mv.

Læring og udvikling: Et job med mening og faglig dybde

Hos os får du mulighed for at videreudvikle dine lederkompetencer i en kontekst, hvor faglighed og læring er i centrum. Vi tilbyder:

- Mulighed for lederuddannelse på diplomniveau, hvis du ikke allerede har det
- En organisation i udvikling med fokus på viden, sparring og læring på tværs
- En hverdag med komplekse opgaver, hvor du både leder driften og bidrager til udviklingen af god socialfaglig praksis

Vi forventer, at du har erfaring fra myndighedsområdet og er optaget af både faglig ledelse og kvalitet i sagsbehandlingen – særligt i komplekse sager med børn og unge. Du har blik for det juridiske og socialfaglige og kan skabe struktur, retning og sammenhæng.

Fællesskab: Du er ikke alene

Du bliver en del af et stærkt arbejdsfællesskab, hvor vi gør det sammen. Vi har et godt og tæt samarbejde både i ledergruppen og med medarbejderne. Vi arbejder målrettet og kontinuerligt på at skabe en kultur præget af tillid, tydelighed og følgeskab – med barnet og familien i centrum. Vi lægger vægt på tværfagligt samarbejde og har kort vej fra idé til handling.

Autonomi: Plads til initiativ og ledelse

Som teamleder får du både handlekraft og medansvar. Vi arbejder med klare rammer og tydelige mål, men med frihed til at finde den bedste vej. Du har mulighed for at præge dine områder og bidrage til den samlede strategiske udvikling i Familierådgivningscentret i Syddjurs Kommune.

Dine faglige og personlige kvalifikationer

Vi søger en teamleder, som har:

- Relevant uddannelse, f.eks. som socialrådgiver
- Solid erfaring fra myndighedsområdet
- Erfaring med personale- og faglig ledelse samt tværfagligt samarbejde
- Gerne kendskab til DUBU og ICS
- Diplomuddannelse i ledelse – eller lyst til at tage den

Og som person:

- Er tydelig, struktureret og god til at skabe overblik
- Har stærke samarbejds- og formidlingsevner

- Er nysgerrig, handlekraftig og engageret
- Evner at motivere og skabe følgeskab i forandring og udvikling

Vi tilbyder:

- Et lederjob med mening, ansvar og mulighed for indflydelse
- Et fagligt stærkt miljø med engagerede medarbejdere
- Et lederteam, hvor vi løfter i flok og supplerer hinanden
- Mulighed for sparring, ledelsesudvikling og faglig fordybelse

Praktiske oplysninger:

Arbudssted: Familierådgivningscentret, Tingvej 17, Hornslet

Ansættelse og løn: Efter gældende overenskomst og erfaring

Tiltrædelse: 1. juni 2026

Ansøgningsfrist: 14. april 2026

1. samtale: 17. april 2026 – test vil ligge mellem de to samtaler

2. samtale: 24. april 2026 (inkl. præsentation af opgave)

Har du spørgsmål? Kontakt myndighedsleder Louise Barner Madsen på tlf. 2166 9927

Ansøg via [Syddjurs.dk/job](https://syddjurs.dk/job) – vi glæder os til at høre fra dig!

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.