

Sygeplejersker til kvalitet og forbedringer i borgerteam i Syddjurs Kommune

- Vil du være med til at styrke kvalitet, patientsikkerhed og faglig udvikling?
- Brænder du for sygeplejefaglig kvalitet, dokumentation og kompetenceudvikling?
- Motiveres du af at omsætte sundhedsfaglige krav, instrukser og lovgivning til praksis, der giver værdi for både borgere og medarbejdere?

Så er det måske dig, vi søger til vores nye satsning om styrkelse af sygeplejen i borgerteam Rønde.

Vi opretter 3-4 nye kombinationsstillinger på 37 timer/uge som borgerteamsygeplejerske med delvist ansvar for kvalitets- og forbedringsopgaver.

Vores byråd har netop tildelt sygeplejen i borgerteam 5,5 mio.kr til opnormeringer, og samtidig peger de kommende kvalitetsstandarder for kommunal sygepleje på, at der skal ske en styrkelse af kvaliteten på det kommunale område. Denne retning vil vi gerne gå forrest med, og derfor opretter vi nu i borgerteam Rønde nogle helt nye stillinger, hvor vi kombinere den traditionelle rolle som borgerteamsygeplejerske med et fast afsat timetal til kvalitets- og forbedringsarbejde.

I Rønde, har vi netop sammenlagt de to tidligere team til et fælles borgerteam Rønde, fordi vi bl.a. ser et behov for at arbejde med helt nye måder at tilgå og løse fremtidens sundheds- og ældrelovsopgaver på. Vi arbejder hver dag for at skabe trygge, sammenhængende og fagligt stærke forløb for borgerne.

Vi søger derfor engagerede og fagligt velfunderede sygeplejersker, der ønsker at gøre en forskel gennem engagement i borgernær opgaveløsning, kvalitetssikring samt læring og udvikling tæt på praksis.

Som sygeplejerske med kvalitets- og forbedringsopgaver, får du en central rolle i at understøtte kollegaer og ledelse i arbejdet med at højne den faglige kvalitet og patientsikkerheden i praksisarbejdet. Du bliver en vigtig sparringspartner i teamet i hverdagen, og skal være med til at sikre, at de sundhedsfaglige krav og retningslinjer omsættes til konkrete handlinger i mødet med borgeren.

Dine opgaver

Dine opgaver vil blandt andet være at arbejde med udførelse af sundhedsfaglige opgaver ind i en helhedstilgang, løbende bedside undervisning i teamet, styrke dokumentationspraksis og understøtte struktur i løbende opfølgning på borgerne og de sundhedsfaglige indsatser.

Sygeplejerskerne med kvalitets- og forbedringsopgaver i teamet, vil desuden få en vigtig rolle i introduktionen af nye medarbejdere og i den løbende faglige sparring gennem følgedage, sidemandsoplæring og refleksion i praksis.

Kvalitets- og forbedringsarbejde kommer ikke af sig selv, så vi har besluttet at sætte handling bag intentionerne og helt konkret planlægge med tiden til de mange kvalitetsopgaver, som hverdagen kalder på løses. Derfor tages vores nye sygeplejersker med kvalitets- og forbedringsopgaver helt ud af hverdagens opgaveløsning 8-10 timer ugentlig, hvor timerne målrettes forskellige kvalitets- og forbedringsopgaver i eget praksisfelt og som understøttelse af teamets faglighed. Det betyder også, at du kan få mulighed for at arbejde hjemmefra på nogle af de dage, du har afsat til kvalitets- og forbedringsopgaver.

Vi sikrer sammen med dig, at dagene til kvalitetsarbejdet planlægges i dit vagtrul, så de fastholdes.

Du vil dels skulle arbejde sammen med øvrige sygeplejersker med kvalitets- og

forbedringsopgaver, men du vil også blive en del af et samarbejde, der ledes af vores tværgående kvalitetssygeplejersker.

Vi tilbyder derforuden:

- En hverdag, hvor der prioriteres sammenhæng mellem opgaveløsning hos borgerne og gode sparringsforum på tværs af borgerteams, hvor sygeplejerskerne samles til fælles faglige drøftelser og kompetenceudvikling
- Mulighed for at påtage sig roller indenfor daglig vejledning af studerende og planlægning.
- Være frontløbere i etableringen og opbygningen af en ny teamkultur, hvor vi tør tænke anderledes og vi tør afprøve med læring for øje.
- Ugentlige teammøder, hvor hele timet samles til borgerdrøftelser og undervisning.
- Nærledelse, hvor du løbende tilbydes samtaler og sparring med henblik på løbende trivsel, kompetenceudvikling og generel sparring.
- Dagvagt med weekendvagt hver 4. weekend
- Fleksibilitet i arbejdstidsplanlægning og indmøde
- En arbejdsdag, hvor der i høj grad tilstræbes en balance mellem konkrete borgeropgaver og kvalitetsudvikling såvel som work-life-balance.
- En tydelig karrierevej, hvor der efter 2-3 års ansættelse kan være mulighed for at være nysgerrig på ledelse, evt. borgernær sygeplejeuddannelse, evt. diplom i relevante faglige områder m.v. Her afdækker vi på den årlige MUS, sammen hvordan vi bedst understøtter og videreudvikler dine kompetencer.

Vi søger dig, der:

- Er autoriseret sygeplejerske og vægter faglighed højt.
- Arbejder struktureret, systematisk og har sans for kvalitet – og forbedringsarbejde i den daglige praksis.
- Kan se sig selv i både den praksisrettede opgaveløsning, såvel som det faglige fyrtårn på kvalitets- og forbedringsopgaver.
- Har stærke formidlingsevner, og kan omsætte din faglig viden til handling i praksis.
- Trives i en rolle, hvor du både udfører, understøtter og udvikler opgaver jf. sundhedsloven og ældreloven.
- At du ser dig selv som en teamplayer og inspirator for dine kollegaer.
- Har interesse for, eller erfaring med kvalitets- og forbedringsarbejde.
- Tager initiativ og arbejder selvstændigt, samtidig med at du generøst deler ud af din viden til dine kollegaer.
- Har kendskab til Cura, gældende rammer for sygeplejefaglig dokumentation eller lyst til hurtigt at sætte dig ind i det.
- Det vil være dejligt, hvis kommer med mere end 2 års erfaring.

Hos os får du altså tilbuddet om en spændende og alsidig stilling med stor mulighed for at præge fremtidens opgaveløsning, med et styrket fokus på kvalitets- og forbedringsarbejde.

Du bliver en del af et nyt team, hvor læring, samarbejde og faglig udvikling er omdrejningspunktet, og hvor du både arbejder strategisk lærende og i praksis med sundhedsfaglige opgaver.

Kan du genkende dig selv i ovenstående, og vil du være med til at udvikle og nytænke fremtidens borgernære sundhedsindsatser i Syddjurs Kommune? Så glæder vi os til at høre fra dig.

Løn- og ansættelsesvilkår

Opstart: 1.december eller efter aftale

Timetal: 37 timer / uge eller efter aftale.

Løn jf. overenskomst med DSR samt principperne for lokal løndannelse. Der er igangsat arbejde omkring tillæg til stillingen.

Straffeattest indhentes i forbindelse med ansættelse.

Mere information

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte:

Teamleder Karin Braunstein på telefon 20 53 13 79 eller Teamleder Annette Baagø på telefon 24 22 39 89.

Hvis du har lyst, er du velkommen til at komme forbi og hilse på os, samt få en snak om stillingen over en kop kaffe.

Ansøgningsfrist: 25. oktober 2026

Samtaler vil blive afholdt den 28. oktober 2026

Ansættelsesudvalg:

Teamleder Karin Braunstein, Teamleder Annette Baagø, Kvalitetssygeplejerske Nanna Svensson og kvalitetssygeplejerske Karen Mundbjerg Nielsen

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

*Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; **Samtaler, Fællesskab, Handlekraft, Ansvar og Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.