

Respiratoriske team i Ebeltoft søger afløser

Har du erfaring fra arbejde med respiratorisk team, eller erfaring med arbejde som handicaphjælper, og har du interesse i at arbejde i vores velfungerende respiratoriske team, så læs videre.

Vi søger afløser til et fast team omkring en borger som er bosiddende i Ebeltoft. Borgeren har trakeostomi, kan kommunikere nonverbalt og har brug for hjælp til alt i sin hverdag. Borger er en mand på 67 år, han er kørestolsbruger og et positivt menneske. Han kan lide sport og ture ud af huset, som giver et afbræk i hverdagen. Han bor i eget hus og stillingen indebærer, at du skal varetage borgers behov med hensyn til at holde hans luftveje frie, samt visse faste pligter, så som vasketøj, rengøring, personlig pleje, varetagelse af det respiratoriske udstyr, varebestilling og andre daglige gøremål. Der er også en del timer, der kan bruges til at køre en tur ud af huset, se en film sammen med borger eller lignende. Hjemmeplejen kommer desuden 4 gange i døgnet og hjælper med forflytninger og personlig pleje.

Du er et empatisk menneske, der kan arbejde reflekterende og selvstændigt. Du er fleksibel og skal kunne indgå i tværfagligt samarbejde med det øvrige team og med borgers pårørende. Kørekort er en nødvendighed, da borger med jævne mellemrum skal ud af huset.

Vagterne er 12 timers vagter, enten 7-19 eller 19-7. Inden ansættelsen skal du gennemføre en oplæring hos borger. Oplæringen bliver planlagt efter, hvornår du har mulighed for at deltage. Du skal som afløser minimum have 2 vagter pr måned for at vedligeholde dine kompetencer.

Kunne du ønske at have flere timer vil der kunne tilbydes vagter i Borgerteam Øst.

Ansøgningsfrist 19.6. Start 1. 8 eller efter aftale.

Ved spørgsmål er du meget velkommen til at ringe til Teamleder Sisse Aggerholm Gerlach på telefon 2365 2420

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

*Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job
Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.
Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;*

*"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."*

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.