

Lønkonsulent til Syddjurs lønadministration

Vi er en flok på otte fagligt ambitiøse medarbejdere, der arbejder med lønsagsbehandling i bred forstand. Vores primære opgave er at sikre, at de godt 3.000 medarbejdere i Syddjurs Kommune får den korrekte løn - til tiden. Vi har styr på overenskomsterne, og vi kan vejlede i feriereglerne. Vi håndterer og vejleder i barselssager og andre refusioner, vi laver afstemninger til skat, ATP mm., og vi tjekker diverse fejllister i forbindelse med lønkørsler.

Du kan se dig selv i, at lave lønsagsbehandling sammen med dine kollegaer, men du har også lyst til at arbejde med nogle af de andre opgaver, der ligger i vores afdeling, som f.eks. at lave afstemninger og rådgivning til vagtplanlæggere i vagtplansystemet Optima/LOOP.

Vores lønsystem er Silkeborg Data, men har du erfaring fra et andet system, er det også fint.

Vi er et team, der i fællesskab sikrer, at alle opgaver løses til tiden. Det handler ikke om "mine" opgaver, men "vores" opgaver. Din positive indstilling og lysten til at gøre en forskel sammen med andre er derfor altafgørende.

Sådan kan din arbejdsdag se ud:

Du møder ind ved 8-tiden i vores storrumskontor. Da du har telefonvagten fra kl. 9-12, så har du booket et af de små arbejdsrum, hvor du kan tale i telefon uden at forstyrre. I dag er der ikke så mange, der ringer, så du når at sagsbehandle på alle henvendelser, inden telefontiden er færdig. Kl. 12 kommer en af dine kollegaer og siger, at det er tid til frokost. I kantinen må man gerne spise sin medbragte madpakke, men du har luret at der er tarteletter på menuen, så der er ikke smurt madpakken i dag. På denne eftermiddag kan du nå at ringe til en leder, der har lavet en ansættelse, hvor du har spørgsmål til den konkrete lønoprettelse. Du drøfter en ny sagsgang med en kollega, og inden du tager hjem, når du lige at få fat i en anden leder, der har glemt at lægge ansættelsesdokumenterne på personalemappen i ESDH-systemet Acadre.

Og nej - vi forventer ikke, at du kan det hele på forhånd. Vi giver dig en grundig introduktion til arbejdsopgaverne, og hos os er det helt legalt at spørge en kollega til råds.

Da vi arbejder tæt sammen med vores økonomikonsulenter, lederne og medarbejderne, der sidder i decentrale afdelinger, så skal du have lyst til at dele viden, støtte andre og selv søge hjælp, samtidig med, at du skal kunne agere selvstændigt.

Hvem er du som person:

- Du ser dig selv være med til at fastholde vores fagligt høje niveau, og du vil være med til at udvikle det faglige samarbejde i teamet og med decentrale samarbejdspartnere
- Du har kvalitetssans og sikrer, at det du laver, er i orden
- Du kommunikerer anerkendende i samarbejdet med decentrale samarbejdspartnere
- Du trives med administrative opgaver og arbejdsgange
- Du tager ejerskab over dine opgaver og sikrer, at deadlines overholdes

Din vej rundt i arbejdslivet er ikke så afgørende. Du kan være kontoruddannet eller have anden relevant uddannelse eller erfaring.

Arbudssted er rådhuset i Ebeltoft, Lundbergsvej 2, 8400 Ebeltoft. Der er mulighed for hjemmearbejdsdag tirsdag og fredag, hvis du da kan undvære den gode mad i kantinen.

Stillingen er fuld tid, men andet kan aftales. Vi forventer, at du kan starte den 1. juni 2026.

Ansøgningsfrist søndag den 5. april 2026. Samtaler forventes afholdt onsdag den 8. april og torsdag den 9. april

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst (HK).

Kontakt leder af Løn - Dorte Faurischou Hertz – tel. 2031 3803, hvis du har spørgsmål til stillingen.

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job

Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.

Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;

"Samtaler, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus,

som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.