

Teamleder til Borgerteam i Syddjurs Kommune

Da vores nuværende teamleder har valgt at søge nye udfordringer, søger vi pr. 1. december 2026 eller efter nærmere aftale en teamleder, der skal varetage ledelsen af to tværfaglige borgerteams, Team 11 og Team 12, med mødested i Søhusparken i Ebeltøft.

Vi tilbyder

En attraktiv lederstilling, hvor du får ansvar for at understøtte selvstyrende og tværfaglige teams gennem nærværende personaleledelse og faciliterende ledelse. Du får mulighed for at sætte retning, skabe rammer for trivsel og faglig udvikling samt bidrage aktivt til den fortsatte udvikling af ældreplejen i Syddjurs Kommune.

Som teamleder refererer du til klyngelederen og indgår sammen med medarbejderne i én af kommunens tre geografiske klynger, som hver består af fire tværfaglige borgerteams.

Derudover samarbejder klyngerne tæt med en tværgående sundhedsfaglig klynge.

I hverdagen vil du have et tæt samarbejde med din teamlederkollega og klyngelederen, hvor faglig sparring, udvikling og godt humør prioriteres højt.

Du bliver en del af en organisation med engagerede lederkollegaer, samarbejdspartnere og medarbejdere, som tager ansvar for at skabe et godt arbejdsmiljø og de bedst mulige borgerforløb.

Sammen arbejder vi ud fra Syddjursmodellen, hvis vision er:

"At øge borgernes selvbestemmelse og styrke sammenhængen og kontinuiteten i plejen gennem tværfaglige, selvstyrende borgerteams."

Visionen har stor betydning for ledelsesopgaven, fordi medarbejderne i høj grad får mulighed for at træffe beslutninger tæt på borgeren. Det kræver:

- Tillid til den enkelte medarbejder
- Fokus på nærhed og relationer til borgerne
- Nye måder at understøtte og kvalitetssikre opgaveløsningen på
- Fokus på kompetenceudvikling
- Fokus på rehabilitering
- Fokus på implementering af selvstyring og tværfaglighed
- Opmærksomhed på at undgå unødigt bureaukrati

Som teamleder skal du kunne se dig selv gå forrest i realiseringen af visionen i dine to borgerteams. Derfor sikrer vi dig en grundig introduktion til både Syddjursmodellen og lederrollen.

Dine arbejdsopgaver

Du bliver leder for 40-50 engagerede medarbejdere fordelt på to tværfaglige borgerteams og får det samlede driftsansvar for helhedsplejen.

Vi er desuden godkendt praktiksted for både social- og sundhedsuddannelserne samt sygeplejerskeuddannelsen.

Dine centrale opgaver bliver blandt andet at:

- Sikre høj faglig kvalitet og et rehabiliterende fokus i opgaveløsningen.
- Understøtte, at opgaverne løses inden for gældende kvalitetsstandarder og retningslinjer.
- Skabe og vedligeholde et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.
- Bidrage til effektiv økonomi- og ressourcestyring i samarbejde med ressourceplanlæggerne.
- Medvirke til, at de økonomiske rammer overholdes.

- Bidrage aktivt til det samlede ledelsesansvar i klyngen.

Vi søger en teamleder, der...

- Har en relevant sundhedsfaglig uddannelse, gerne som sygeplejerske.
- Har erfaring med ledelse inden for sundheds- eller ældreområdet.
- Har en lederuddannelse eller motivation for at gennemføre en.
- Har indsigt i ledelse i en politisk styret organisation.
- Har forståelse for sammenhængen mellem økonomi, kvalitet og medarbejdertrivsel.
- Ser digitale løsninger og velfærdsteknologi som en naturlig del af fremtidens opgaveløsning.

Vi forventer desuden, at du...

- Trives med faciliterende driftsledelse.
- Har lyst til at arbejde med forandrings- og udviklingsledelse.
- Har en synlig, relationel og tydelig ledelsesstil.
- Kan skabe motivation, engagement og folgeskab.
- Har en anerkendende og dialogbaseret tilgang, som understøtter faglig refleksion og udvikling.
- Er omstillingsparat og ser forandringer som en naturlig del af ledelsesopgaven.

Yderligere information

Ledelsen sker i overensstemmelse med Syddjurs Kommunes ledelses- og medarbejdergrundlag.

Se desuden vores video om arbejdet i tværfaglige og selvstyrende borgerteams.

Stillingen er på fuld tid.

Ansættelsessted

Klynge Øst, som dækker områderne Dråby/Holme, Tirstrup, Ebeltoft og Ahl/Øer.

Dit daglige mødested og kontor vil være i Søhusparken i Ebeltoft med tilknytning til Borgerteam 11 og 12.

Gyldigt kørekort er en forudsætning.

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst samt principperne for lokal løndannelse.

Der indhentes straffeattest ved ansættelse.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte:

Klyngeleder Laila Frederiksen på telefon: 20 52 30 64. Send gerne en SMS, så vil du blive ringet op.

Ansøgningsfrist

Den 23. september 2026

Udvælgelse af kandidater

Der udvælges kandidater den 28. september 2026, hvorefter de valgte kandidater får besked.

Samtaleforløb

Der afholdes to samtalerunder:

1. samtale: Den 6. oktober 2026

2. samtale: Den 19. oktober 2026

Mellem første og anden samtale vil der være en personprofilanalyse, og kandidaterne vil få tilsendt en case, som forberedes til anden samtale.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

*Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; **Samtaler, Fællesskab, Handlekraft, Ansvar og Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.