

Leder, der vil sætte retning for fremtidens borgerteam i Rønde!

Vil du ledelse og sætter du pris på selv at kunne sætte retning for et nyt sammenlagt team?

Vi er et nyligt sammenlagt tværfagligt team i Rønde, der ønsker os en leder, som vil rejse sammen med os. Vi vil gerne udforske nye veje, da vi vægter læring højt, og vi har et kontinuerligt fokus på at arbejde med styrkelse af den faglige kvalitet, ligesom vi sætter en høj standard til samarbejde og trivsel i teamet. Vi leder efter dig, der er proaktiv, tør udfordre "plejer", har lyst til at involvere os, er fagligt ambitiøs; men også kan holde styr på finanserne så der hele tiden er en ramme, der dækker udgifterne til vores løn.

En ledelsesopgave med mening, ansvar og indflydelse

Du bliver leder for cirka 30 engagerede tværfagligt sammensatte medarbejdere. Du får endda mulighed for at kunne nå at være med at ansætte og onboarde de sidste medarbejdere til teamet, så du også herigennem selv kan sætte din retning. Sammen løser vi helhedsplejeopgaver for borgerne med udgangspunkt i rehabilitering, borgernes ønsker, vores forskellige fagligheder og stærke relationer.

Du får ansvar for at skabe de bedste rammer for, at vi lykkes med vores opgaver tæt på borgeren. Det indebærer både at sikre en stabil drift, høj faglig kvalitet, et godt arbejdsmiljø, samt at understøtte den fremadrettede udvikling af vores selvstyrende og tværfaglige team. Til dette har du også lederansvaret for en fuldtids ressourceplanlægger, som hver eneste dag er din højre hånd i planlægning af både køreruter og vagtplaner.

Vi ønsker os desuden en leder, der har en stærk sundheds- og ledelsesfaglig baggrund, da vi oplever at borgerforløbene gennem årene er blevet tiltagende komplekse, og som også kan understøtte, at vi altid har det gode brand i forhold til rekrutteringer. Vi kunne også godt tænke os, at du er tæt nok på os, og giver dig tid til fælles kaffe og gode fælles dialoger, så vi sammen generere ny læring og skaber udvikling til gavn for borgerne. Vi søger dig, der som leder er ambitiøs, og ligesom os gerne vil prale af alt det gode vi gør og kan. Vi vil også gerne hjælpe dig med at blive udviklet som leder, og kunne understøtte dig i dine fremadrettede ønsker på din ledelsesvej.

Vi kan også fortælle dig, at du som leder af vores borgerteam ikke står alene, da du bliver koblet til et tværgående lederfællesskab med øvrige ledere af borgerteams. Her prioriteres sparring, fælles ledelsesansvar og et stærkt kollegialt fællesskab, hvor lederne hjælper hinanden med både drift, udvikling og de udfordringer, de møder undervejs. Der er her en fast mødestruktur. Hos os står du ikke alene med ledelsesopgaven.

Du bliver en del af Syddjursmodellen

I Syddjurs Kommune arbejder vi ud fra visionen om at styrke borgernes selvbestemmelse og skabe større sammenhæng og kontinuitet i plejen gennem tværfaglige, selvstyrende borgerteams. Det betyder, at beslutninger i videst muligt omfang træffes tæt på borgeren af os, der er medarbejdere og kender borgerens behov bedst.

Det stiller særlige krav til din ledelsesadfærd. Som leder har vi derfor brug for du kan skabe retning uden at overtage vores ansvar. Vi værdsætter ledelsesmæssig understøttelse, facilitering og coaching omkranset af en tydelig retning og en sikker redningskrans, når vi ikke selv kan se vi er ved at drukne. Hvis du kan levere dette, så kvitterer vi med loyalitet, tillid til dig og masser af smil.

Hvad kunne vi ellers ønske os?

Vi kunne også godt ønske os, at du:

- har en relevant sundhedsfaglig uddannelse, gerne som sygeplejerske.

- har ledelseserfaring inden for sundheds-, omsorgs- eller ældreområdet.
- har en lederuddannelse eller har et ønske om at tage en sådan.
- består af lige dele kærlig omsorg, menneskelig robusthed og 'stædig insisteren'
- kan omsætte visioner til handling og skabe resultater sammen med medarbejderne
- kan hjælpe os med at prioritere i hverdagens opgaver; men også kan prioritere i egne opgaver, så vi sammen reducerer kompleksitet i vores altid foranderlige samfund.
- kan og tør tænke ud af boksen, afprøve nyt med henblik på altid at styrke vores motivation og engagement.
- kommunikerer anerkendende og dialogbaseret

Vi ved godt, at vi ikke kan få alt hvad vi ønsker os; men så kan vi helt sikkert også lære dig noget.

Vi tænker allerede det er åbenlyst, hvorfor vores team er attraktivt; men for at du bliver helt overbevist, skal du vælge os fordi du hos os får:

- en attraktiv lederstilling med stor indflydelse på udviklingen af fremtidens sundheds- og ældrepleje
- nogle skønne medarbejdere
- mulighed for at sætte dit eget præg på arbejdet med et nyt sammenlagt team.
- en organisation, der arbejder målrettet med faglig udvikling, trivsel og kvalitet
- en arbejdsplads, hvor vores samarbejdsgrundlag er: samtaler, udvikling, handlekraft, ansvar og fællesskab.

Vi glæder os allerede så meget til at samarbejde med dig, så skynd dig at sende en ansøgning til os.

Praktiske oplysninger

Ansættelsessted er Byens Hus i Rønde.

Stillingen er på fuld tid.

Gyldigt kørekort er en forudsætning.

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst samt principperne for lokal løndannelse.

Der indhentes straffeattest ved ansættelse.

Ledelsen sker i overensstemmelse med Syddjurs Kommunes ledelses- og medarbejdergrundlag.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte:

Klyngeleder Laila Frederiksen på telefon: 20 52 30 64 eller Klyngeleder Annette Secher på telefon 20 56 93 59. Send gerne en SMS, så vil du blive ringet op. Du er også velkommen til at besøge os og få en snak om stillingen.

Ansøgningsfrist

- 19. november 2026

Vi ser gerne, at du kan starte den 1 januar 2027, eller efter aftale

Samtaleforløb

Der afholdes to samtalerunder:

- 1. samtale: 23. November 2026
- 2.samtale: 27. november 2026

Mellem første og anden samtale vil du skulle udfylde en personprofilanalyse, og du vil også få tilsendt en case, som du skal fremlægge til anden samtale.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk

baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger

på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

*Vi har et Samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper; **Samtaler, Fællesskab, Handlekraft, Ansvar og Udvikling.***

Se glimt af vores samarbejde på tværs af vores arbejdspladser her

Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.