

# Genopslag - Leder af PPR i Syddjurs Kommune

## Brænder du for at gøre en forskel for børn og unge – og er du god til at gøre det sammen med andre?

Vi søger dig, der er erfaren leder, og kan bidrage med både strategisk udvikling, bygge oven på de eksisterende styrker og være med til i endnu højere grad at styrke det tværfaglige samarbejde om børn og unge.

Som vores nye leder skal du fortsætte udviklingen af et PPR, der understøtter dagtilbud og skoler i at skabe deltagelsesmuligheder og gode læringsmiljøer for alle børn og unge.

Vi tror på at ledelse er noget, vi gør sammen, og som leder skal du skabe tillid og bringe medarbejdernes perspektiver, fagligheder og kompetencer i spil gennem ærlige og respektfulde samtaler.

Du bliver en del af et stærkt lederfællesskab i Børn og Læring og en organisation, hvor vi sammen finder løsninger i et tværgående samarbejde, så vi sammen kan gøre en reel forskel for vores børn og unge.

### Om jobbet

Som leder af PPR bliver du en central drivkraft i at:

- Sætte retning og sikre kvalitet i PPR's indsatser på tværs af 0–18-årsområdet.
- Varetage personaleledelse af psykologer, tale-hørekonsulenter, fysio- og ergoterapeuter og pædagogiske konsulenter – med fokus på udvikling, trivsel og psykologisk tryghed.
- Videreudvikle PPR's praksisnære tilgang i dagtilbud og skoler
- Understøtte arbejdet med læringsmiljøer, der skaber deltagelsesmuligheder for alle børn og unge.
- Sikre tæt samarbejde med dagtilbud, skoler, Ungdomsskole, familieafdelingen og øvrige fagområder – på både almen- og specialområdet.
- Bidrage strategisk i tæt samspil med chefteam, sekretariat og øvrige ledere om retning, prioriteringer og fælles udviklingsspor.

Kort sagt: Du leder både nær praksis og på tværs af hele Børn og Læring.

Du kan læse en mere uddybende beskrivelse af stillingen [her](#)

### Arbejdssted:

Primært i Syddjurs Kommunes administrationsbygninger Hornslet samt i dagtilbud og skoler på tværs af kommunen.

### Vi tilbyder

Et meningsfuldt lederjob med stor indflydelse og et arbejdsfællesskab med et fagligt stærkt miljø med dygtige kolleger, sparring og højt til loftet. Hos os skal det være sjovt at gå på arbejde med kvalitet i opgaveløsningen og gode grin. Vi løfter i flok og tilbyder god ledelsesopbakning, et lærende arbejdsmiljø og tydelige værdier.

Vi har fokus på at skabe et arbejdsmiljø. Du får mulighed for fleksibilitet og selvstændighed i tilrettelæggelsen af dit arbejde. Vi håber, at du kan se dig selv bidrage positivt ind i vores arbejdsfællesskab.

### Hvem er du?

Vi søger en leder, der:

- Har relevant faglig baggrund og kendskab til PPR's opgavefelt på 0–18-årsområdet.
- Har ledelseserfaring og gerne lederuddannelse.
- Er stærk i relationer, personaleledelse, dialog og inddragelse – og kan skabe følgeskab gennem tydelig kommunikation.
- Kan sætte retning og arbejde strategisk. Du bliver en vigtig medspiller i den fortsatte udvikling af PPR's understøttelse af ledere og medarbejdere – med blik for helheden på tværs af Syddjurs Kommune.

### Dine primære opgaver

- Personale- og faglig ledelse af PPR's medarbejdere.
- Samarbejde og koordination med dagtilbud, skoler, Ungdomsskole og øvrige fagligheder i Børn og Læring.
- Tværgående samarbejde med familieafdelingen og øvrige relevante samarbejdspartnere.
- Udvikling og implementering af PPR's indsatser på både almen- og specialområdet.
- Strategi og retning i samspil med Chefen for Børn og Læring og chefteamet.

Hos os får du et lederjob, der giver mening - Lyder det som noget for dig?

Så glæder vi os til at høre fra dig!

Hvis du er blevet nysgerrig eller har spørgsmål til stillingen er du velkommen til at kontakte Chef for Børn og Læring Katrine Klixbüll på tlf.: 30 95 81 81 eller på mail [kklix@syddjurs.dk](mailto:kklix@syddjurs.dk).

*Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.*

*Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på [www.syddjurs.dk/job](http://www.syddjurs.dk/job)*

*Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.*

*Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;*

**"Samtaler**, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."

*Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).*

*Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.*