

Klubmedarbejder til Juniorklubben i Hornslet

Klubmedarbejder (20 timer) til Juniorklubben i Hornslet

Syddjurs Ungdomsskole søger en engageret klubmedarbejder til vores juniorklub i Hornslet.

Stillingen er på 20 timer ugentligt med opstart pr. 1. august 2026.

Et ungdomsskolehus med liv, relationer og retning

I Hornslet juniorklub er klubben et aktivt og levende mødested for børn i alderen ca. 10–13 år. Her er der plads til både fællesskab og forskellighed og vi arbejder målrettet med at skabe et miljø, hvor børnene ikke bare møder op, men deltager, bidrager og tager ejerskab.

Hverdagen er præget af relationer, aktiviteter og nærværende voksne, der tør gå forrest. Samtidig er det et sted, hvor vi giver plads til, at børnene selv er med til at forme indholdet. Det kræver voksne, der kan balancere retning og frihed og som forstår, at det gode klubarbejde opstår i samspillet mellem medarbejder og børn.

Vil du være med til at skabe meningsfulde fællesskaber?

Hos UngSyddjurs tror vi på, at meningen med vores arbejde skabes i praksis, i relationerne, i aktiviteterne og i de øjeblikke, hvor børn oplever at høre til.

Derfor søger vi ikke bare en medarbejder, vi søger en, der kan se sig selv i opgaven og har lyst til at tage ansvar for at skabe en levende juniorklub.

Dine opgaver

Du bliver en central del af hverdagen i juniorklubben i Hornslet og får mulighed for at:

- Være en tydelig og nærværende voksen i børnenes fritidsliv
- Planlægge og gennemføre aktiviteter, der engagerer og samler
- Bidrage til et miljø, hvor børn føler sig set og får lyst til at deltage
- Tage initiativ og være med til at udvikle klubbens praksis
- Understøtte børnenes deltagelse og ejerskab uden at overtage styringen

Stillingen består af 18 timer i juniorklubben samt 2 timers ugentlig forberedelse.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du:

- Har erfaring med, eller stærk motivation for arbejdet med børn og unge
- Kan stå tydeligt i relationen og tage ansvar for rummet
- Har energi og engagement og evner at omsætte det til handling
- Trives i et miljø, hvor tingene ikke altid er planlagt på forhånd
- Kan arbejde selvstændigt og samtidig indgå i et fællesskab
- Er fleksibel og indstillet på at kunne arbejde i andre af vores 9 juniorklubber, hvis der opstår behov
- Er indstillet på at deltage i årets sommerlejr i uge 32 (3.–6. august 2026)

Åbningstid

- **Juniorklub:** Hverdage kl. 12.45 – 17.30

Der kan forekomme arrangementer, ture og aktiviteter uden for normal arbejdstid.

Din ansøgning – det er her, vi er nysgerrige

Når du søger stillingen, vil vi gerne have, at du tager afsæt i ovenstående beskrivelse af juniorklubben i Hornslet.

Vi vil især gerne læse om:

- Hvad motiverer dig ved netop denne stilling i Hornslet?
- Hvordan vil du bidrage til at skabe en levende klub med deltagelse og ejerskab blandt børnene?
- Hvornår har du sidst været med til at skabe en god kluboplevelse – og hvad gjorde du konkret?

Vi lægger mindre vægt på lange CV'er – og mere vægt på din motivation, refleksion og tilgang til arbejdet.

Vil du med på holdet?

Du bliver en del af UngSyddjurs, en organisation med 10 juniorklubber, hvor vi arbejder med relationer, fællesskaber og børns deltagelse som omdrejningspunkt.

Her får du mulighed for at gøre en reel forskel for børn og unges fritidsliv!

Ansættelsesforhold

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist

Søndag d. 3. Maj 2026

Yderligere information

Kontakt:
Afdelingsleder Søren Berg
29 27 94 48
Læs mere:
www.ungsyddjurs.dk

Syddjurs Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

*Syddjurs Kommune anvender digital rekruttering, se ledige stillinger på www.syddjurs.dk/job
Vi er den største arbejdsplads i Syddjurs med cirka 3.200 medarbejdere. Medarbejdere der hver dag går på arbejde for at hjælpe og understøtte kommunens borgere. Gennem dialog med virksomheder, brugere og borgere sikrer vi fælles ansvar for Kommunens udvikling.
Vi har et samarbejdsgrundlag der bygger på fem bærende principper;*

*"**Samtaler**, der bygger på tillid og åbenhed, muliggør, at vi i **Fællesskab** viser **Handlekraft** og kan tage **Ansvar** for opgaveløsningen og for **Udvikling** af kerneopgaven."*

Gennem de fem principper skaber ledere og medarbejdere sammen fundamentet for velfungerende og inddragende arbejdsfællesskaber til gavn for borgerne og det omgivende samfund. Du kan læse mere om vores samarbejdsgrundlag via følgende link [Samarbejdsgrundlag](#).

Syddjurs Kommune har omkring 44.000 indbyggere, fem hovedbyer og et stort opland med mange landsbyer. Vi er en Kommune i udvikling og hvert år vælger mange familier at flytte hertil. Vores styrker er de aktive borgere, de mange bysamfund, en enestående natur og nærheden til storbyen Aarhus. Vi er en aktiv del af udviklingen i den midtjyske region, herunder Business Region Aarhus, som er et fællesskab mellem de 12 østjyske Kommuner på tilsammen en million østjyder, en halv million arbejdspladser og landets største vækstområde uden for hovedstadsområdet.